

DICEMBRE 2017

WONDERFUL TIME

**SVILUPPO AZIENDALE E
CRESCITA PERSONALE**
FORMAZIONE ETICA DAL 1975

n°
65

wonderful.it



**CENTRO FORMAZIONE
WONDERFUL**
dal 1975

WONDERFUL TIME

NR65

DICEMBRE 2018

CENTRO FORMAZIONE WONDERFUL

SEDE ACCADEMIA E AMMINISTRATIVA
Lazise | VR | 37017 | via Pastrengo, 32

SEDE OPERATIVA
Bologna | BO | 40138 | via Guelfa, 76

045 64 70 980
wonderful@wonderful.it

Wonderful Time / N° 64

Editore:
CENTRO FORMAZIONE WONDERFUL
Reg. Trib. di Verona n. 1039 del 01/10/1992



CENTRO FORMAZIONE WONDERFUL, FORMAZIONE PER L'ARMONIA NELL'IMPRESA

L'Uomo come protagonista della propria esistenza e della propria attività.

Formare persone, nell'ambito del loro lavoro e della loro vita quotidiana per progettare un futuro che vede al centro l'essere umano con tutte le sue potenzialità, le sue migliori qualità, la sua capacità di guardare avanti con fiducia ed immaginazione.

Il Centro Formazione Wonderful, da oltre quarant'anni, opera nell'area dello sviluppo delle risorse umane attraverso la progettazione e la realizzazione di corsi e percorsi formativi.

Il suo contributo è ed è stato importante per oltre 500 imprese italiane, per la formazione di imprenditori, manager e di tutti i collaboratori delle aziende clienti.

Questa è la mission: porgere ad ogni persona gli strumenti che gli consentano di cogliere la grande opportunità di realizzazione di se stesso, al meglio delle proprie possibilità.

*“La conoscenza è un investimento di grande valore,
dura nel tempo e anche se condiviso resta sempre con noi”*



L'EDITORIALE DI CARLO FIORENTINI

IL FUTURO CI APPARTIENE

Il passato lo abbiamo già speso e ci ha arricchito di valori e conoscenze che porteremo nel nostro futuro. A volte vorremmo trattenerci nel mondo che già conosciamo, dobbiamo invece costruire, con le nostre esperienze, basi di lancio per volare nello spazio che ci attende. Là costruiremo fantastiche città non ancora immaginate e abiteremo in case mai viste, con pareti di arcobaleno in cui appenderemo i quadri dei nostri migliori ricordi.

Se il passato ci porta la nostalgia, nel futuro potremo trasformare i nostri sogni in progetti realizzabili. Questa è l'avventura della vita che suggerisce alla nostra mente di aprirsi al cambiamento che predispone il futuro, come lo schiudersi di una margherita ad ogni nuova alba.

Ma quando inizia il nostro futuro? Subito, anzi comincia ogni istante: la parola che abbiamo appena letto è nel passato, la parola che dobbiamo ancora leggere è nel futuro.

Il passato ci appartiene per le nostre esperienze, il futuro ci appartiene per i nostri progetti.

CORSI E PERCORSI

PERCORSI PER LA LEADERSHIP E IL MANAGEMENT

- 12. *Corso*
"Strategia del Successo"
per Imprenditori e Dirigenti
- 19. *Workshop*
Dirigere, delegare, motivare
- 20. *Trainer Manager*
Percorso superiore
- 27. *Incontro formativo*
La leadership è uno stato
della mente
- 28. *Trainer Manager Prestige*
- 30. *Comunicazione non verbale*
Corso superiore
- 31. *Potere emotivo*
Corso superiore
- 32. *Executive manager*
Percorso superiore

CORSI PER LE AZIENDE

- 36. *Corso*
Famiglia e impresa
- 39. *Workshop*
Famiglia e impresa
- 40. *Sviluppo impresa*
- 42. *Corsi full-immersion*

CORSI PER LA CRESCITA PERSONALE

- 46. *Corso*
Il meglio di se stessi

CORSI PER PARLARE IN PUBBLICO

- 50. *Oratoria pubblica*
Corso di secondo livello

CORSI PER LA VENDITA

- 54. *Corso di*
Vendita creativa e
comunicazione non verbale

LE OPPORTUNITÀ

- 56. *Progetto family*
- 58. *Accademia formatori*
- 62. *Pensieri e parole*



PERCORSI PER LA LEADERSHIP E IL MANAGEMENT

12. Corso
"Strategia del Successo"
per Imprenditori e Dirigenti
19. *Workshop*
Dirigere, delegare, motivare
20. Trainer Manager
Percorso superiore
27. *Incontro formativo*
La leadership è uno stato
della mente
28. Trainer Manager Prestige
30. Comunicazione non verbale
Corso superiore
31. Potere emotivo
Corso superiore
32. Executive manager
Percorso superiore

“Il successo è il risultato di una progressiva evoluzione”

CORSO “STRATEGIA DEL SUCCESSO” PER IMPRENDITORI E DIRIGENTI

DURATA: FULL IMMERSION RESIDENZIALE DI 4 GIORNI

Un'esperienza formativa coinvolgente e significativa, particolarmente adatta a persone con ruoli di responsabilità.

Da più di trent'anni questo corso viene frequentato da imprenditori di piccole e medie aziende, che intendono crescere partendo dalla gestione delle persone e quindi anche da se stessi. È un ottimo strumento per creare chiarezza e armonia all'interno delle aziende familiari, dove c'è spesso bisogno di scindere fra ambito professionale e personale, valorizzando le diverse caratteristiche di ognuno e unendole per l'obiettivo comune.

Il successo è il risultato di una progressiva evoluzione, non solo delle competenze tecniche ma soprattutto delle qualità personali.

Ecco perché questo corso è un viaggio affascinante e coinvolgente alla riscoperta dei propri talenti.

Il corso è interaziendale, quindi ogni corsista ha l'occasione di confrontarsi con realtà diverse dalla propria e di portare il proprio contributo alla discussione.

L'età dei partecipanti, la loro professione o il titolo di studio non hanno importanza poiché ogni singolo partecipante viene valorizzato per le proprie qualità personali.

È un corso che, attraverso la motivazione, offre un'occasione concreta di formazione nel senso più ampio del termine.

Le informazioni non restano teoria, ma vengono sperimentate attraverso le esercitazioni.

L'elevato coinvolgimento stimola i partecipanti al lavoro di gruppo.

Ogni partecipante può fare costanti verifiche con i formatori per poter mettere in campo le proprie migliori qualità personali e professionali.

Il metodo applicato consente di consolidare la consapevolezza del proprio ruolo nel lavoro e nella vita.

L'esperienza vissuta in aula viene poi completata con una consulenza personalizzata per facilitare la messa in pratica delle conoscenze acquisite.

<https://wonderful.it/portfolio-item/strategia-del-successo/>



“La realizzazione di un obiettivo, professionale o personale, è un'ottima occasione per trarre il meglio da se stessi e dagli altri”

ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

Le colonne portanti di un'impresa

Comprendere come devono funzionare le basi su cui si regge ogni attività: un gruppo di persone preparate e motivate, un modo di lavorare organizzato in ogni reparto, un prodotto valido e al passo con l'evoluzione dei tempi.

Il comportamento nella professione

Onestà, volontà e conoscenza come valori di base per portare avanti un'impresa che funziona nel tempo: come e dove applicarli.

L'organigramma aziendale

Lo schema che ogni azienda piccola o grande deve avere perché ognuno sappia che ruolo occupa, che mansioni ha e quali hanno gli altri, da chi andare per una richiesta o un problema, quali sono le proprie responsabilità.

L'atteggiamento mentale

Come affrontare sul lavoro le situazioni problematiche con equilibrio, obiettività, concretezza: capire il perché dei nostri comportamenti e come migliorarli.

Le relazioni professionali

Come gestire i rapporti con le persone che incontriamo nella nostra attività per ottenere il meglio da loro: collaboratori, familiari in azienda, clienti, fornitori.

Dirigere gli altri

Essere a capo di altre persone significa farle lavorare bene anche quando non siamo presenti: saper delegare e responsabilizzare chi lavora per noi, sapersi creare un sostituto in caso di necessità.

Le motivazioni umane

Come fare perché chi lavora con noi non dia solo il suo lavoro in cambio di uno stipendio, ma dia il massimo di sé: responsabilità, elasticità di fronte agli imprevisti, fedeltà.

Parlare in pubblico

Saper comunicare ad un gruppo senza ansia, ma con chiarezza e coinvolgendo: che siano collaboratori o clienti, saper presentare bene un prodotto o una proposta aiuta a ottenere il consenso e a raggiungere l'obiettivo insieme.

L'immagine del professionista

Chi è a capo di un'attività la rappresenta anche con la propria persona, la propria comunicazione non verbale, il modo di vestirsi, di muoversi, di stringere la mano, di camminare: come siamo e cosa possiamo migliorare.

L'autostima e la fiducia

Prendere consapevolezza delle proprie capacità presenti e future per affrontare meglio la vita professionale e personale.

Prendere decisioni

Come prendere una decisione per se e per gli altri: come valutare pro e contro, come decidere quando si hanno pochi elementi, quando vale la pena decidere subito, chi decide cosa.

La creatività

Trovare soluzioni alternative: farsi aiutare dal gruppo per trovare una soluzione a problemi che sembrano irrisolvibili.

La gestione dello stress

Non farsi prendere dalle emozioni negative, dal nervosismo, ma saper ritrovare sempre l'equilibrio.



DOPO IL CORSO

Terminato il corso solitamente i partecipanti sono entusiasti all'idea di potere applicare le conoscenze acquisite sia nel lavoro che in generale nella vita di tutti i giorni.

Mettere in pratica l'esperienza del corso è certamente il modo migliore per ottenere risultati, ma purtroppo non sempre è facile, perché ad esempio le persone con cui lavoriamo non hanno le nostre conoscenze e faticano a comprendere cosa fare o cosa cambiare e perché è necessario.

Per questo motivo il Centro Formazione Wonderful offre gratuitamente una consulenza post corso che interviene a supporto di eventuali cambiamenti aziendali o che aiuta l'imprenditore e il manager a rileggere la propria organizzazione.

Molto spesso questo avviene con il check up dell'organigramma dell'azienda, che si svolge presso l'azienda stessa e che ha lo scopo di fare chiarezza su ruoli, mansioni e relazioni.

Inoltre ogni corsista ha la possibilità di restare in contatto con i formatori tramite telefono, mail o di persona, e ricevere comunque un aiuto anche a livello personale, sempre gratuitamente.

Per tutti c'è poi la possibilità di partecipare nuovamente al corso "Strategia del successo" in due modi: in veste di osservatore se, ad esempio, qualcuno desiderasse rivedere una lezione, oppure come corsista rifrequentando gratuitamente l'intero corso (esclusi i costi di soggiorno).

È già capitato che qualche corsista, anche dopo anni, sia tornato a rivivere questa esperienza straordinaria e abbia nuovamente ottenuto ciò che era utile in quel momento per lui.

IL CORSO COMPRENDE

Consulenza personale

Check up
dell'organigramma

Rifrequenza del corso

EDIZIONE DICEMBRE 2017



Team di formazione preparato sotto ogni aspetto. Si evidenzia la professionalità, lo studio e la messa in atto, da parte dei formatori, della ricerca e lo sviluppo della materia oggetto del corso..."

MARCO MAZZINI

"Un percorso di vita e per la vita. Un turbinio continuo di emozioni che apre ad uno sguardo nuovo e più attento sul mondo e sull'io più profondo..."

ANGELA RESCIO

Corsisti

Giuliano Affini, Alberto Ballarin, Massimiliano Canova, Valentina Donagrandi, Marco Mazzini, Daniele Perlini, Luisa Pontiggia, Massimo Prina, Stefano Ragnolini, Angela Rescio, Marco Tonon, Adamo Vesperini, Cristiana Zanoni.

Aziende

Advances Systems Tecnology Srl, Affini Service Srl, Agiotech Srl, Athena Concept, Az. Agricola Donagrandi Valentina, Bernabè e Ballarin Srl, Ellepi Service Srl, Erecta Sas, Nonno Angelo Srl, Perlini Sas di Perlini D. e C., Sprech Srl.

EDIZIONE FEBBRAIO 2018



"Intensi momenti che vale la pena vivere ogni secondo, il corso è un'esperienza che offre un forte valore aggiunto ad ogni individuo, dando consapevolezza di come si può migliorare a dirigere la propria vita. Sicuramente da provare."

DANIELE CORI

"Questo corso permette ad ognuno di noi, di scavare all'interno della propria anima, alla ricerca del proprio "io" interiore, permettendo a chiunque di "rinascere", conscio del proprio potenziale, certo di avere tutti i mezzi per raggiungere i propri sogni..."

ALBERTO OSTI

Corsisti

Valentino Azzolini, Mauro Brunelli, Anna Colognese, Daniele Cori, Rossella D'Oria, Luca Donagrandi, Elena Ettacani, Valentina Falsirolli, Giacinto Olivieri, Alberto Osti, Stefano Panfili, Emilja Stojanova.

Aziende

Athena Concept, Az. Agricola Donagrandi Valentina, Azzolini Srl Unipersonale, Erecta At Srl, Evergreen Mak Soc. Coop, Falsirolli Antonio Srl, Giacinto Olivieri, LAM di Osti Taddeo & C. Snc, Scaligera Service Srl, Sef Srl.

EDIZIONE MARZO 2018



“Corso pieno di belle emozioni, stimolante per il cuore e per la mente. Porta a riflettere sulle cose importanti della nostra vita, sia professionale che privata, vero sole per una strategia del nostro successo.”

PIERO FARAONE

“Il corso mi ha lasciato una grandissima convinzione: la convinzione dei miei mezzi e che se si ha ben chiaro il proprio obiettivo, niente e nessuno potrà impedirmi di raggiungerlo...”

MATTEO MACCARONE

EDIZIONE MAGGIO 2018



“Un magnifico percorso di esperienze da applicare nella vita privata e professionale. Grazie Wonderful!”

STEFANO BERTOLI

“...la metodologia “full immersion residenziale”, non usuale consente di concentrarsi completamente su se stessi e sulla propria crescita complessiva, consentendo di interrompere la quotidianità con i suoi ritmi e i suoi mille adempimenti, necessari ma spesso dispersivi.”

FABRIZIO GARAFFA

Corsisti

Monica Baldassari, Marco Bernardelli, Alessandro Bertoli, Giuseppe Brunelli, Luca Colognese, Cornelio Cunegatti, Piero Faraone, Simone Governatori, Matteo Maccarone, Monica Montanari, Maria Pompei, Silvia Roncaglia, Valerio Zuppiroli.

Aziende

Baldassari Studio Elettrotecnico, Associato, Bertoli Costruzioni SpA, Costruire - Centro Studi e Formazione Srl, Erecta At Srl, Faraone Industrie SpA, Italfribo Srl, Mazzinigourmet Snc, Q.bo Srl, Ristorante Puerto Baloo, Scaligera Service Srl, Senini Srl.

EDIZIONE GIUGNO 2018



“Corso (e percorso) eccezionali per la propria crescita personale e professionale. Complimenti a tutti i formatori per la grande professionalità. Vedere persone che lavorano con tanta passione ed energia è stimolante e bellissimo...”

DAVIDE ANTONINI

“Un percorso formativo interiore ed esteriore veramente intenso ma leggero allo stesso tempo. Parole, emozioni, suoni e immagini che conducono al “successo” più importante e prezioso: la riconquista di se stessi. Grazie”

LUCA TRAINI

EDIZIONE OTTOBRE 2018



“...Credo che questo corso sia l'inizio di un lungo viaggio per arrivare dove si sogna e spera di approdare, con consapevolezza e strumenti utili. Un corso essenziale per la crescita personale e professionale.”

DANIELE CRUCIANI

“Ho vissuto questo corso intensamente, mi ha trasmesso più di quello che mi sarei aspettato. Un'iniezione di emozioni positive che spero di riuscire a trasmettere nel mio quotidiano.”

GIACOMO PILOTTI

Corsisti

Davide Antonini, Marco Berruti, Michele Bevilacqua, Nicola Borgonovi, Matteo Buniotto, Andrea Corbellari, Linda Facchini, Luca Forcella, Stefano Gonzatto, Andrea Guandalini, Alfredo Miglio, Enea Pelizzari, Luca Traini, Alberto Zecchini, Miriam Zumerle.

Aziende

Affini Service Srl, Alchem Srl, Carrozeria Borgonovi Srl, Cos 3c Srl, Erecta Sas, Faraone Industrie SpA, Gonzatto Costruzioni S.N.C., Monge & C. SpA, Multicash SpA, Pelizzari Enea & C. Sas, Senduicceri.

Corsisti

Alberto Azzini, Daniele Baldassari, Pierangelo Benaglia, Pina Chiulli, Daniele Cruciani, Matteo Cugola, Arianna D'Isidoro, Maria Rita De Bortoli, Simone Della Rocca, Matteo Faraone, Antonio Gallo, Rosaria Martinelli, Alex Mirto, Giacomo Pilotti, Alessandro Romeo, Gian Luigi Scalari, Alessio Silvestri, Massimo Tadiello, Filippo Vivaldi.

Aziende

Baldassari Studio Elettrotecnico Associato, Bentivoglio Macchine Utensili Srl, Bertolotto SpA, Erecta At Srl, Europil Srl, Falsirolli Antonio Srl, Faraone Industrie SpA, Golini Snc, Immobiliare Vicor Snc di Vivaldi Adriano & C., Lucana Service Srl, Multicash SpA, New Teck sas, Senduicceri, Surgital SpA, Tadiello Costruzioni Srl, Tectre Srl, Termoidraulica San Luca Srl, Trepì Srl.

EDIZIONE NOVEMBRE 2018



"Un'esperienza illuminante. Siete riusciti a toccare punti dell'anima e del corpo che non pensavo di avere. Vi ringrazio con tutto il cuore. Arrivederci"

STEFANO AFFINI

"Una beauty farm per cervelli! Esperienza unica, indimenticabile, inimitabile e fatta da persone di altissimo spessore umano e professionale...ho avuto la conferma che tutti abbiamo delle barriere ma allenandosi e credendoci possono essere superate tutte!"

DANIELE IOBBI

Corsisti

Stefano Affini, Luca Baccichet, Silvia Bartolomei, Matteo Carminucci, Giuseppe Cialini, Leonardo D'Angelone, Daniele Iobbi, Giuseppe Lacorte, Gianluca Lodigiani, Paola Lorenzato, Caterina Milanesio, Claudio Pegorari, Pier Francesco Puccini, Nicoletta Rossi, Marianna Serra, Valeria Vanzetti.

Aziende

Affini Service Srl, ALM@Srls, B.A.D. Srl Unipersonale, Bertolotto SpA, Costruire - Centro Studi e Formazione Srl, Erecta At Srl, Faraone Industrie SpA, Geotecnica Srl, Il Globo Sc, Italbeton Srl, L'Artistica, Savigliano Srl, Speed Line Srl Trasporti, Termoidraulica San Luca Srl, Tosca Srl, Vanzetti Engineering Srl, Zarpellon Agricoltura Srl.

"La realizzazione di un obiettivo è un'ottima occasione per trarre il meglio da se stessi e dagli altri"

WORKSHOP DIRIGERE, DELEGARE, MOTIVARE

Ti trovi in una di queste situazioni?

Devi guidare altre persone e saper prendere decisioni anche quando hai pochi elementi.

Senti la necessità di responsabilizzare chi lavora con te e hai bisogno di crearti un sostituto.

Devi fare in modo che chi collabora con te non dia solo il suo lavoro in cambio di uno stipendio ma dia il massimo di sé.

Perché dovresti partecipare?

Per creare chiarezza e armonia all'interno dell'azienda, dove spesso c'è bisogno di scindere tra ambito professionale e personale, valorizzando le diverse caratteristiche di ognuno e unendole per l'obiettivo comune

GUIDARE

altre persone e prendere decisioni importanti

RESPONSABILIZZARE

i collaboratori e prepararli alla delega

FORMARE

un sostituto facendo in modo che ognuno dia il massimo di sé



<https://wonderful.it/workshop/>

**SOLO SU INVITO,
A NUMERO CHIUSO**

**per informazioni
workshop@wonderful.it**

TRAINER MANAGER PERCORSO SUPERIORE

**DURATA: 50 GIORNATE FORMATIVE FULL IMMERSION
RESIDENZIALI NELL'ARCO DI CIRCA 15 MESI**

Percorso Superiore per leader, imprenditori, direttori generali, dirigenti di alto livello. È il percorso di formazione progettato dal Centro Formazione Wonderful che dal 1993 accompagna la crescita personale e professionale degli imprenditori italiani, delle loro aziende, delle loro famiglie.

Destinato a chi desidera far emergere la propria leadership in modo efficace, costruttivo e carismatico, a chi si è assunto l'importante compito di condurre e dirigere altre persone unendole per il raggiungimento di mete comuni.

Essere leader significa innanzitutto acquisire l'atteggiamento mentale del leader e porsi nei confronti del mondo e di sé stessi con la serenità dell'uomo libero e la passione del grande condottiero.

In Italia oltre 400 imprenditori hanno già frequentato e brillantemente superato questo eccezionale percorso, ottenendo nel tempo sempre migliori risultati.

Molti tra i nostri Trainer Manager hanno avuto anche la soddisfazione di vedere i propri figli, dopo l'inserimento in azienda, affrontare con successo lo stesso percorso e ciò ha contribuito all'avvio di un sereno e proficuo passaggio generazionale.

Il numero dei partecipanti è limitato e l'ammissione avviene dopo un colloquio di approfondimento che ha lo scopo di conoscere sia le esigenze dell'impresa che quelle dell'imprenditore o del manager.

Percorso Superiore di circa quindici mesi, con incontri mensili e date scelte dai partecipanti.

Consulenza continuativa

Per tutta la durata del percorso ogni trainer Manager è seguito a livello aziendale e personale dal Vice Direttore Carmen Del Bene, che ha maturato oltre vent'anni di esperienza affiancando tutti i 400 Trainer durante il loro percorso di formazione.

Ma anche dopo che il percorso è terminato ogni partecipante può contare sul nostro Centro di Formazione quale punto di riferimento per ogni necessità sia come leader sia come persona.

“ **La leadership non è l'occupazione di un posto di potere, ma un modo di pensare e di agire** ”

CHI SONO I TRAINER MANAGER

I Trainer Manager sono imprenditori che credono nella formazione. Hanno quindi deciso di essere in prima persona formatori dei loro collaboratori, ritenendo lo sviluppo delle risorse umane un elemento essenziale per il successo della propria azienda.

ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

Etica e motivazione

Motivare i propri collaboratori non può essere un atto sporadico dettato dal momento di necessità, ma deve essere un atteggiamento costante, continuativo e condiviso, che poggia le sue basi sull'etica.

L'atteggiamento del leader

Il leader deve avere un'assoluta fiducia nella vita indipendentemente da ciò che succede e deve portare avanti la propria impresa sempre con ottimismo.

Analisi transazionale

Comprendere le motivazioni profonde dei propri comportamenti significa conoscere meglio se stessi e avviare un concreto processo di crescita personale.

Leadership personale

Non esiste la "professione di leader", perché il leader non è colui che occupa un ruolo di potere, ma è colui che ha lo stato mentale ideale per essere sempre di esempio.

Il tempo del lavoro

Gestire il tempo da leader significa trovare il tempo per dare spazio a ciò che è veramente importante e non delegabile.

Gestire le riunioni

La maggior parte delle riunioni che vengono fatte hanno risultati scadenti, perché? Perché ci conduce non ha chiaro l'obiettivo, oppure non sa cosa accade a livello psicologico-emotivo e quindi non è efficace.

Soluzioni creative

Risolvere problemi può essere molto gratificante se lo strumento principale che si utilizza è la creatività.

Famiglia e impresa

L'equilibrio tra la vita personale e quella lavorativa è un obiettivo raggiungibile anche per famiglie imprenditoriali, a condizione che tutti i componenti siano formati a diversificare i ruoli. Questo è uno dei compiti più importanti di un Trainer Manager, che sarà così in grado di condurre un sereno e proficuo passaggio generazionale.

Psicologia del lavoro

Come si sceglie il collaboratore giusto? Cosa significa motivare i collaboratori? Come si affrontano i conflitti in azienda? A queste ed altre domande è possibile rispondere attraverso un vero e proprio percorso di conoscenza di ciò che la psicologia del lavoro ha scoperto in oltre cinquant'anni di ricerca.

I timori del futuro

Il percorso Trainer Manager è un percorso di profonda crescita personale, che aiuta gli imprenditori ad affrontare serenamente qualsiasi timore: la paura del fallimento non sarà più un impedimento alla realizzazione dei propri sogni.

Il prezzo del successo

"Il leader ha il dovere di compiere tutto ciò che non ha il dovere di respingere." *Carlo Fiorentini*

“ **Essere leader significa porsi nei confronti del mondo e di se stessi con la serenità dell'uomo libero** ”



<https://wonderful.it/portfolio-item/trainer-manager/>



“*Per diventare padrone del proprio futuro, libero da condizionamenti, consapevole e certo del proprio valore*”

DOPO IL CORSO

Alla fine di un percorso formativo di eccellenza quale il Trainer Manager giustamente ci si chiede: “E ora cosa ne faccio di tutta questa crescita? Come posso utilizzare al meglio questo percorso?”

Va detto che il percorso superiore Trainer Manager è talmente ampio, profondo e unico che il suo utilizzo è per tutta la vita: nel senso che la crescita personale del leader non è la semplice acquisizione di conoscenze o l'incremento di skills da far fruttare in un preciso ambito o progetto.

Quello che accade grazie a questo percorso è una vera evoluzione del Trainer, che diventa padrone del proprio futuro, libero da condizionamenti e contemporaneamente consapevole e certo del proprio valore.

Non solo, un Trainer acquisisce realmente tanta esperienza e conoscenza da riuscire a trasformare il proprio ruolo in azienda: non è più semplicemente un imprenditore o un manager, ma diventa nel tempo il conduttore-formatore dei propri collaboratori, capace di coinvolgerli, spronarli, farli crescere.

E così anche in ogni aspetto della vita il Leader preparato non si limita a comandare o ad esercitare un potere, ma si preoccupa che il proprio agire sia comunque orientato anche al rispetto e alla valorizzazione di tutte le persone che incontra sul suo cammino.

40° CORSO SUPERIORE TRAINER MANAGER CERIMONIA DI APERTURA



Corsisti

Natalino Affini, Carmen Amaduzzi, Fabiano Cargnoni, Maurizio Da Lozzo, Mariella Droetto, Giorgio Intonti, Modesto Magri, Fabrizio Martella, Carlo Millone.

Aziende

Erecta Sas Di Giorgio Intonti & C., Errani Srl Gioielleria, Gierre Snc, Millone Serramenti Sas, Molino Magri Srl - Italy, Proplast Srl Di G. Mariano Cargnoni & C., Rangoni & Affini SpA, Zarpellon Agricoltura Srl.

Un'esperienza formativa che si svolge nell'arco di un anno e mezzo e mirata a far sviluppare le qualità di leadership e di relazione coinvolge anche le persone più vicine, che possono contribuire con il loro sostegno al risultato: per questo motivo la giornata che apre il percorso è anche un momento dedicato alle famiglie, che sono presenti in questa occasione.

Particolarmente interessante è lo spazio dedicato agli imprenditori che hanno frequentato le edizioni passate: coloro che partecipano a questa giornata intervengono per parlare dei risultati

ottenuti nel tempo grazie alla formazione.

Un momento importante di conferma per tutti, di aver intrapreso una strada che ha portato tanti imprenditori alla crescita personale, professionale, aziendale.

Quello che accade grazie a questo percorso è una vera evoluzione del Trainer, che diventa padrone del proprio futuro, libero da condizionamenti e contemporaneamente consapevole e certo del proprio valore.

Il 40° gruppo dei Trainer Manager in formazione con i futuri colleghi, i parenti e i Trainer Manager delle edizioni precedenti



39° CORSO SUPERIORE TRAINER MANAGER CERIMONIA DI CHIUSURA



Un percorso di crescita personale per chi desidera far emergere la propria leadership, per chi si è assunto l'importante compito di condurre e dirigere altre persone, coinvolgerle per il raggiungimento di una meta comune.

Il Percorso prevede, nella cerimonia di chiusura, la consegna di un dono speciale, un simbolo che attesta la frequenza di un lungo percorso formativo per ogni partecipante, con professionalità e impegno.

Carlo Fiorentini, direttore del corso, consegna il dono a tutti i nuovi Trainer Manager.



"Che dire, questo Corso meraviglioso, vissuto con un'intensità sfavillante! È stato una crescita continua, sono stati mesi incredibili dove ho permesso a me e al gruppo di cambiare, di unirli, di diventare amici. Mai dimenticherò questo corso, mai dimenticherò il gruppo, mai e poi mai dimenticherò il gruppo Formatori WONDERFUL, GRAZIE, GRAZIE, GRAZIE. Buona vita di cuore."

ANDREA LIVERANI



"Un percorso che mi ha consentito una crescita profonda, da tutti i punti di vista. Un grande corso aziendale e dirigenziale che mi ha consentito di svolgere meglio e con più facilità il lavoro quotidiano di dirigenza dell'azienda; ho capito l'importanza di ogni singolo aspetto dell'individuo ed il modo per formare un'unica squadra grazie alla tecnica professionale insegnataci. Dal punto di vista personale ho riscoperto le mie grandi potenzialità, le mie capacità, mi sono liberata da grandi conflittualità e mi sento ora in grado di percorrere la mia vita a viso aperto e con spalle più forti."

LARA ARGNANI



"Marzo 2017 - Luglio 2018, sono trascorsi in un soffio in un battito di ciglia ma quanto hanno significato ... un viaggio meravigliosamente straordinario passando per ogni emozione che l'uomo possa provare, alla scoperta di un io libero, veramente libera. Un percorso che non è possibile raccontare ma solo provare! Grazie Wonderful!"

MASCIA MANCINI



"Percorso lungo e corposo, l'ho iniziato con un grosso punto di domanda ma giorno dopo giorno ho conosciuto me stesso fino ad arrivare ad oggi con un nuovo IO. Oggi è il primo giorno di tutto il tempo che mi rimane da vivere e mai come in questo momento ne sono convinto. Ho messo i presupposti per intraprendere una nuova vita, una nuova strada, nuove opportunità con senz'altro molta molta più libertà. GRAZIE WONDERFUL, grazie a tutti i Formatori, alle vostre "bastonate" e alle vostre carezze. Complimenti per l'impegno e la dedizione che mettete nel vostro lavoro/passione. Arrivederci a presto!"

MATTEO MODENESE



"Questo percorso di formazione non è immaginabile, non si può dare un giudizio sulle emozioni che ho provato. Sicuramente è un giro di chiave per aprire un altro portone, per poter affrontare una vita d'ora in avanti senza sensi di colpa del passato, per poter dare al presente e al futuro la possibilità di essere pieno di belle cose. Grazie."

MARIA GIULIA ERRANI



"Vedete, all'inizio del Percorso/Corso c'era un po' di suggestione, però in diciotto mesi mi sono successe delle cose inimmaginabili, che solo vivendole si può capire. Da questo corso mi aspettavo di ottenere più sicurezza in me, fiducia ... ed invece non ho ottenuto solo queste due cose ma anche autostima, cos'è il successo, avere un obiettivo chiaro, essere Libero, e questo lo voglio sottolineare perché la libertà ci appartiene e dobbiamo difenderla; tutto questo mi ha permesso di crescere e cambiare sia nella mia vita personale che professionale. Voglio racchiudere tutto, con il cuore, in un'unica parola: GRAZIE!"

ALESSANDRO PERINI



“Il Corso TM39... scrivere le impressioni e anche le emozioni non è una cosa semplice, ce ne sono veramente tante. E' un corso molto importante e lo consiglio a chi veramente vuole crescere nella vita e avere, dico avere dei cambiamenti molto positivi sia a livello personale che professionale. Io Luigi Marcucci sono entrato in questo corso come una persona semplice. Signori, oggi 08/07/20185 alla Chiusura del Corso Trainer Manager 39 mi guardo e non sono quella persona che è entrata, mi sento completamente cambiato da questa esperienza meravigliosa ed unica, da oggi ho cominciato una nuova vita, tutto questo grazie a me e al mio impegno ma soprattutto ringrazio di cuore i Formatori della Wonderful che mi hanno aiutato in questo cammino molto importante per me. Grazie di Cuore, non vi dimenticherò MAI.”

LUIGI MARCUCCI



“Scrivere le impressioni di un corso durato oltre un anno non è qualcosa di semplice. Il Corso Trainer Manager è un percorso di crescita in cui mese dopo mese, dopo ogni singola lezione si ritorna a casa con la consapevolezza che qualcosa è cambiato e sta cambiando dentro di sé. Questo corso esprime tutto il potenziale del Centro Formazione Wonderful. In maniera elegante, discreta e non invasiva. Ti vengono donati degli insegnamenti, dei punti di riflessione e nuovi punti di vista che si insinuano anche inconsapevolmente nel proprio inconscio e ti ritrovi magicamente cambiato. Il Percorso Trainer Manager è la possibilità di crescita personale e di autorealizzazione che ognuno dovrebbe fare una volta nella vita. Grazie!!”

LUCIA RESCIO



INCONTRO FORMATIVO LA LEADERSHIP È UNO STATO DELLA MENTE

**SOLO SU INVITO,
A NUMERO CHIUSO**

**per informazioni
workshop@wonderful.it**

Al vertice delle aziende troviamo spesso persone molto competenti nel loro lavoro, ma spesso il ruolo di leader viene interpretato in modo incompleto.

Essere leader non significa necessariamente saper fare tutto, occuparsi sempre di tutto in ogni momento.

Essere leader significa far fare al meglio ai propri collaboratori, attraverso la buona organizzazione, la delega e la motivazione.

La leadership non è la semplice occupazione di un ruolo di potere, anche se il potere è necessario.

La leadership è una evoluta visione del mondo unita alla capacità di gestire il presente, abbandonare i pesi del passato e preparare il futuro.

“Il vero leader è generoso, coraggioso e molto responsabile. Non deve essere né buono né cattivo ma giusto: questo è il compito più difficile e per questo sarà sempre giudicato, per le sue scelte”

CARLO FIORENTINI



<https://wonderful.it/eventi-wonderful/>



CHI OCCUPERÀ
QUESTI POSTI?

PROGETTO RISERVATO
AI TRAINER MANAGER
CHE HANNO COMPLETATO
IL LORO PERCORSO

COMUNICAZIONE NON VERBALE CORSO SUPERIORE

**DURATA: FULL IMMERSION
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

Questo corso rappresenta un approfondimento delle conoscenze sul linguaggio del corpo.

Obiettivo del corso è acquisire una maggior consapevolezza del proprio modo di porsi nei confronti degli altri, conoscere le profonde motivazioni dell'agire umano, attivare la propria capacità di gestire la comunicazione interiore per emettere una comunicazione non verbale sempre positiva. Alcuni dei temi affrontati sono: l'origine della comunicazione del corpo, come il nostro approccio alla vita influenza la nostra comunicazione non verbale, la riscoperta del gioco come fonte di apprendimento, il superamento delle paure apprese.

La consapevolezza degli stati emotivi che influenzano la qualità della comunicazione consente di migliorare le proprie capacità di motivatori ispirando nei collaboratori entusiasmo, stima, fiducia e condivisione.

Rivolto esclusivamente ai Trainer Manager che stanno frequentando il loro Percorso Superiore.



GRUPPO TRAINER TM39 EDIZIONE MAGGIO 2018

Corsisti

Lara Argnani, Maria Giulia Errani, Andrea Liverani, Mascia Mancini, Luigi Marcucci, Matteo Modenese, Alessandro Perini, Lucia Rescio.

Aziende

Bar Jolly, Commerfidi Soc. Coop., Errani Srl Gioielleria, Estetica Lara Centro Benessere, H.Pierre Srl, Modenese Sas, Sprech Srl.

“Corso come sempre ad altissimi livelli! Il livello questa volta è quello interiore, la nostra essenza emotiva e la sua riscoperta, le emozioni lasciate andare, la voglia di risentirsi nel corpo e nell'anima. Grazie”

LARA ARGNANI

“Sicuramente il corso più sorprendente del percorso Trainer Manager. Fuori da ogni aspettativa. Intenso e ricco di emozioni. In tre giorni è cambiato completamente il punto di vista. Come sempre bisogna partire da se stessi per potere comprendere meglio gli altri. Sono arrivata convinta di dovere apprendere delle nozioni sul comportamento e l'atteggiamento. Torno a casa con un senso di libertà e leggerezza e con un sorriso che porterò dentro per giorni.”

LUCIA RESCIO



<https://wonderful.it/portfolio-item/comunicazione-non-verbale/>

POTERE EMOTIVO CORSO SUPERIORE

**DURATA: FULL IMMERSION
RESIDENZIALE DI 2 GIORNI
E MEZZO**

Quando nella tua vita o sulla tua scrivania arriva un problema puoi reagire provando sensazioni di fastidio, ansia, preoccupazione. Ogni tua emozione, anche la rabbia, può diventare un propellente per raggiungere la soluzione migliore perché, inaspettatamente, le emozioni possono farci agire in modo più intelligente.

Il corso porta i partecipanti a conoscere e gestire le proprie emozioni al meglio nelle situazioni difficili e a grande impatto emotivo, trattando temi come l'intelligenza emotiva e il potere delle emozioni al servizio della leadership.

Rivolto esclusivamente ai Trainer Manager che hanno completato il loro Percorso Superiore.



EDIZIONE NOVEMBRE 2018

Corsisti

Claudio Bertolotto, Alberto Bondanelli, Marisa Casadei, Maria Giulia Errani, Mascia Mancini, Luigi Marcucci, Alberto Pialorsi, Mariam Stepanyan, Roberta Vesperini.

Aziende

Athena Concept, Bar Jolly di Marcucci Luigi, Bertolotto SpA, Commerfidi Soc. Coop., Errani Srl Gioielleria, REM Estetica Srl, Surgital SpA, To-Press Srl, Viktoria Medical Center.

“Sono molto soddisfatto per gli argomenti trattati. Ho ritrovato formatori ancora migliori e professionali di quando li ho lasciati nel lontano 2006. Questo corso dovrebbe davvero essere esteso all'intera umanità. Bravi davvero, complimenti al Centro Formazione Wonderful.”

CLAUDIO BERTOLOTTO

“Un corso pieno di emozioni. Quando si conclude il Trainer Manager dopo tanti mesi ci si trova un po' spaesati e con molte domande, perché si comincia a vivere un nuovo percorso di vita e questo corso è il 'punto e virgola' del corso TM.”

MARIA GIULIA ERRANI



<https://wonderful.it/portfolio-item/potere-emotivo/>

EXECUTIVE MANAGER PERCORSO SUPERIORE

**DURATA: 20 GIORNATE FORMATIVE FULL
IMMERSION RESIDENZIALI NELL'ARCO DI
CIRCA 6 MESI**

Percorso Superiore per manager e responsabili di settore che l'azienda individua quali candidati al ruolo di executive manager, cioè i "paladini del leader", coloro che affiancano e sostengono la leadership e con la quale condividono i progetti.

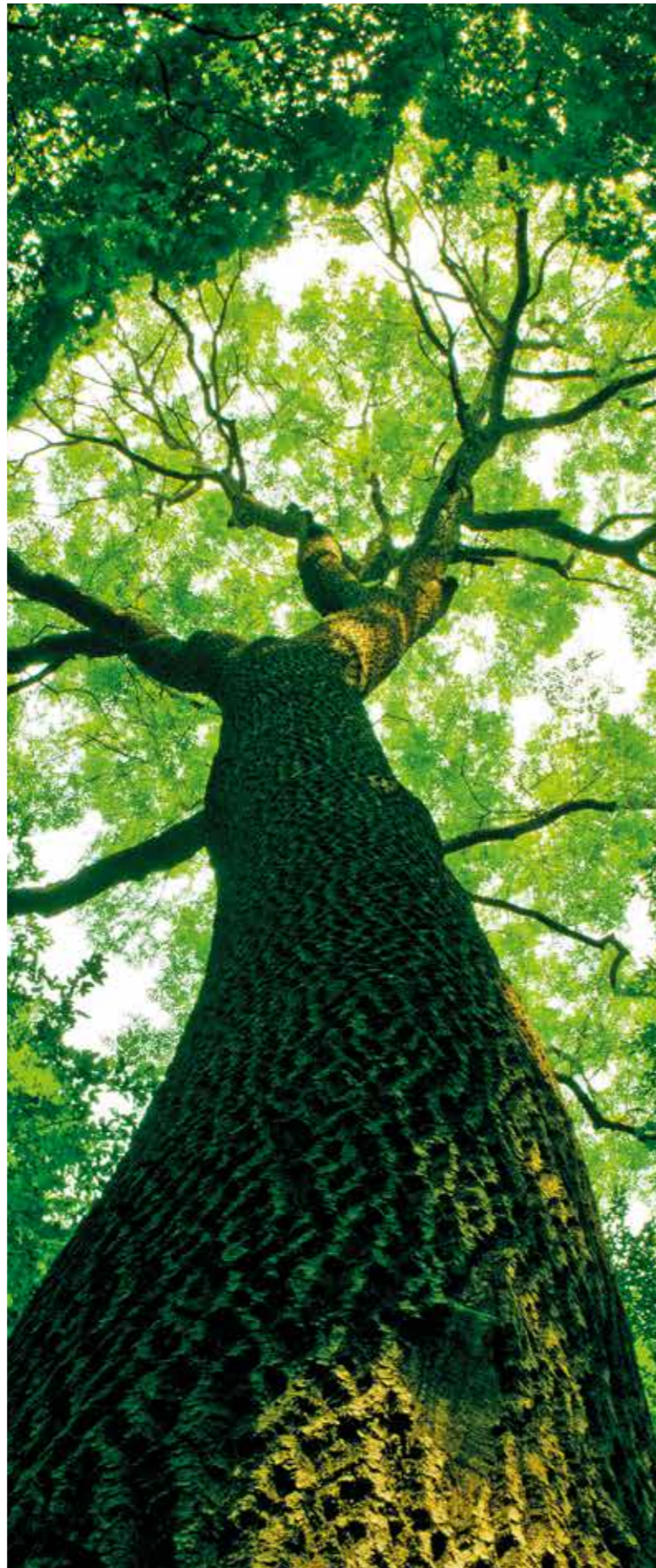
È un percorso di formazione progettato dal Centro Formazione Wonderful con l'obiettivo di aiutare le aziende a garantire continuità all'impresa, per una crescita qualitativa e duratura nel tempo.

Ogni leader deve poter contare su alcuni collaboratori preparati, affidabili e rispettosi che devono avere la capacità di sostituirlo in caso di necessità, sollevandolo così dalla indispensabilità della sua costante presenza: tra questi preziosi elementi il leader potrà anche scegliere il suo futuro sostituto.

Il percorso coinvolge i partecipanti valorizzando tutti i loro talenti necessari a ricoprire questo grande ruolo di responsabilità e li prepara ad affrontare insieme al proprio leader ogni problematica con una visione più ampia e approfondita della "mission" comune.

Rivolto esclusivamente alle aziende che hanno al loro interno un Trainer Manager.

“È solo attraverso la delega di ruoli e mansioni che i collaboratori hanno l'opportunità di crescere e di consolidare ed innovare il sapere dell'azienda”



“Quando il leader si trova ad affrontare situazioni particolarmente difficili deve poter contare sulla vicinanza e sul sostegno dei suoi paladini”

ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

I rapporti con il leader

Il leader è colui al quale sono affidate le decisioni più importanti, che saranno sostenute nell'azienda dagli executive manager, i suoi più fidati e diretti collaboratori.

Il cambiamento

Cambiamento significa essere sempre all'altezza di un mercato in continua evoluzione per potere cogliere ogni opportunità: affinché il cambiamento sia costruttivo è necessario accettarlo e promuoverlo.

Il comando

All'interno di una squadra è necessario che qualcuno dia le disposizioni in modo chiaro e deciso, ma è altrettanto fondamentale avere una buona sintonia con il gruppo di lavoro.

Il tempo

Un executive manager è responsabile non solo del proprio tempo ma anche di quello dei propri collaboratori, pertanto deve sapere stabilire le priorità per investirlo al meglio.

Lavorare o produrre

L'azienda ha la necessità di ottenere risultati da ogni collaboratore, perciò è importante che il tempo investito nel proprio lavoro sia produttivo e orientato al raggiungimento degli obiettivi.

La direzione aziendale

La direzione non può essere improvvisata, è una attività complessa e impegnativa, che richiede una grande preparazione e una visione globale dell'impresa indipendentemente dal proprio specifico ambito di competenza.

L'immagine del manager

L'immagine di un manager deve corrispondere alle aspettative dei collaboratori che dirige e a ciò che il mondo si aspetta di vedere in un manager.



<https://wonderful.it/portfolio-item/executive-manager/>



CORSI PER LE AZIENDE

- 36. *Corso*
Famiglia e impresa
- 39. *Workshop*
Famiglia e impresa
- 40. Sviluppo impresa
- 42. Corsi full-immersion

CORSO FAMIGLIA E IMPRESA

**DURATA: FULL IMMERSION
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

La maggior parte delle imprese italiane sono gestite da più componenti della stessa famiglia, spesso di due generazioni diverse.

Questa caratteristica composizione della direzione comporta intrecci nelle relazioni tra la famiglia e l'impresa.

Non è raro assistere a situazioni di tensione e confusione su chi decide cosa.

Il percorso Famiglia e Impresa ha lo scopo di dare strumenti alla famiglia per fare chiarezza, condividere progetti, dirigere con serenità, affrontare l'eventuale passaggio generazionale con competenza per poter garantire un futuro all'impresa.

OBIETTIVI DEL CORSO

Predisporre gli strumenti necessari in armonia sia con le esigenze dell'impresa che con le esigenze della famiglia.

Acquisire consapevolezza dell'importanza di sostenere il passaggio generazionale in modo organico ed efficace.

DESTINATARI

Progettato per le famiglie imprenditoriali, è realizzato su misura in funzione delle esigenze aziendali.



<https://wonderful.it/portfolio-item/famiglia-e-impresa/>



ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

Famiglia e impresa

Quando al vertice di un'impresa c'è una famiglia, le relazioni familiari non devono interferire con le decisioni aziendali, per il benessere dell'azienda e per la salvaguardia della famiglia.

Competenza e appartenenza

Per crescere un'azienda non deve basarsi sulle parentele, ma ha bisogno di capire e valorizzare le competenze dei membri che la compongono.

Il rispetto dei ruoli

Ruoli e mansioni sono alla base della condivisione, indipendentemente dalla generazione imprenditoriale.

La delega

Delegare è una attività indispensabile per favorire la crescita di ogni impresa. È solo attraverso la delega di ruoli e mansioni che i collaboratori hanno l'opportunità di crescere e di consolidare ed innovare il sapere dell'azienda.

La gestione dell'errore

Davanti agli errori, propri o altrui, l'atteggiamento più diffuso è quello del giudizio: ma la cosa più importante è capirlo e analizzarlo per essere certi di non ripeterlo ed essere in grado di affrontare la situazione.

La leadership dell'impresa

È indispensabile che la leadership sia affidata in base alle competenze e non al grado di parentela.

“Un progetto su misura per le famiglie imprenditoriali che desiderano gestire al meglio le relazioni, con consapevolezza e strumenti adatti a costruire il futuro insieme”

DOPO IL CORSO

Consulenza
personalizzata gratuita.

EDIZIONE FEBBRAIO 2018



“Un’esperienza molto positiva che mi ha dato tanto, fatto di chiarezza e soprattutto, importante per un giovane alle prime armi come me, tranquillizzato sul futuro che ora vedo alla mia altezza e a portata di mano.”

MICHELE AFFINI

“È impegnativo ma sei nelle condizioni ideali per poter recepire quello che ti viene trasmesso, nozioni importanti per il futuro aziendale. Docenti preparati che sanno motivarti e trammetterti tutto con molta capacità.”

GIORGIO BALLARIN

Corsisti

Giuliano Affini, Michele Affini, Natalino Affini, Paolo Affini, Stefano Affini, Alberto Ballarin, Giorgio Ballarin.

Aziende

Affini Service Srl, Bernabè e Ballarin Srl, Rangoni & Affini SpA.

EDIZIONE MAGGIO 2018



“Conclusione oggi di un corso che aiuta molto nella riflessione e soprattutto a capire quali ricchezze sono in ognuno di noi a volte non abbiamo la volontà di riconoscere.”

SANDRA CORDARI

“Un’esperienza veramente positiva che consiglierei a chiunque volesse intraprendere il percorso di imprenditore. Staff tecnico molto preparato nello specifico con anni di esperienza nel campo.”

MAURO TREGGIARI

Corsisti

Sandra Cordari, Virginia Paglialunga, Bruno Treggiari, Livio Treggiari, Mauro Treggiari.

Aziende

Dolce Vita di Treggiari Bruno e C. Sas.

“Garantire continuità all’impresa consolidando le relazioni personali”



WORKSHOP FAMIGLIA E IMPRESA

FORMAZIONE

della famiglia ai ruoli di leadership

SALVAGUARDIA

dell’azienda per il futuro

PREPARAZIONE

dell’attuale leadership alla delega responsabile

Le relazioni tra i componenti della famiglia che dirige un’impresa sono spesso condizionate da visioni divergenti. Per rivedere e condividere il futuro dell’azienda servono strumenti adeguati.

Il passaggio generazionale è uno dei momenti più importanti e allo stesso tempo più critici della vita di un’azienda e di una famiglia, poiché non è un semplice passaggio di consegne e di quote, ma rappresenta la condivisione di un progetto e il trasferimento di un patrimonio di competenze aziendali.

**SOLO SU INVITO,
A NUMERO CHIUSO**

**per informazioni
workshop@wonderful.it**



<https://wonderful.it/workshop/>

SVILUPPO IMPRESA FORMAZIONE PROGETTATA SU MISURA

GIORNATE FORMATIVE, CORSI FULL IMMERSION RESIDENZIALI E PERCORSI SUPERIORI AZIENDALI

Incontri di formazione progettati insieme per ottenere il meglio dalle risorse umane

La formazione progettata ad hoc, su argomenti scelti con la direzione, in base alle precise e concrete necessità di un reparto o di un team di lavoro.

Per migliorare la competenza dei collaboratori

Nella relazione con il cliente, nell'affrontare le situazioni, per avere maggiore soddisfazione dal proprio lavoro.

Per aumentare la motivazione in azienda

Regalare al gruppo un momento formativo per ritrovare nuove motivazioni per dare il meglio di se, migliorare le relazioni sul lavoro, rafforzare lo spirito di squadra.

Una nuova relazione con il cliente

Per chi è a contatto con il cliente, per migliorare la capacità di relazione: chi è il cliente, cosa si aspetta da noi, come ottenere il massimo da lui.

Credere in se stessi

Qualsiasi attività professionale si basa sulla capacità degli uomini di credere in ciò che fanno e nei propri obiettivi.

Progetto Startup

La formazione Wonderful è stata coinvolta fin dall'inizio dell'attività per formare tutte le risorse umane coinvolte a partire dal 1° livello fino alla formazione dei coach interni.



“Solo la verifica e il confronto
ci possono dare la misura del
nostro sapere”



<https://wonderful.it/portfolio-item/sviluppo-impresa/>

GIORNATE FORMATIVE

Si tratta di singole giornate, progettate con lo scopo di coinvolgere i collaboratori di un singolo reparto o dell'intera azienda nell'affrontare temi di comune interesse quali la buona organizzazione, la comunicazione efficace, la relazione con i clienti.

Capita spesso che giornate di questo tipo accompagnino l'avvio di start up.

CORSI FULL IMMERSION AZIENDALI

Quando attraverso la formazione aziendale si vogliono ottenere significativi cambiamenti nel comportamento collettivo, quando non è sufficiente trasferire informazione ma l'esigenza è avviare nuovi processi che innovino il modo di pensare ed agire, serve una formazione progettata con il metodo residenziale, opportunamente adeguato al team di lavoro e agli obiettivi fissati.

Gli obiettivi possono essere diversi, ma in genere riguardano un miglioramento in alcune aree che coinvolgono competenze sia professionali sia personali, che influiscono in modo significativo sui risultati aziendali.

La formazione residenziale full immersion consente ai partecipanti di restare all'interno dell'esperienza senza interruzioni, permettendo così un'evoluzione efficace, facilitata e di maggior durata nel tempo.

Il miglioramento attraverso la conoscenza pratica è condiviso da tutti, aumentando così lo spirito di gruppo e il desiderio di crescere insieme.

Un corso aziendale residenziale è anche uno strumento di lavoro che ogni gruppo aziendale può utilizzare per fare un check up del team e ripartire con nuovi obiettivi e nuove motivazioni.

PERCORSI SUPERIORI AZIENDALI

Sono percorsi che si sviluppano in alcuni mesi, progettati per il management o per gruppi di responsabili in aree strategiche.

Si tratta di percorsi riservati ai team aziendali che fanno riferimento direttamente alla direzione generale o comunque alla leadership.

Il team coinvolto viene preparato alla gestione degli imprevisti, alla conduzione dei gruppi di lavoro, all'assunzione di nuove responsabilità, alla delega, alla ricerca di soluzioni innovative, alla sostituzione momentanea della leadership in caso di necessità.

Ogni azienda ha il suo percorso, progettato in collaborazione con la leadership che solitamente ha già frequentato o sta frequentando il percorso individuale superiore Trainer Manager.

Le aree di competenza dei manager coinvolti possono fare riferimento alla gestione, alla produzione, al commerciale e al marketing, in ogni caso le tematiche riguardano l'impresa nel suo insieme, per poter condividere e trasferire la mission e motivare i collaboratori.

“Qualsiasi attività professionale
si basa sulla capacità degli
uomini di credere in ciò che
fanno e nei propri obiettivi”

CORSO AZIENDALE - 24/25 GIUGNO 2018



“Corso breve ma inteso, efficace ed interessante per tutti ed anche per me, che ho avuto modo di capire certi comportamenti e atteggiamenti di tutti i miei collaboratori. Grazie come sempre ai formatori che sono veri professionisti.”

CARMEN AMADUZZI, titolare

“Una azienda è formata da persone umane e quindi ognuno con una propria storia. Questo intenso corso ha dato la possibilità a tutti di conoscersi e di definire quelli che sono i ruoli all'interno dell'azienda. Bellissimo, grazie.”

MARIA GIULIA ERRANI, titolare

CAMBIAMENTO E CRESCITA AZIENDALE

— E —

GIOIELLERIA ERRANI

Corso aziendale progettato per il gruppo Errani srl Gioielleria (Faenza - Ravenna) con l'obiettivo di rendere efficace il dialogo e costruire una squadra e fornirle gli strumenti necessari per acquisire la consapevolezza di ruoli e mansioni.

Partecipanti

Carmen Amaduzzi, Lorenzo Bacchilega, Daniele Ballardini, Sara Beltrani, Maria Giulia Errani, Fabiana Gabelli, Francesca Maiolani, Annalisa Maioli, Stefano Perfetti, Silvia Venieri.

CORSO AZIENDALE - 29/30 OTTOBRE 2018



“Un ringraziamento particolare alla Famiglia Bacchini, per la preziosa opportunità, un sincero complimento alla professionalità dei Signori Formatori di Wonderful e un caloroso abbraccio ai fantastici colleghi per augurare a tutti una proficua e sicura crescita insieme. Con affetto.”

FABIO LORENZONI, responsabile Team Chef De Gusto Surgital

LIBERI DI COMUNICARE



L'italiana preferita dallo chef.

Corso aziendale progettato per Surgital Spa (Lavezzola RA) rivolto al team Chef De Gusto e al comparto marketing con l'obiettivo di consolidare lo spirito di squadra, acquisire padronanza nelle esposizioni in pubblico e approfondire l'importanza dei metodi comunicativi.

Partecipanti

Massimo Basso, Serena Bergamini, Anacleto Cavina, Davide Cavina, Fernanda Delli Bove, Angelo Gadaleta, Enrico Guerrini, Marco Laghi, Romano Landi, Davide Lippi Bruni, Fabio Lorenzoni, Domenico Pasculli, Vincenzo Santantonio, Laura Soglia.

CORSO AZIENDALE - 20/22 SETTEMBRE 2018



“La formazione è fondamentale in ogni fase della vita. La formazione aziendale è fondamentale per lo sviluppo di ogni impresa. E' bellissimo ed importante fare formazione con i propri collaboratori, tutta la vita aziendale si apre a nuove prospettive. Ovviamente è importante rivolgersi a formatori professionali e molto preparati ed in questo Wonderful è semplicemente Wonderful. Grazie!!!”

MASCIA MANCINI, titolare

CURARE LA RELAZIONE CON IL CLIENTE

costruire 
scuola di formazione dal 1993

Corso aziendale progettato per Costuire - Centro Studi e Formazione (San Benedetto del Tronto) con l'obiettivo di approfondire l'importanza della relazione con il cliente in un mercato di riferimento in cui la qualità della consulenza data determina la qualità dell'azienda.

Partecipanti

Mascia Mancini, Luca Salvi, Andrea Attili, Matteo Giacomelli, Maria Pompei, Nicoletta Rossi, Roberta Procaccini.



CORSI PER LA CRESCITA PERSONALE

46. *Corso*
Il meglio di se stessi

CORSO IL MEGLIO DI SE STESSI

DURATA: FULL IMMERSION RESIDENZIALE DI 3 GIORNI

OBIETTIVI DEL CORSO

Superare i propri condizionamenti, affrontare il proprio futuro con fiducia, ritrovare entusiasmo e amore in tutto ciò che si fa, contattare la parte spirituale che è in noi.

DESTINATARI

Destinato a tutti coloro che desiderano scoprire i propri talenti, star bene con se stessi, per coloro che vogliono far emergere il meglio di sé nella vita di tutti i giorni, nei rapporti con la famiglia, nel lavoro, nello studio, nello sport, nelle relazioni sociali e umane.

Non ha importanza l'età, è sufficiente essere maggiorenni, ma se minorenni si può partecipare insieme ad un genitore.

ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

L'atteggiamento verso noi stessi e verso la vita, il rapporto con noi stessi e con gli altri, il condizionamento del passato, il potere della mente e delle emozioni, il rapporto con ciò che si fa e le relazioni sociali, la natura umana e la natura spirituale dell'essere umano, paure e sogni, come liberare i propri desideri e abbandonare le proprie paure, apprendimento di tecniche di meditazione, di concentrazione e di visualizzazione.

Se non riesci a sentirti sereno e devi scoprire la tua forza interiore.

Se sei afflitto dalle delusioni del passato e hai bisogno di guardare al futuro con nuovi occhi.

Se trovi difficile affrontare la realtà quotidiana e mettere in campo le tue migliori qualità.

Se vuoi sentirti pienamente realizzato e in armonia con gli altri.



“La realizzazione di un obiettivo, professionale o personale, è un’ottima occasione per trarre il meglio da se stessi e dagli altri”

EDIZIONE SETTEMBRE 2018



Partecipanti

Natalino Affini, Carmen Amaduzzi, Fabiano Cargnoni, Elisa Ciraolo, Maurizio Da Lozzo, Mariella Droetto, Giorgio Intonti, Laura Liberatore, Modesto Magri, Fabrizio Martella, Carlo Millone, Tiziana Morrea, Maria Cristina Nanni, Nicolò Pojer, Marco Zanardo.

Aziende

Errani Srl Gioielleria, Gierre Snc, Millone Serramenti, MNet Srl - Mynet Internet, Solutions, Molino Magri Srl - Italy, Proplast Srl di G.Mariano Cargnoni & C., Rangoni & Affini SpA, Sanuslife Srl, Zarpellon Agricoltura Srl.

“Anche in questo corso ho appreso cose nuove, mi riferisco alla volontà, di come si può riuscire ad imbrigliarla e portare a compimento i nostri obiettivi. Se ci pensiamo tutto parte da questo; trasformare il “vorrei” in “voglio!”

NATALINO AFFINI

“Bellissimo corso, da consigliare a tutti; soprattutto a quelli che hanno dei dubbi sulla propria grandezza personale e sulle proprie qualità. Da consigliare a tutte quelle persone che non vivono perché appesantite da problemi che non riescono a risolvere nella loro mente. Un corso da frequentare se si vuole migliorare il proprio benessere personale.”

MAURIZIO DA LOZZO



<https://wonderful.it/portfolio-item/il-meglio-di-se-stessi/>



CORSI PER PARLARE IN PUBBLICO

50. Oratoria pubblica
Corso di secondo livello

“Ciò che affascina e convince non sono le parole
ma lo stile ed il carisma dell'oratore”

ORATORIA PUBBLICA CORSO DI SECONDO LIVELLO

**DURATA: FULL IMMERSION
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

Il corso superiore di Oratoria pubblica fa parte del percorso formativo Trainer Manager, il percorso progettato appositamente per manager e imprenditori che desiderano far emergere la propria leadership sia in ambito professionale che personale. Al corso superiore di Oratoria possono partecipare anche coloro che hanno frequentato il corso “Strategia del Successo” per Imprenditori e Dirigenti del Centro Formazione Wonderful.



<https://wonderful.it/portfolio-item/oratoria-pubblica/>

DESTINATARI

Fare emergere il carisma dell'oratore, affrontare gli imprevisti, gestire le obiezioni, motivare chi ascolta, improvvisare un discorso e gestire le proprie emozioni.

ARGOMENTI

L'immagine e la comunicazione non verbale dell'oratore

Superare le paure e le obiezioni

La struttura del discorso e l'uso della voce

Le parole inutili

La gestione dell'ambiente

Essere intervistati

Il carisma dell'oratore

L'etica di chi parla in pubblico

EDIZIONE GENNAIO 2018



Corsisti

Lara Argnani, Nadia D'Angelo, Maria Giulia Errani, Andrea Liverani, Mascia Mancini, Luigi Marcucci, Matteo Modenese, Alessandro Perini, Lucia Rescio.

Aziende

Bar Jolly, Commerfidi Soc. Coop., Errani Srl Gioielleria, Estetica Lara Centro Benessere, H.Pierre Srl, Modenese Sas, Sprech Srl.

“...ho scoperto che non ci sono regole che contano; il vero oratore è quello che riesce a regalare al suo pubblico il proprio cuore. Quattro giorni intensi che mi hanno fatto comprendere cosa sia la vera libertà.”

MASCIA MANCINI

“...Questo corso è un vero e proprio spartiacque. È un inizio a cambiare punto di vista. Concentrare l'attenzione non su noi stessi ma sugli altri. L'inizio per mettersi in gioco ed essere se stessi sempre.”

LUCIA RESCIO

EDIZIONE NOVEMBRE 2018



Corsisti

Fabrizio Martella, Carlo Millone, Luca Montagnin, Carmen Amaduzzi, Fabiano Cargnoni, Maurizio Da Lozzo, Mariella Droetto, Giorgio Intonti, Modesto Magri, Natalino Affini.

Aziende

Gierre Snc, Millone Gianni Battista, Tecno Gas Sistem Srl, Errani Srl Gioielleria, Proplast Srl di G.Mariano Cargnoni & C., Zarpellon Agricoltura Srl, MNet Srl - Mynet Internet Solutions Molino Magri Srl - Italy, Rangoni & Affini SpA

“Quattro giorni intensi, impegnativi, profondi e anche divertenti. La conoscenza di se stessi è necessaria per trasformare i condizionamenti ed assaporare il vero senso di Libertà! Grazie e complimenti ai Formatori Wonderful.”

FABRIZIO MARTELLA

“Un corso molto forte e molto bello. Ho trovato un gruppo che mi ha accolto e fatto sentire uno di loro. Ho trovato, ma non avevo dubbi, dei formatori molto professionali, capaci ed attenti a farci capire e aiutarci. Grazie di questa bella opportunità.”

LUCA MONTAGNIN



CORSI PER LA VENDITA

54. *Corso di
Vendita creativa e
comunicazione non verbale*

CORSO VENDITA CREATIVA E COMUNICAZIONE NON VERBALE

**DURATA: FULL IMMERSION
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

Alla base di una relazione di successo c'è la capacità di comunicare, non solo con le parole, ma anche con il proprio comportamento che deve sempre rivelare un profondo rispetto per l'interlocutore.

Si tratta di una esperienza unica e affascinante, progettata da Formatori con oltre trenta anni di esperienza nei settori vendita, marketing, pubbliche relazioni.

OBIETTIVI DEL CORSO

Non è il solito corso fatto di teorie: si tratta di una vera esperienza pratica, utilissima a chiunque deve professionalmente incontrare i clienti, comunicare con loro, comprendere le loro necessità, o cercare nuovi clienti da cui ottenere consenso e fiducia. Per vendita si intende anche la capacità di ottenere da altri un consenso o il coinvolgimento in un nostro obiettivo: per questo motivo questo corso viene frequentato da imprenditori, dirigenti e da chi è impegnato in attività politica o a capo di associazioni.

Per "cliente" intendiamo quindi la persona che desideriamo "acquisti" da noi la nostra proposta, il nostro obiettivo.

C'è una enorme differenza tra un venditore distributivo ed un venditore creativo, una differenza nella qualità del rapporto con il cliente.

Cosa comunichiamo con i gesti senza saperlo?

Cosa comunica il nostro cliente senza rendersene conto?

Come interpretiamo le situazioni di dialogo Non verbale?

*“C'è una enorme differenza
tra un venditore distributivo
ed un venditore creativo”*

DESTINATARI

Il corso è rivolto alle reti vendita aziendali, ai rappresentanti, agli agenti plurimandatari per fidelizzarli all'azienda e potenziare le loro capacità di relazione e di vendita.

Adatto a chi desidera approfondire le dinamiche psicologiche in atto in una relazione professionale di vendita, ma anche a chi desidera conoscere in modo appropriato la propria e altrui comunicazione non verbale.

Si tratta quindi di un corso accessibile sia a professionisti della vendita e delle pubbliche relazioni, sia a giovani principianti che iniziano ad operare nel mondo delle relazioni d'affari.

ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

Storia della vendita

Il venditore professionista

**L'atteggiamento mentale
ed il comportamento**

Comunicare e convincere

**La comunicazione non verbale:
l'approccio e i segnali di acquisto e trattativa**

Le motivazioni d'acquisto

Le tipologie di cliente

Come superare le obiezioni

Tecnica della domande

Il dopo vendita

Il rapporto con il proprio lavoro



<https://wonderful.it/portfolio-item/vendita-creativa-e-comunicazione-non-verbale/>

EDIZIONE MAGGIO 2018



“Quando ci si appresta a frequentare un corso di Vendita ci si aspetta il solito corso fatto di nozioni, tecniche, simulazioni, “trucchetti”... Wonderful ed il suo strepitoso staff di formatori spacca tutti gli schemi, tutti gli standard, fornendo una visione della vendita totalmente rivoluzionata. Al centro c'è l'uomo, la sua capacità di vedersi dentro, di amarsi, di amare, di relazionarsi, di gioire... alla fine vendere è il mestiere più bello del mondo!!”

GIORGIO INTONTI

“Esperienza molto positiva, ricca di informazioni e spunti fondamentali da applicare nella vita professionale e personale. Devo ammettere che certi momenti mi hanno messo molto alla prova e non sono stati così semplici da affrontare, dovuti alle mie forti emozioni che mi hanno un pò travolto. Sono certo che farò del mio meglio per applicare fin da subito questi magnifici insegnamenti. Ultima cosa: gruppo davvero formidabile insieme a tutti i formatori, mi hanno dato la carica positiva per affrontare la vita.”

CARLO MILLONE

Corsisti

Natalino Affini, Carmen Amaduzzi, Nataliya Antufyeva, Fabiano Cargnoni, Maurizio Da Lozzo, Mariella Droetto, Matteo Foti, Giorgio Intonti, Modesto Magri, Fabrizio Martella, Carlo Millone.

Aziende

Bertoli Costruzioni SpA, Errani Srl, Gioielleria, Gierre Snc, Millone Serramenti, MNet Srl - Mynet Internet Solutions, Molino Magri Srl - Italy, Proplast Srl di G.Mariano Cargnoni & C., Rangoni & Affini SpA, Zarpellon Agricoltura Srl.



PROGETTO FAMILY

Nuovo progetto formativo sperimentale dedicato alla famiglia. Su insistente richiesta dei nostri corsisti Trainer e Dirigenti, abbiamo dato vita ad un percorso che coinvolge sia i genitori che i ragazzi nelle fasce di età comprese tra gli 11 e i 16 anni. Nelle stesse giornate, ma in aule distinte, si terranno contemporaneamente tre corsi: quello per i genitori, quello dei ragazzi di prima, seconda e terza media inferiore e quello per i ragazzi di prima, seconda e terza media superiore. Nei giorni di corso sono previsti momenti di incontro tra genitori e figli.

ARGOMENTI

Comunicazione in famiglia.
Motivazione all'apprendimento.
Il lavoro come autorealizzazione.
Importanza dell'etica.
Rischi sociali per i giovani.
Uso dei social e delle nuove tecnologie.

I FORMATORI

Lo staff dei formatori Wonderful sarà affiancato da diversi consulenti, tra cui il Dottor Giuliano Guerra, psicoterapeuta, Roberta Vesperini, consulente familiare certificata, Maria Cristina Nanni, insegnante di scuole medie inferiori e superiori con trentennale esperienza, oltre ad altri pedagogisti, ricercatori sociali e formatori di diverse discipline.

IL PROGETTO È RISERVATO ALLE FAMIGLIE
 I CUI GENITORI HANNO FREQUENTATO
 IL CORSO WONDERFUL "STRATEGIA DEL SUCCESSO".

"...Con pazienza e profonda conoscenza il Team Wonderful ci ha accompagnato nella dimensione più intima di ciascuno di noi per poter affrontare e vivere al meglio il ruolo genitoriale e familiare..."

Elena Amolini, FAMIGLIA CARGNONI-AMOLINI

"...è bene provare, come noi anche voi dovrete provarlo perchè ad alcuni che non credevano alla Wonderful li ha cambiati in meglio..."

Federico Cargnoni, FAMIGLIA CARGNONI-AMOLINI

"...Sicuramente cercherò di fare tesoro di tutto quello che i formatori ci hanno trasmesso. Sono certo che anche i miei figli usciranno da questo corso più sicuri di se stessi..."

Fabiano Cargnoni, FAMIGLIA CARGNONI-AMOLINI

"Mi hanno fatto provare solo cose belle."

Francesco Cargnoni, FAMIGLIA CARGNONI-AMOLINI

"È stata una grande opportunità di imparare quanto sia bella la vita, fatta da formatori eccezionali che con passione ci hanno illuminato la via dell'essere genitore. Grazie."

Marisa Casadei, FAMIGLIA ROSSI-CASADEI

"... ci ha permesso di capire le cose che non funzionano bene a casa nostra e quindi avere la possibilità di porre rimedio a tutto ciò. Una volta arrivati a casa la cosa si farà ancora più interessante e quindi potremo veramente migliorare la nostra vita..."

Vasco Rossi, FAMIGLIA ROSSI-CASADEI

"Il corso mi è piaciuto molto, ho avuto l'occasione di approcciare in modo "diverso" gli argomenti che caratterizzano il mondo di oggi. Ma oltre a questo ho avuto l'occasione di incontrare formatori e compagni molto speciali..."

Sofia Rossi, FAMIGLIA ROSSI-CASADEI

"Felice dell'opportunità e di aver partecipato con la Famiglia. Materiale per lavorare da subito, mettendo in pratica, con lo scopo di creare piacevolissime situazioni familiari..."

Fabrizio Martella, FAMIGLIA MARTELLA-DROETTO

"...la nostra bella famiglia, che a volte do un pò per scontata, ma che scontata non è. Vedere le cose, le situazioni da punti di vista differenti apre la mente ad approfondimenti che arrivano al cuore. Ciò in cui credo e di cui ho bisogno. Grazie!"

Mariella Droetto, FAMIGLIA MARTELLA-DROETTO

"Ho partecipato al corso e ho trovato un clima amichevole, gioioso e sereno. È stato molto bello perchè ho trovato persone con cui conta il darmi perchè i formatori ascoltano."

Annachiara Martella, FAMIGLIA MARTELLA-DROETTO

"...Solo nelle prime 24 ore fra genitori si parlava come se fossimo una famiglia unica aiutandoci a vicenda. E i ragazzi arrivati un pò perplessi e "sulle loro" entravano ed uscivano dalla loro aula con una nuova energia..."

Francesca Fiorentini, FAMIGLIA TOMMASI-FIORENTINI

"Secondo me è stato molto utile dal punto di vista di se stessi ma mi sarebbe piaciuto parlare maggiormente dei social o cyber bullismo, però mi è piaciuto e se avessi l'occasione lo rifarei."

Mattia Tommasi, FAMIGLIA TOMMASI-FIORENTINI

"È emozionante fare un corso insieme alla tua famiglia. Un corso che ci ha insegnato che la cosa essenziale parte da noi. Cercare di stare centrati, essere noi stessi. Tutto ha una risposta..."

Lilliana Ichim, FAMIGLIA PELLEGRINO-ICHIM

"... Sono certo che tutta la Famiglia ha tratto grande beneficio da questa attività. Un importante seme oggi è stato piantato. Adesso con amore attendiamo che i frutti possano essere numerosi e buoni. Più che una speranza, è una certezza..."

Luca Pellegrino, FAMIGLIA PELLEGRINO-ICHIM

"Io ho partecipato al corso e mi sono trovata molto bene. La cosa che mi ha colpito di più è stato che ci fosse anche un gioco sull'argomento che trattavamo e non soltanto lezione. Io lo consiglierei a tutti i ragazzi."

Alessandra Pellegrino, FAMIGLIA PELLEGRINO-ICHIM

"Le mie impressioni sul corso sono state molto positive. Ho imparato tante cose nuove che mi serviranno per il futuro e nel mondo del lavoro. Ho trovato delle ottime persone sia i formatori che i miei compagni. Migliorerò sicuramente il rapporto con i miei genitori. Grazie."

Federica Pellegrino, FAMIGLIA PELLEGRINO-ICHIM

"Il corso è stato molto bello perchè ho imparato molte cose sulle relazioni tra persone e sulle emozioni. È stato molto bello anche perchè si è creato un bel gruppo tra di noi."

Lorenzo Sanua, FAMIGLIA PELLEGRINO-ICHIM

"...Porto a casa molte nuove conoscenze ed un concreto nuovo sistema di come organizzare al meglio la famiglia. Ho capito dei passaggi importanti per migliorare l'armonia familiare..."

Massimo Senini, FAMIGLIA SENINI-SPINA

"... Abbiamo iniziato questa esperienza che è risultata subito positiva. Non avevamo dubbi sulla serietà e professionalità della Wonderful e così è stato. Un corso bello, emozionante e divertente con ottimi professionisti..."

Franca Spina, FAMIGLIA SENINI-SPINA

"Credo che sia stata un'esperienza molto particolare ma importante per la buona riuscita del mio futuro. Ringrazio i miei compagni di avermi offerto la loro piena disponibilità e soprattutto i formatori di avermi fatto capire ciò che è giusto e ciò che è sbagliato..."

Giorgia Senini, FAMIGLIA SENINI-SPINA

"È stata un'esperienza particolare che non avevo mai provato. Ho imparato molte cose che prima non sapevo e con dei formatori fantastici. Ho conosciuto dei ragazzi speciali e per questo ve lo consiglio."

Pietro Senini, FAMIGLIA SENINI-SPINA

"...Nel corso ci sono state tematiche belle come ad esempio le emozioni, i confini, l'autostima e relazioni, intelligenza ma spero che ne aggiungano altre come i talenti e come trovarli e altre cose di cui parlano in altri corsi. Poi sono serviti anche i rimproveri che migliorano sempre ed è stato fantastico la serata della risata insieme ai genitori..."

Riccardo Senini, FAMIGLIA SENINI-SPINA

ACCADEMIA FORMATORI

Il Centro Formazione Wonderful dal 1975 opera nell'area dello sviluppo delle risorse umane attraverso la progettazione e realizzazione di corsi e percorsi formativi.

Il suo contributo è ed è stato importante per oltre 500 imprese italiane, per la formazione degli imprenditori, dei manager e di tutti i collaboratori delle aziende clienti. Il particolare tipo di formazione proposta è anche un'opportunità di crescita personale adatta a tutti coloro che desiderano far emergere le proprie qualità sia nel lavoro che nella vita personale.

<https://wonderful.it/accademia/>



I FORMATORI

Fin dalla nascita, nel 1988, la Scuola Interna per Formatori, oggi Accademia Formatori Full-Immersion, ha voluto offrire l'opportunità di crescita e sviluppo delle proprie capacità a tutti coloro che si accostavano a questa professione.

I Formatori del Centro Formazione Wonderful iniziano da corsisti, frequentano cioè tutti i corsi base Wonderful: questo perché è fondamentale per la loro preparazione conoscere i corsi attraverso l'esperienza diretta.

Ogni Formatore inizia con il corso di base "Strategia del

successo" per imprenditori e dirigenti, per poi iscriversi all'Accademia dove, in veste di Allievo, si addestra e si forma costantemente, applicando le teorie e il metodo formativo per lo sviluppo dei talenti e delle capacità.

La formazione tiene conto delle specifiche competenze ed attitudini, valorizzando il meglio di ogni Allievo affinché trovi la propria via alla formazione.

È costantemente seguito dai Formatori dell'Accademia che lo coinvolgono operativamente nei corsi: si apprende facendo e riflettendo sull'operato.

Il metodo full-immersion residenziale "esige" dal

formatore la conoscenza teorica, l'applicazione pratica, una forte motivazione personale, una solida etica professionale.

La professione del formatore del Centro Formazione Wonderful implica un percorso che mediamente ha la durata di circa quattro anni di preparazione teorico/pratica, a contatto con le più svariate tipologie di persone da formare, fino ad ottenere l'adeguata preparazione.

L'Accademia, attraverso incontri di verifica costanti, ricerche e aggiornamenti continui, rappresenta per ogni formatore l'ambiente indispensabile per "continuare a crescere" quale Formatore qualificato ed accreditato

presso il Centro Formazione Wonderful.

L'Accademia negli anni ha selezionato un ristretto numero di formatori affidando loro il delicato compito di formare i nuovi futuri formatori Wonderful.

Si tratta di un viaggio affascinante in un mondo fatto di continua scoperta di sé e degli altri, riservato alle persone che hanno il coraggio di mettersi alla prova e osano scoprire le proprie qualità e i propri talenti, con l'umiltà di chi è consapevole che si tratta di una professione delicata, preziosa e che richiede un grande rispetto per ogni essere umano.



IL FONDATORE

Il fondatore del Centro Formazione Wonderful, Carlo Fiorentini, è stato il primo formatore di formatori e ancora oggi è il direttore dell'Accademia Formatori full-immersion. La sua lunga esperienza è messa a disposizione di tutti i formatori, i cadetti e i giovani allievi, per offrire ad ognuno la possibilità di mettere in campo le proprie migliori qualità.

Formare formatori significa coinvolgerli attivamente e quotidianamente in tutte le attività, seguirli ad ogni passo con passione, sensibilità, professionalità, determinazione. Ma soprattutto significa fare in prima persona per mostrare il come, spiegare il perché, capire il dove si va, sapere il quando: in pratica per formare formatori bisogna essere di esempio.

I Formatori dell'Accademia sono da sempre guidati, motivati, ispirati dall'opera attiva e quotidiana di Carlo Fiorentini che continua ad essere un esempio concreto di cosa significa "fare formazione" puntando all'eccellenza.

IL METODO

Uno dei problemi più sentiti da tutte le persone è sicuramente quello del tempo: manca sempre il tempo per se stessi, per la famiglia, per fare tutto ciò che si vorrebbe.

Il metodo Full-Immersion residenziale del Centro Formazione Wonderful risponde proprio a questa esigenza: ottenere dalla formazione il massimo dei risultati nel minor tempo possibile: ciò è possibile grazie alla motivazione, intesa come forza trainante per lo sviluppo delle risorse personali e professionali.

Il Centro Formazione Wonderful ha approfondito in modo particolare il tema della motivazione umana: le grandi conquiste sono sempre state sostenute da grandi motivazioni, che nascono dai bisogni primari sino ad arrivare all'autorealizzazione.

Nella società del benessere è fondamentale la ricerca di nuove motivazioni, per far emergere quelle qualità umane molto spesso latenti o sopite: il metodo Full-Immersion residenziale è particolarmente indicato a questo scopo.

Le informazioni non restano teoria, ma vengono sperimentate attraverso le esercitazioni.

L'elevato coinvolgimento stimola i partecipanti al lavoro di gruppo.

Ogni partecipante può fare costanti verifiche con i formatori per poter mettere in campo le proprie migliori qualità personali e professionali.

Il metodo applicato consente di consolidare la consapevolezza del proprio ruolo nel lavoro e nella vita.

L'esperienza vissuta in aula viene poi completata con una consulenza personalizzata per facilitare la messa in pratica delle conoscenze acquisite.

IL METODO
DEL CENTRO
FORMAZIONE
WONDERFUL
È CERTIFICATO
ISO 9001



LEADER WONDERFUL



DIRETTORE WONDERFUL



DIRETTORE CORSI



ISTRUTTORE



ASSISTENTE



CADETTO

PENSIERI E PAROLE

PICCOLI DIAMANTI DELLA MENTE

PENSIERI E AFORISMI

I piccoli diamanti sono i pensieri costruttivi che possono cambiare il nostro destino in meglio, se sappiamo coltivarli come fiori preziosi nel giardino della vita.



IL BUDDHA D'ORO

COME SCOPRIRE
IL MEGLIO DI SE STESSI

Mette insieme scienza e fiaba, esperienza e poesia. Ogni racconto, leggenda o storia è il distillato di ciò che vive nell'animo delle persone, anche le più inconsapevoli.

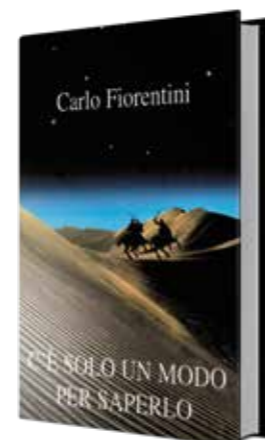


C'È SOLO UN MODO PER SAPERLO

Non indugia mai alla superficie delle cose ma va dritto al centro del tema.

Parla alla mente consapevole e al cuore palpitante di tutti coloro che vogliono sapere, vedere, agire in prima persona.

RISERVATO AI TRAINER MANAGER

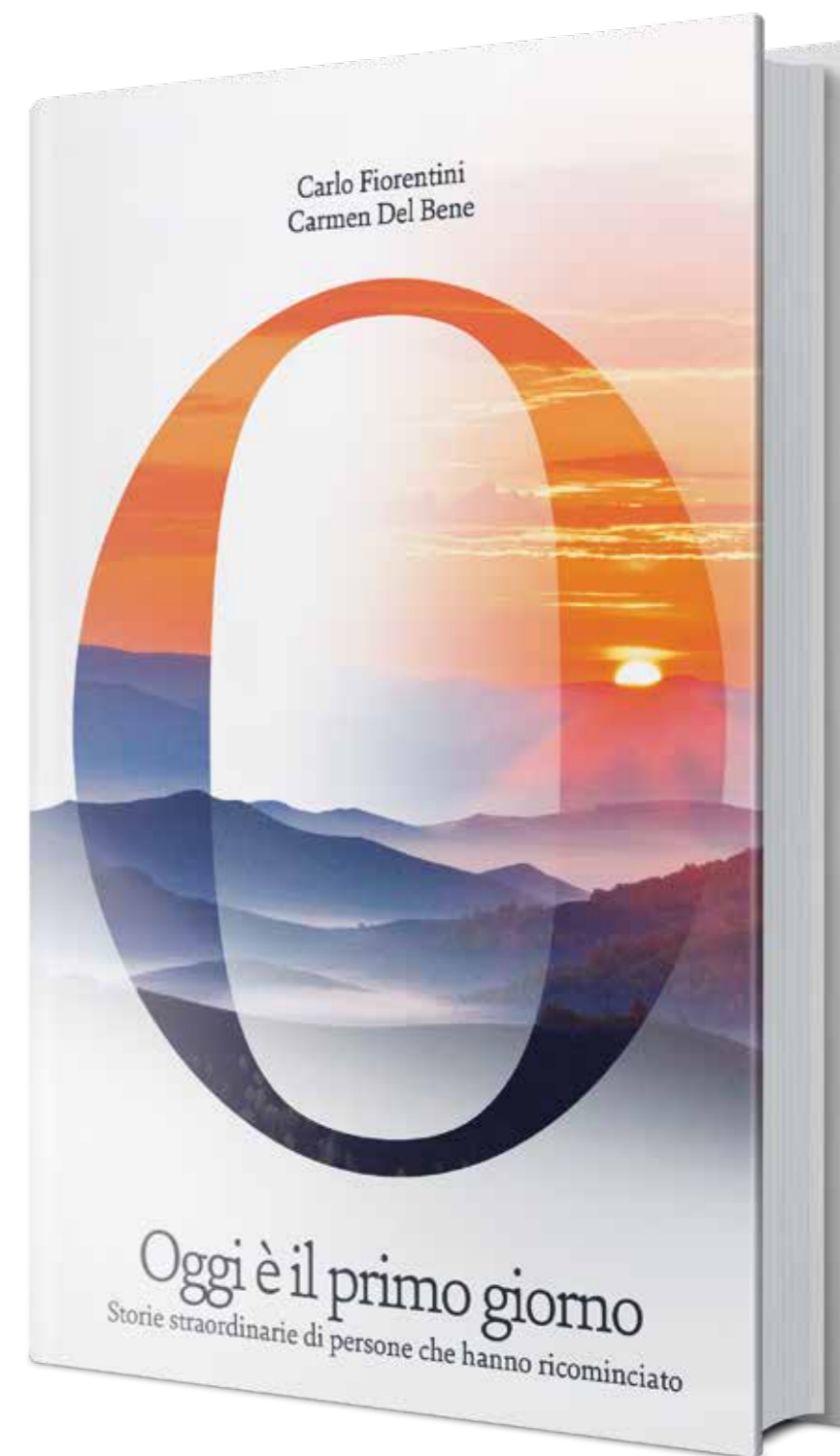


OGGI È IL PRIMO GIORNO

Questo libro è il risultato di oltre quarant'anni di esperienze di due formatori che sono stati, per decenni, testimoni di esperienze di vita vissuta e fatti straordinari accaduti a persone normali.

Le persone che incontrerete in questo libro non sono personaggi di fantasia, ma persone reali che abbiamo seguito nei nostri corsi e percorsi, persone che hanno trovato in se stesse il potere trasformativo del loro pensiero e delle loro emozioni, affrontando così difficoltà enormi e superando ostacoli che mai avrebbero immaginato di poter superare.

Sono testimonianze di vita che possono essere di esempio e di ispirazione per tutti.



INVITO ALLA CONOSCENZA

Durante l'arco della nostra vita, tutti noi possiamo accumulare molte cose di valore: denaro, beni materiali, immagine professionale, stima, rispetto, amicizie, affetti. Per motivi diversi tutte queste cose, in un solo istante, possono esserci tolte ed essere perdute per sempre.

Ma c'è una grande ricchezza che tutti noi possediamo, o possiamo possedere, che nessuno, per nessun motivo, può toglierci mai. Questa grande ricchezza è la nostra conoscenza. Per conoscenza intendiamo ogni forma di sapere e di esperienza.

Ecco perché il migliore investimento, che ogni essere umano può fare, è investire su se stesso.

Il sapere è libertà: ogni uomo che conosce se stesso e i propri talenti, saprà sempre affrontare le difficoltà con il giusto atteggiamento. La conoscenza ci permette di vivere con interesse e con passione ogni momento della nostra esistenza. Anche conoscere le caratteristiche, i talenti e le risorse umane degli altri, ci sarà d'aiuto per farli positivamente partecipi dei nostri sogni ed alleati nelle nostre imprese. Solo la verifica e il confronto ci possono dare la misura del nostro sapere.

CARLO FIORENTINI



SEGUICI SU

WONDERFUL TIME / nr 65

CENTRO FORMAZIONE
WONDERFUL

Lazise (VR) . 37017 . via Pastrengo, 32 . Italy | Bologna (BO) . 40138 . via Guelfa, 76 . Italy

www.wonderful.it