

DICEMBRE 2019

# WONDERFUL TIME

**SVILUPPO AZIENDALE  
E CRESCITA PERSONALE**  
FORMAZIONE ETICA DAL 1975

n°  
**66**

wonderful.it



**CENTRO FORMAZIONE  
WONDERFUL**  
dal 1975

# WONDERFUL TIME

## NR66

DICEMBRE 2019

### CENTRO FORMAZIONE WONDERFUL

SEDE ACCADEMIA E AMMINISTRATIVA  
Lazise | VR | 37017 | via Pastrengo, 32

SEDE OPERATIVA  
Bologna | BO | 40138 | via Guelfa, 76

045 64 70 980  
[wonderful@wonderful.it](mailto:wonderful@wonderful.it)

Wonderful Time / N° 66

Editore:  
CENTRO FORMAZIONE WONDERFUL  
Reg. Trib. di Verona n. 1039 del 01/10/1992



### CENTRO FORMAZIONE WONDERFUL

L'Uomo come protagonista della propria esistenza e della propria attività.

Formare persone, nell'ambito del loro lavoro e della loro vita quotidiana per progettare un futuro che vede al centro l'essere umano con tutte le sue potenzialità, le sue migliori qualità, la sua capacità di guardare avanti con fiducia ed immaginazione.

Il Centro Formazione Wonderful, da oltre quarant'anni, opera nell'area dello sviluppo delle risorse umane attraverso la progettazione e la realizzazione di corsi e percorsi formativi.

Il suo contributo è ed è stato importante per oltre 500 imprese italiane, per la formazione di imprenditori, manager e di tutti i collaboratori delle aziende clienti.

Questa è la mission: porgere ad ogni persona gli strumenti che gli consentano di cogliere la grande opportunità di realizzazione di se stesso, al meglio delle proprie possibilità.

### CORSI E PERCORSI PER L'ARMONIA DELL'IMPRESA







L'EDITORIALE DI CARLO FIORENTINI

## CI VUOLE MOLTO TEMPO PER DIVENTARE GIOVANI

In natura l'età è una questione fisica: quando si è molto giovani si è inesperti, poi da adulti si raggiunge la maturità e dopo la maturità inizia il declino fisico. Quindi in natura la validità di un essere vivente è legata alla fase intermedia, tra la primissima giovinezza e l'inizio del declino: la cosiddetta età media, quella in cui l'esperienza è sostenuta da una energia ancora potente e viva.

Ma per l'essere umano la questione età è completamente diversa. Infatti i bambini, anche se fragili ed inesperti, riescono a sognare ed immaginare al punto da confondere realtà e fantasia. Per ogni bambino tutto è possibile, non distingue il pericolo perché gli manca la conoscenza, l'esperienza, ma è capace di immaginare qualcosa di completamente inedito, è libero da condizionamenti, soprattutto quando è ancora molto piccolo.

Poi arrivano progressivamente gli insegnamenti e le esperienze che, se da un lato permettono al piccolo di conoscere, capire e poi imparare a cavarsela anche da solo, dall'altro riducono progressivamente la sua immaginazione, la sua creatività. Poiché da piccoli la nostra mente è facilmente influenzabile, durante l'intero processo educativo ci costruiamo una idea di noi che è il risultato dell'ambiente in cui siamo cresciuti e del modo in cui noi abbiamo reagito all'ambiente stesso. Quindi la fase successiva, l'adolescenza prima e la giovinezza poi, sono pesantemente condizionate dai nostri primi anni e dalla nostra "affannosa" ricerca di una identità sociale adeguata al nostro ambiente.

Cosa vuol dire allora essere giovani? Vuol dire essere belli, sani, forti, accettati dagli altri ed attraenti per l'altro sesso. Bisogna però considerare che queste caratteristiche fisiche attraenti sono necessarie in natura per poter continuare la specie, animale e vegetale, mentre nel nostro mondo umano le stesse sono dettate dai modelli sociali e culturali.

Quindi dalla maturità in poi i modelli sociali non sono più adatti all'uomo: le rughe, i capelli bianchi, il fisico non più atletico sono il segno che non siamo più giovani! Essere vecchi nella giungla significava morire, non avere più il comando del branco, non potere più riprodursi, essere abbandonati al proprio solitario destino.

E per l'uomo? Cos'è la maturità? Può essere una grande forma di libertà, perché non abbiamo più bisogno di conquistare nessuno, probabilmente ci siamo già riprodotti, non dobbiamo più essere assoggettati ai modelli del marketing. Ma per essere veramente giovani bisogna accettare serenamente le rughe, il corpo un po' più lento e meno elastico, i capelli che ci abbandonano, la forza fisica che cala. C'è però una parte di noi, importantissima, che è la nostra stessa essenza, che scientificamente si chiama cervello e che spiritualmente si chiama mente umana. Ebbene questa parte può perdere qualche cellula o facoltà, come ad esempio ridurre un po' la memoria, ma



è in grado di conservare o addirittura far evolvere la nostra capacità di vivere al meglio: è questa facoltà che ci libera dal condizionamento dell'età.

Come si conserva forte e sano il cervello? Come far crescere le nostre facoltà mentali? Esiste una palestra per mantenere la nostra mente giovane? Certamente, la palestra si chiama vita. Frequentare questa meravigliosa palestra significa mantenere lo stupore dell'infanzia, lasciare spazio all'immaginazione, continuare a sognare e realizzare i propri sogni, restare attivi, avere cioè ogni giorno qualcosa da fare, anche piccola o banale per gli altri, ma importante per noi, come coltivare un fiore, andare a visitare città sconosciute, leggere e scrivere, occuparsi degli altri oppure curare un animale domestico. E soprattutto valorizzare ogni istante come fosse l'inizio di una nuova avventura, eliminare dal nostro vocabolario la parola "ormai", mettere la carta d'identità in un cassetto e dimenticarla, guardarsi intorno e dire a se stessi "Oggi è il primo giorno del mio futuro".

Sono questi gli esercizi che ci mantengono sempre giovani, anzi senza età.



## CORSI E PERCORSI

PERCORSI  
PER LA  
LEADERSHIP  
E IL  
MANAGEMENT

- 12. *Corso*  
"Strategia del Successo"  
per Imprenditori e Dirigenti
- 18. *Workshop*  
Leadership per l'impresa
- 20. *Percorso superiore*  
Trainer Manager
- 27. *Incontro formativo*  
La leadership è uno stato  
della mente
- 28. Trainer Manager Prestige
- 30. *Corso superiore*  
Comunicazione non verbale
- 31. *Corso superiore*  
Potere emotivo
- 32. *Percorso superiore*  
Executive Manager

CORSI  
PER LE  
AZIENDE

- 36. *Corso*  
Famiglia e impresa
- 38. Sviluppo impresa
- 40. Corsi full-immersion

CORSI  
PER LA  
CRESCITA  
PERSONALE

- 46. *Corso*  
Il meglio di se stessi

CORSI  
PER PARLARE  
IN PUBBLICO

- 50. *Corso di secondo livello*  
Oratoria pubblica

CORSI  
PER LA  
VENDITA

- 54. *Corso*  
Vendita creativa e  
comunicazione non  
verbale

LE  
OPPORTUNITÀ

- 56. Accademia formatori
- 62. Pensieri e parole





## PERCORSI PER LA LEADERSHIP E IL MANAGEMENT

12. Corso  
**“Strategia del Successo”  
per Imprenditori e Dirigenti**
18. Workshop  
**Leadership per l’impresa**
20. Percorso superiore  
**Trainer Manager**
27. Incontro formativo  
**La leadership è uno stato  
della mente**
28. **Trainer Manager Prestige**
30. Corso superiore  
**Comunicazione non verbale**
31. Corso superiore  
**Potere emotivo**
32. Percorso superiore  
**Executive Manager**

“Il successo è il risultato di una progressiva evoluzione”

## CORSO “STRATEGIA DEL SUCCESSO” PER IMPRENDITORI E DIRIGENTI

### DURATA: FULL IMMERSION RESIDENZIALE DI 4 GIORNI

Un'esperienza formativa coinvolgente e significativa, particolarmente adatta a persone con ruoli di responsabilità.

Da più di trent'anni questo corso viene frequentato da imprenditori di piccole e medie aziende, che intendono crescere partendo dalla gestione delle persone e quindi anche da se stessi.

È un ottimo strumento per creare chiarezza e armonia all'interno delle aziende familiari, dove c'è spesso bisogno di scindere fra ambito professionale e personale, valorizzando le diverse caratteristiche di ognuno e unendole per l'obiettivo comune.

Il successo è il risultato di una progressiva evoluzione, non solo delle competenze tecniche ma soprattutto delle qualità personali.

Ecco perché questo corso è un viaggio affascinante e coinvolgente alla riscoperta dei propri talenti.

Il corso è interaziendale, quindi ogni corsista ha l'occasione di confrontarsi con realtà diverse dalla propria e di portare il proprio contributo alla discussione.

L'età dei partecipanti, la loro professione o il titolo di studio non hanno importanza poiché ogni singolo partecipante viene valorizzato per le proprie qualità personali.

È un corso che, attraverso la motivazione, offre un'occasione concreta di formazione nel senso più ampio del termine.

Le informazioni non restano teoria, ma vengono sperimentate attraverso le esercitazioni.

L'elevato coinvolgimento stimola i partecipanti al lavoro di gruppo.

Ogni partecipante può fare costanti verifiche con i formatori per poter mettere in campo le proprie migliori qualità personali e professionali.

Il metodo applicato consente di consolidare la consapevolezza del proprio ruolo nel lavoro e nella vita.

L'esperienza vissuta in aula viene poi completata con una consulenza personalizzata per facilitare la messa in pratica delle conoscenze acquisite.

<https://wonderful.it/portfolio-item/strategia-del-successo/>



“La realizzazione di un obiettivo, professionale o personale, è un'ottima occasione per trarre il meglio da se stessi e dagli altri”

## ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

### LE COLONNE PORTANTI DI UN'IMPRESA

Comprendere come devono funzionare le basi su cui si regge ogni attività: un gruppo di persone preparate e motivate, un modo di lavorare organizzato in ogni reparto, un prodotto valido e al passo con l'evoluzione dei tempi.

### IL COMPORTAMENTO NELLA PROFESSIONE

Onestà, volontà e conoscenza come valori di base per portare avanti un'impresa che funziona nel tempo: come e dove applicarli.

### L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE

Lo schema che ogni azienda piccola o grande deve avere perché ognuno sappia che ruolo occupa, che mansioni ha e quali hanno gli altri, da chi andare per una richiesta o un problema, quali sono le proprie responsabilità.

### L'ATTEGGIAMENTO MENTALE

Come affrontare sul lavoro le situazioni problematiche con equilibrio, obiettività, concretezza: capire il perché dei nostri comportamenti e come migliorarli.

### LE RELAZIONI PROFESSIONALI

Come gestire i rapporti con le persone che incontriamo nella nostra attività per ottenere il meglio da loro: collaboratori, familiari in azienda, clienti, fornitori.

### DIRIGERE GLI ALTRI

Essere a capo di altre persone significa farle lavorare bene anche quando non siamo presenti: saper delegare e responsabilizzare chi lavora per noi, sapersi creare un sostituto in caso di necessità.

### LE MOTIVAZIONI UMANE

Come fare perché chi lavora con noi non dia solo il suo lavoro in cambio di uno stipendio, ma dia il massimo di sé: responsabilità, elasticità di fronte agli imprevisti, fedeltà.

### PARLARE IN PUBBLICO

Saper comunicare ad un gruppo senza ansia, ma con chiarezza e coinvolgendo: che siano collaboratori o clienti, saper presentare bene un prodotto o una proposta aiuta a ottenere il consenso e a raggiungere l'obiettivo insieme.

### L'IMMAGINE DEL PROFESSIONISTA

Chi è a capo di un'attività la rappresenta anche con la propria persona, la propria comunicazione non verbale, il modo di vestirsi, di muoversi, di stringere la mano, di camminare: come siamo e cosa possiamo migliorare.

### L'AUTOSTIMA E LA FIDUCIA

Prendere consapevolezza delle proprie capacità presenti e future per affrontare meglio la vita professionale e personale.

### PRENDERE DECISIONI

Come prendere una decisione per se e per gli altri: come valutare pro e contro, come decidere quando si hanno pochi elementi, quando vale la pena decidere subito, chi decide cosa.

### LA CREATIVITÀ

Trovare soluzioni alternative: farsi aiutare dal gruppo per trovare una soluzione a problemi che sembrano irrisolvibili.

### LA GESTIONE DELLO STRESS

Non farsi prendere dalle emozioni negative, dal nervosismo, ma saper ritrovare sempre l'equilibrio.





## IL CORSO COMPRENDE

Consulenza personale

Check up  
dell'organigramma

Rifrequenza del corso

## DOPO IL CORSO

Terminato il corso solitamente i partecipanti sono entusiasti all'idea di potere applicare le conoscenze acquisite sia nel lavoro che in generale nella vita di tutti i giorni.

Mettere in pratica l'esperienza del corso è certamente il modo migliore per ottenere risultati, ma purtroppo non sempre è facile, perché ad esempio le persone con cui lavoriamo non hanno le nostre conoscenze e faticano a comprendere cosa fare o cosa cambiare e perché è necessario.

Per questo motivo il Centro Formazione Wonderful offre gratuitamente una consulenza post corso che interviene a supporto di eventuali cambiamenti aziendali o che aiuta l'imprenditore e il manager a rileggere la propria organizzazione.

Molto spesso questo avviene con il check up dell'organigramma dell'azienda, che si svolge presso l'azienda stessa e che ha lo scopo di fare chiarezza su ruoli, mansioni e relazioni.

Inoltre ogni corsista ha la possibilità di restare in contatto con i formatori tramite telefono, mail o di persona, e ricevere comunque un aiuto anche a livello personale, sempre gratuitamente.

Per tutti c'è poi la possibilità di partecipare nuovamente al corso "Strategia del successo" in due modi: in veste di osservatore se, ad esempio, qualcuno desiderasse rivedere una lezione, oppure come corsista rifrequentando gratuitamente l'intero corso (esclusi i costi di soggiorno).

È già capitato che qualche corsista, anche dopo anni, sia tornato a rivivere questa esperienza straordinaria e abbia nuovamente ottenuto ciò che era utile in quel momento per lui.

## EDIZIONE DICEMBRE 2018



*"... Esco di qui con questo traguardo in tasca, non con la consapevolezza di aver vinto qualcosa ma con la certezza di poterlo costruire quel qualcosa."*

**LORENZO ANTONELLI**

*"Un percorso meraviglioso, ricco di emozioni fin dal primo momento. Un percorso che aiuta sia nella crescita personale che professionale. Formatori molto professionali da prendere come esempio. Ed ora il mio fantastico viaggio continua."*

**SANDRA BACCHI**

## EDIZIONE FEBBRAIO 2019



*"Questo corso è un'iniezione di positività e entusiasmo. La professionalità dei formatori è altissima e ci ha accompagnati dal primo istante in cui siamo arrivati. Un grazie di cuore per avermi aiutata a comprendermi e conoscermi un pochino di più, come persona e professionista."*

**ROSSANA CAMMARDELLA**

*"Cinque giorni molto interessanti al fianco di grandi professionisti in grado di trasmettere importanti spunti e riflessioni su come si può migliorare la propria persona ed il proprio mestiere."*

**LORIS ROSSI**

### CORSISTI

Stefano Andriago, Lorenzo Antonelli, Sandra Bacchi, Marco Baldisseri, Pietro Bullio Dranzon, Umberto Cammardella, Elena Carpella, Pierpaolo De Felice, Veronica Libelli, Alberto Milanese, Andrea Montanari, Elisa Morrea, Angela Santi, Valeria Silla, Matteo Trevenzolo, Annalisa Zama.

### AZIENDE

Angela Santi, Antonelli Srl, Autoscuole La Virgiliana Srl, Autotrasporti Carpella Battista Srl, Bimecc Engineering SpA, BVI Sas, Consorzio Sol.Co. Verona, De Felice & Morsella 2 Srl, Di Paolo Trade Srl, Faraone Industrie SpA, Gaswork Engineering Srls, Libellula Srl.

### CORSISTI

Elena Albertini, Luciana Barin, Raffaele Berto, Rossana Cammardella, Corrado Cerani, Marco Cozzaglio, Michele Dario, Patrizia Di Benedetto, Alessio Feletto, Paola Marinelli, Valter Meneghello, Gabriele Moretti, Loris Rossi.

### AZIENDE

Alit Technologies Srl, De Felice & Morsella SRL, Faraone Industrie SpA, Feletto Narciso, Lauri Srl, Libellula Srl, Meccanica Meneghello Sas di Meneghello Valter & C., New Teck Sas, Proplast Srl di G.Mariano Cargnoni & C., Studio Tecnico Berto Raffaele Geom, Zarpellon Agricoltura Srl.



## EDIZIONE MARZO 2019



*“Una bellissima esperienza che consiglio a tutti perché ti cambia l’approccio con il lavoro, soprattutto nel mio caso che lavoro con tutta la famiglia. E mi ha insegnato ad avere sempre l’atteggiamento positivo.”*

**UMBERTO GRECO**

*“Un percorso, un corso, un cammino, un terremoto emozionale. Fin dal primo momento è stato un viaggio introspettivo alla ricerca di se stessi. Un’esperienza da provare e da portare nel cuore per tutta la vita. Grazie!”*

**CRISTIAN GUALERNI**

## EDIZIONE MAGGIO 2019



*“Un bellissimo viaggio alla riscoperta di se stessi, una grande maturazione a livello personale, professionale e sociale. Un’esperienza necessaria.”*

**LORENZO GILIBERTI**

*“Il corso è stato un momento unico di crescita e formazione, dove è possibile prendere coscienza delle proprie potenzialità. È stata anche una occasione per stringere un’amicizia particolare con i colleghi di corso, che si è sviluppata in pochissimo tempo ma con un legame forte.”*

**SIMONE SPONZA**

### CORSISTI

Elisabetta Andreis, Andrea Di Lorenzo, Jacopo Ferrua, Mirco Fusco, Umberto Greco, Cristian Gualerni, Gianluca Marcattili, Emanuele Meneghello, Davide Paci, Roberta Savoldini, Nicola Sberze, Silvia Venieri.

### AZIENDE

Antonelli Srl, BNI Region Brescia, Errani Srl, Faraone Industrie SpA, Fusco Sistemi Srl, Le Croci Srls, Libellula Srl, Meccanica Meneghello Sas di Meneghello Valter & C., Ottica Gianni Greco, Rangoni & Affini SpA, Vending & Service Srl.

## EDIZIONE GIUGNO 2019



*“Il corso “Strategia del Successo” è stato per me molto utile. Una riscoperta della mia persona, e del mio lato professionale. Mi ha permesso di capire chi sono e cosa voglio, in modo da prefissarmi degli obiettivi, ma soprattutto mi ha dato le capacità per raggiungerli. Grazie a tutti i formatori.”*

**ALESSIO BETTINSOLI**

*“È stato un eccezionale percorso formativo personale e professionale. Una vera e propria immersione nella coscienza, dalla quale si riemerge più forti, più motivati, più consapevoli.”*

**GIOVANNI PILLA**

## EDIZIONE OTTOBRE 2019



*“Un tuffo nelle emozioni soffocate da tempo per riemergere inebriati di una forza sino ad oggi sconosciuta, la forza del successo.”*

**LUCA FILIPPUCCI**

*“La mia impressione sul corso: positiva, motivante e emozionante. Il regalo più bello che potessi fare a me, i miei cari, alla mia azienda.”*

**LARA PUGLIA**

### CORSISTI

Nicolas Baglioni, Alessio Bettinsoli, Corrado Colantoni, Romeo Facchetti, Sabatino Mandolese, Alessandro Montalto, Giovanni Pilla, Onofrio Pirrello, Federico Tesio, Alessio Zanardini.

### AZIENDE

Automazioni Industriali Srl, Caffè del Corso, Erecta Snc di Giorgio Intonti e C., Faraone Industrie SpA, Gam Trucks Srl, Gigant Italia Srl, Libellula Srl, O.M.S.A.F. di Facchetti Romeo e C. Sas, To-Press Srl.

### CORSISTI

Fabio Andreon, Gianmarco Anselmi, Gianluca Baroncini, Rita Cagnazzi, Pierandrea Cudia, Giorgio Da Ros, Luisa Facchetti, Luca Filippucci, Marilena Giorgi, Rachele Morini, Lara Puglia, Nicoletta Utzeri.

### AZIENDE

Antonacci Termoidraulica Srl, Arena Italia SpA, Da Ros Srl, F.A.M. srl, Gigant Italia Srl, Milani Group Srls, Noratech Srl, O.M.S.A.F. di Facchetti Romeo e C. Sas, Viani Assicurazioni Srl, WBB sas di Puglia Lara, Zarpellon Agricoltura Srl.



**CHI AMA IL PROPRIO LAVORO NON LAVORA MAI**

# WORKSHOP LEADERSHIP PER L'IMPRESA

**FORMAZIONE ESCLUSIVA PER IMPRENDITORI**

## Ti trovi in una di queste situazioni?

Dovete guidare altre persone e saper prendere decisioni anche quando avete pochi elementi. Sentite la necessità di responsabilizzare chi lavora con voi e avete bisogno di crearvi un sostituto.

Dovete fare in modo che chi collabora con voi dia il massimo di se.

Le deleghe date non sono rispettate e/o efficaci.

Mancanza di chiarezza tra i soci.

## Perchè dovresti partecipare?

### CREARE

chiarezza e armonia all'interno dell'azienda, dove spesso c'è bisogno di scindere tra ambito professionale e personale.

### VALORIZZARE

le diverse caratteristiche di ognuno e orientarle verso l'obiettivo comune.

### SCOPRIRE

che la motivazione può essere uno strumento di crescita collettiva.

### RENDERE EFFICACE

la vostra leadership.



<https://wonderful.it/workshop/>

**WORKSHOP  
GRATUITO  
SU INVITO**

*per informazioni*  
**workshop@wonderful.it**





## PERCORSO SUPERIORE TRAINER MANAGER

“ *La leadership non è l'occupazione di un posto di potere, ma un modo di pensare e di agire* ”

### **DURATA: 50 GIORNATE FORMATIVE FULL IMMERSION RESIDENZIALI NELL'ARCO DI CIRCA 15 MESI**

Percorso Superiore per leader, imprenditori, direttori generali, dirigenti di alto livello. È il percorso di formazione progettato dal Centro Formazione Wonderful che dal 1993 accompagna la crescita personale e professionale degli imprenditori italiani, delle loro aziende, delle loro famiglie.

Destinato a chi desidera far emergere la propria leadership in modo efficace, costruttivo e carismatico, a chi si è assunto l'importante compito di condurre e dirigere altre persone unendole per il raggiungimento di mete comuni.

Essere leader significa innanzitutto acquisire l'atteggiamento mentale del leader e porsi nei confronti del mondo e di sé stessi con la serenità dell'uomo libero e la passione del grande condottiero.

In Italia oltre 400 imprenditori hanno già frequentato e brillantemente superato questo eccezionale percorso, ottenendo nel tempo sempre migliori risultati.

Molti tra i nostri Trainer Manager hanno avuto anche la soddisfazione di vedere i propri figli, dopo l'inserimento in azienda, affrontare con successo lo stesso percorso e ciò ha contribuito all'avvio di un sereno e proficuo passaggio generazionale.

Il numero dei partecipanti è limitato e l'ammissione avviene dopo un colloquio di approfondimento che ha lo scopo di conoscere sia le esigenze dell'impresa che quelle dell'imprenditore o del manager.

Percorso Superiore di circa quindici mesi, con incontri mensili e date scelte dai partecipanti.

#### **Consulenza continuativa**

Per tutta la durata del percorso ogni trainer Manager è seguito a livello aziendale e personale dal Vice Direttore Carmen Del Bene, che ha maturato oltre vent'anni di esperienza affiancando tutti i 400 Trainer durante il loro percorso di formazione.

Ma anche dopo che il percorso è terminato ogni partecipante può contare sul nostro Centro di Formazione quale punto di riferimento per ogni necessità sia come leader sia come persona.

<https://wonderful.it/portfolio-item/trainer-manager/>



## CHI SONO I TRAINER MANAGER

I Trainer Manager sono imprenditori che credono nella formazione. Hanno quindi deciso di essere in prima persona formatori dei loro collaboratori, ritenendo lo sviluppo delle risorse umane un elemento essenziale per il successo della propria azienda.

## ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

### **ETICA E MOTIVAZIONE**

Motivare i propri collaboratori non può essere un atto sporadico dettato dal momento di necessità, ma deve essere un atteggiamento costante, continuativo e condiviso, che poggia le sue basi sull'etica.

### **L'ATTEGGIAMENTO DEL LEADER**

Il leader deve avere un'assoluta fiducia nella vita indipendentemente da ciò che succede e deve portare avanti la propria impresa sempre con ottimismo.

### **ANALISI TRANSAZIONALE**

Comprendere le motivazioni profonde dei propri comportamenti significa conoscere meglio se stessi e avviare un concreto processo di crescita personale.

### **LEADERSHIP PERSONALE**

Non esiste la "professione di leader", perché il leader non è colui che occupa un ruolo di potere, ma è colui che ha lo stato mentale ideale per essere sempre di esempio.

### **IL TEMPO DEL LAVORO**

Gestire il tempo da leader significa trovare il tempo per dare spazio a ciò che è veramente importante e non delegabile.

### **GESTIRE LE RIUNIONI**

La maggior parte delle riunioni che vengono fatte hanno risultati scadenti, perché? Perché ci conduce non ha chiaro l'obiettivo, oppure non sa cosa accade a livello psicologico-emotivo e quindi non è efficace.

### **SOLUZIONI CREATIVE**

Risolvere problemi può essere molto gratificante se lo strumento principale che si utilizza è la creatività.

### **FAMIGLIA E IMPRESA**

L'equilibrio tra la vita personale e quella lavorativa è un obiettivo raggiungibile anche per famiglie imprenditoriali, a condizione che tutti i componenti siano formati a diversificare i ruoli. Questo è uno dei compiti più importanti di un Trainer Manager, che sarà così in grado di condurre un sereno e proficuo passaggio generazionale.

### **PSICOLOGIA DEL LAVORO**

Come si sceglie il collaboratore giusto? Cosa significa motivare i collaboratori? Come si affrontano i conflitti in azienda? A queste ed altre domande è possibile rispondere attraverso un vero e proprio percorso di conoscenza di ciò che la psicologia del lavoro ha scoperto in oltre cinquant'anni di ricerca.

### **I TIMORI DEL FUTURO**

Il percorso Trainer Manager è un percorso di profonda crescita personale, che aiuta gli imprenditori ad affrontare serenamente qualsiasi timore: la paura del fallimento non sarà più un impedimento alla realizzazione dei propri sogni.

### **IL PREZZO DEL SUCCESSO**

"Il leader ha il dovere di compiere tutto ciò che non ha il dovere di respingere." *Carlo Fiorentini*

“ *Essere leader significa porsi nei confronti del mondo e di se stessi con la serenità dell'uomo libero* ”





# 41° CORSO SUPERIORE TRAINER MANAGER

## CERIMONIA DI APERTURA

“Per diventare  
padrone del proprio  
futuro, libero da  
condizionamenti,  
consapevole e certo  
del proprio valore”

### DOPO IL CORSO

Alla fine di un percorso formativo di eccellenza quale il Trainer Manager giustamente ci si chiede: “E ora cosa ne faccio di tutta questa crescita? Come posso utilizzare al meglio questo percorso?”

Va detto che il percorso superiore Trainer Manager è talmente ampio, profondo e unico che il suo utilizzo è per tutta la vita: nel senso che la crescita personale del leader non è la semplice acquisizione di conoscenze o l'incremento di skills da far fruttare in un preciso ambito o progetto.

Quello che accade grazie a questo percorso è una vera e propria evoluzione del Trainer, che diventa padrone del proprio futuro, libero da condizionamenti e contemporaneamente consapevole e certo del proprio valore.

Non solo, un Trainer acquisisce realmente tanta esperienza e conoscenza da riuscire a trasformare il proprio ruolo in azienda: non è più semplicemente un imprenditore o un manager, ma diventa nel tempo il conduttore-formatore dei propri collaboratori, capace di coinvolgerli, spronarli, farli crescere.

E così anche in ogni aspetto della vita il Leader preparato non si limita a comandare o ad esercitare un potere, ma si preoccupa che il proprio agire sia comunque orientato anche al rispetto e alla valorizzazione di tutte le persone che incontra sul suo cammino.



### CORSISTI

Umberto Cammardella, Daniele Cori, Mario Grespi, Massimo Mantovani, Angelo Messana, Alberto Milanesio, Luca Montagnin, Gian Luigi Scalari, Luca Traini.

### AZIENDE

Cirenaica ristrutturazioni, Co.Ideas Srl, Erecta At Srl, Lauri Srl, Libellula Srl, Surgital SpA, Tecno Gas SistemSrl, Traini Luca.

Il 41° gruppo dei Trainer Manager in formazione con i futuri colleghi, i parenti, i Trainer Manager delle precedenti edizioni e i formatori.





# 40° CORSO SUPERIORE TRAINER MANAGER

## CERIMONIA DI CHIUSURA



Un percorso di crescita personale per chi desidera far emergere la propria leadership, per chi si è assunto l'importante compito di condurre e dirigere altre persone, coinvolgerle per il raggiungimento di una meta comune.

Il Percorso prevede, nella cerimonia di chiusura, la consegna di un dono speciale, un simbolo che attesta la frequenza di un lungo percorso formativo per ogni partecipante, con professionalità e impegno.

Carlo Fiorentini, direttore del corso, consegna il dono a tutti i nuovi Trainer Manager.



*"Non avrei mai immaginato che questo corso mi cambiasse così profondamente. Ti da forze, consapevolezza, responsabilità. Mi sento un imprenditore moderno!"*

**NATALINO AFFINI**



*"Corso lungo 18 mesi con lezioni profonde e interessantissime, impossibile dimenticare. Un corso che mi è servito e mi servirà durante la mia vita sia personale che lavorativa. Un grazie alla mia famiglia che mi ha supportato per partecipare, un grazie ai colleghi ed ai formatori. Un arrivederci a presto."*

**FABIANO CARGNONI**



*"Un percorso lungo, impegnativo ma che ti lascia un segno indelebile nella mente ma soprattutto nel cuore. Uno staff di Formatori immensamente preparati a 360 gradi che mi ha consegnato tutti gli strumenti per affrontare nel migliore dei modi la mia vita professionale e personale. Grazie, ve ne sarò grata per il resto della vita e un particolare Grazie ai miei compagni di corso a cui dedicherò un posto nel mio cuore per sempre ..."*

**CARMEN AMADUZZI**



*"Le mie "impressioni", di impressioni si tratta certo! Un anno e mezzo in cui in modo "quasi naturale" con i miei compagni di corso ed i formatori ho vissuto una semplificazione della vita, per scoprire incontro dopo incontro tutte le bellezze che portiamo dentro! Per avere maggiori dettagli bisogna iscriversi al prossimo corso! Un percorso indimenticabile!!!"*

**MARIELLA DROETTO**



*"Il Centro Formazione Wonderful è stata per me una grande palestra; che mi ha allenato per un anno e mezzo e mi ha dato degli strumenti e dei buoni metodi di lavoro per affrontare la mia vita personale e professionale. Mi sento un po' rinato e pronto per vivere questo mio primo giorno. Buona vita a tutti."*

**MAURIZIO DA LOZZO**



*"Il più entusiasmante, ricco, meraviglioso regalo che mi potessi fare ... un percorso sicuramente impegnativo ma magicamente potente! Il nostro agire quotidiano nelle nostre aziende, con i nostri collaboratori ci richiede eccellenti qualità di manager ma anche e soprattutto una fortissima ed equilibrata capacità di "Trainer". Wonderful con intelligenza, capacità, competenza, professionalità, semplicità e con tanto amore mi ha finalmente dato tutti gli strumenti per raggiungere questo "magico" equilibrio tra organizzazione di processi e formatore di persone ... Gli strumenti per essere e sentirmi più libero, per sentirmi più vivo, per sentirmi più utile, per sentirmi più uomo. Un grazie sincero a tutti."*

**GIORGIO INTONTI**





*“Ho iniziato questo percorso con il desiderio di apprendere strumenti utili per il mio lavoro e potenziare la mia autostima... ebbene È SUCCESSO!!! Un complimento quindi ed un grazie a chi mi ha permesso di frequentarlo; da chi lo ha progettato a chi ha accettato le mie assenze per poterlo vivere.”*

**MODESTO MAGRI**



*“Un percorso Intenso e Ricco. Grazie a i colleghi che sono persone Bellissime e grazie allo Staff Wonderful preparatissimo, da oggi con braccia aperte alla vita e con maggiore consapevolezza che ognuno di noi è artefice della propria vita con sempre meno ma e meno però. Determinati e proiettati al futuro luminoso.*

**FABRIZIO MARTELLA**



*“Come prima cosa ho il dovere di ringraziare i miei genitori per avermi dato l'opportunità di partecipare a questa magica esperienza. E' stato un percorso davvero intenso, ricco di aspetti e nozioni fondamentali per la vita personale e professionale. Devo dire che mi ha aiutato a comprendere parecchi concetti utili per il mio futuro. Un ringraziamento speciale anche ai miei colleghi di corso che mi hanno aiutato a crescere molto, ai formatori per la loro professionalità di altissimo livello. Consiglio vivamente Wonderful alle persone oneste, volenterose, che vivono con etica e che hanno voglia di crescere.”*

**CARLO MILLONE**



**INCONTRO  
FORMATIVO  
LA LEADERSHIP  
È UNO STATO  
DELLA MENTE**

Al vertice delle aziende troviamo spesso persone molto competenti nel loro lavoro, ma spesso il ruolo di leader viene interpretato in modo incompleto.

Essere leader non significa necessariamente saper fare tutto, occuparsi sempre di tutto in ogni momento.

Essere leader significa far fare al meglio ai propri collaboratori, attraverso la buona organizzazione, la delega e la motivazione.

La leadership non è la semplice occupazione di un ruolo di potere, anche se il potere è necessario.

La leadership è una evoluta visione del mondo unita alla capacità di gestire il presente, abbandonare i pesi del passato e preparare il futuro.

*“Il vero leader è generoso, coraggioso e molto responsabile. Non deve essere né buono né cattivo ma giusto: questo è il compito più difficile e per questo sarà sempre giudicato, per le sue scelte”*

CARLO FIORENTINI

**WORKSHOP  
SOLO  
SU INVITO  
A NUMERO  
CHIUSO**

*per informazioni  
workshop@wonderful.it*





**GLI IMPRENDITORI HANNO BISOGNO,  
PER PORTARE AVANTI LE LORO IMPRESE,  
DI ALTRI IMPRENDITORI DI CUI POTERSI FIDARE.**

PER QUESTO MOTIVO IL CENTRO FORMAZIONE WONDERFUL HA FONDATO UNA COMMUNITY RISERVATA AGLI IMPRENDITORI CHE HANNO SUPERATO IL PERCORSO SUPERIORE TRAINER MANAGER: SI TRATTA DI UN PROGETTO CHE UTILIZZA UNA PIATTAFORMA WEB PER CONSENTIRE AI TRAINER MANAGER DI RESTARE FACILMENTE IN CONTATTO TRA DI LORO, ALLO SCOPO DI RAFFORZARE LA COLLABORAZIONE TRA I CORSISTI ED ARRICCHIRE LA CRESCITA UMANA E PROFESSIONALE ACQUISITA DURANTE IL CORSO.

TALE PROGETTO PRENDE IL NOME DI

**TRAINER  
MANAGER  
PRESTIGE** (TM PRESTIGE)

POTETE VISITARE  
LA PIATTAFORMA  
PRESTIGE DALLA  
HOME PAGE  
DEL SITO

[www.wonderful.it](http://www.wonderful.it)





## CORSO SUPERIORE COMUNICAZIONE NON VERBALE



<https://wonderful.it/portfolio-item/comunicazione-non-verbale/>

### DURATA: FULL IMMERSION RESIDENZIALE DI 3 GIORNI

Questo corso rappresenta un approfondimento delle conoscenze sul linguaggio del corpo.

Obiettivo del corso è acquisire una maggior consapevolezza del proprio modo di porsi nei confronti degli altri, conoscere le profonde motivazioni dell'agire umano, attivare la propria capacità di gestire la comunicazione interiore per emettere una comunicazione non verbale sempre positiva. Alcuni dei temi affrontati sono: l'origine della comunicazione del corpo, come il nostro approccio alla vita influenza la nostra comunicazione non verbale, la riscoperta del gioco come fonte di apprendimento, il superamento delle paure apprese.

La consapevolezza degli stati emotivi che influenzano la qualità della comunicazione consente di migliorare le proprie capacità di motivatori ispirando nei collaboratori entusiasmo, stima, fiducia e condivisione.

Rivolto esclusivamente ai Trainer Manager che stanno frequentando il loro Percorso Superiore.

### EDIZIONE APRILE 2019



#### CORSISTI

Natalino Affini, Carmen Amaduzzi, Fabiano Cargnoni, Maurizio Da Lozzo, Mariella Droetto, Giorgio Intonti, Modesto Magri, Fabrizio Martella, Carlo Millone.

#### AZIENDE

Erecta Sas di Giorgio Intonti e C., Errani Srl, Gierre Snc, Millone Serramenti, Molino Magri Srl - Italy, Proplast Srl di G.Mariano, Cargnoni & C., Rangoni & Affini SpA, Zarpellon Agricoltura Srl.

*“Un corso incredibilmente fantastico che mi ha aiutato ad aprire dei cassetti molto ostici per me, penso che mi aiuterà tanto nella mia vita privata e professionale. Un grazie immenso a tutto lo staff, sempre all'altezza anzi di più.”*

**CARMEN AMADUZZI**

*“Esperienza davvero straordinaria, emozionante, divertente e ricca di aspetti molto importanti. Nozioni fondamentali per la vita di una persona. Riscoprirsi interiormente è una cosa magica... Un grazie di cuore ai formatori e ai miei colleghi di corso per questi momenti.”*

**CARLO MILLONE**

## CORSO SUPERIORE POTERE EMOTIVO



<https://wonderful.it/portfolio-item/potere-emotivo/>

### DURATA: FULL IMMERSION RESIDENZIALE DI 2 GIORNI E MEZZO

Quando nella tua vita o sulla tua scrivania arriva un problema puoi reagire provando sensazioni di fastidio, ansia, preoccupazione. Ogni tua emozione, anche la rabbia, può diventare un propellente per raggiungere la soluzione migliore perché, inaspettatamente, le emozioni possono farci agire in modo più intelligente.

Il corso porta i partecipanti a conoscere e gestire le proprie emozioni al meglio nelle situazioni difficili e a grande impatto emotivo, trattando temi come l'intelligenza emotiva e il potere delle emozioni al servizio della leadership.

Rivolto esclusivamente ai Trainer Manager che hanno completato il loro Percorso Superiore.

### ALCUNI COMMENTI SUL CORSO

*“Gioia, tristezza, dolore, felicità, odio non sono più semplici vocaboli, ora hanno un significato vero e profondo. Conoscere, usare le emozioni per vivere una vita più piena e libera. Come sempre un meraviglioso viaggio in stile Wonderful, ma di una intensità unica. Sensazioni che porterò con me e che sono sicura mi saranno molto utili da ora in avanti nella mia vita personale e professionale.”*

#### MASCIA MANCINI

*“Amore, odio, allegria, cosa sono? Se non frequenti questo corso sono parole come tante altre. Invece celano un profondo significato che devi fermarti per comprenderle. Fermarsi a riflettere cosa siano le emozioni e il grande potere che queste possono dare a un uomo libero e consapevole del loro grande potere.”*

#### DAVIDE FRANCO

*“Il corso “Il potere emotivo” è stato un vero e proprio viaggio esplorativo dentro me stessa alla scoperta delle mie emozioni. E' stato illuminante scoprire che è davvero possibile riuscire a non farsi dominare dalle emozioni. L'unico modo è conoscerle molto bene, farle diventare le migliori amiche quotidiane e vivere con loro una vita più intensa e, di conseguenza, molto felice. Evviva alle mie nuove migliori amiche! Ringrazio tutti di cuore.”*

#### ELENA BACCHINI

*“Questo corso è stato al di sopra di ogni mia aspettativa. Momenti vissuti intensamente insieme ad un gruppo meraviglioso. Porterò sempre nel mio cuore queste sensazioni ed insegnamenti.”*

#### LUCIANO PRINCIPE



## PERCORSO SUPERIORE EXECUTIVE MANAGER

**DURATA: 20 GIORNATE  
FORMATIVE FULL IMMERSION  
RESIDENZIALI NELL'ARCO DI  
CIRCA 6 MESI**

Percorso Superiore per manager e responsabili di settore che l'azienda individua quali candidati al ruolo di executive manager, cioè i "paladini del leader", coloro che affiancano e sostengono la leadership e con la quale condividono i progetti.

È un percorso di formazione progettato dal Centro Formazione Wonderful con l'obiettivo di aiutare le aziende a garantire continuità all'impresa, per una crescita qualitativa e duratura nel tempo.

Ogni leader deve poter contare su alcuni collaboratori preparati, affidabili e rispettosi che devono avere la capacità di sostituirlo in caso di necessità, sollevandolo così dalla indispensabilità della sua costante presenza: tra questi preziosi elementi il leader potrà anche scegliere il suo futuro sostituto.

Il percorso coinvolge i partecipanti valorizzando tutti i loro talenti necessari a ricoprire questo grande ruolo di responsabilità e li prepara ad affrontare insieme al proprio leader ogni problematica con una visione più ampia e approfondita della "mission" comune.

Rivolto esclusivamente alle aziende che hanno al loro interno un Trainer Manager.

*“È solo attraverso la delega di ruoli e mansioni che i collaboratori hanno l'opportunità di crescere e di consolidare ed innovare il sapere dell'azienda”*



*“Quando il leader si trova ad affrontare situazioni particolarmente difficili deve poter contare sulla vicinanza e sul sostegno dei suoi paladini”*

### ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

#### I RAPPORTI CON IL LEADER

Il leader è colui al quale sono affidate le decisioni più importanti, che saranno sostenute nell'azienda dagli executive manager, i suoi più fidati e diretti collaboratori.

#### IL CAMBIAMENTO

Cambiamento significa essere sempre all'altezza di un mercato in continua evoluzione per potere cogliere ogni opportunità: affinché il cambiamento sia costruttivo è necessario accettarlo e promuoverlo.

#### IL COMANDO

All'interno di una squadra è necessario che qualcuno dia le disposizioni in modo chiaro e deciso, ma è altrettanto fondamentale avere una buona sintonia con il gruppo di lavoro.

#### IL TEMPO

Un executive manager è responsabile non solo del proprio tempo ma anche di quello dei propri collaboratori, pertanto deve sapere stabilire le priorità per investirlo al meglio.

#### LAVORARE O PRODURRE

L'azienda ha la necessità di ottenere risultati da ogni collaboratore, perciò è importante che il tempo investito nel proprio lavoro sia produttivo e orientato al raggiungimento degli obiettivi.

#### LA DIREZIONE AZIENDALE

La direzione non può essere improvvisata, è una attività complessa e impegnativa, che richiede una grande preparazione e una visione globale dell'impresa indipendentemente dal proprio specifico ambito di competenza.

#### L'IMMAGINE DEL MANAGER

L'immagine di un manager deve corrispondere alle aspettative dei collaboratori che dirige e a ciò che il mondo si aspetta di vedere in un manager.



<https://wonderful.it/portfolio-item/executive-manager/>





## CORSI PER LE AZIENDE

- 36. Corso **Famiglia e impresa**
- 38. **Sviluppo e impresa**
- 40. **Corsi full-immersion**



## CORSO FAMIGLIA E IMPRESA

**DURATA: FULL IMMERSION  
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

La maggior parte delle imprese italiane sono gestite da più componenti della stessa famiglia, spesso di due generazioni diverse.

Questa caratteristica composizione della direzione comporta intrecci nelle relazioni tra la famiglia e l'impresa.

Non è raro assistere a situazioni di tensione e confusione su chi decide cosa.

Il percorso Famiglia e Impresa ha lo scopo di dare strumenti alla famiglia per fare chiarezza, condividere progetti, dirigere con serenità, affrontare l'eventuale passaggio generazionale con competenza per poter garantire un futuro all'impresa.

### OBIETTIVI DEL CORSO

Predisporre gli strumenti necessari in armonia sia con le esigenze dell'impresa che con le esigenze della famiglia.

Acquisire consapevolezza dell'importanza di sostenere il passaggio generazionale in modo organico ed efficace.

### DESTINATARI

Progettato per le famiglie imprenditoriali, è realizzato su misura in funzione delle esigenze aziendali.



<https://wonderful.it/portfolio-item/famiglia-e-impresa/>



## ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

### FAMIGLIA E IMPRESA

Quando al vertice di un'impresa c'è una famiglia, le relazioni familiari non devono interferire con le decisioni aziendali, per il benessere dell'azienda e per la salvaguardia della famiglia.

### COMPETENZA E APPARTENENZA

Per crescere un'azienda non deve basarsi sulle parentele, ma ha bisogno di capire e valorizzare le competenze dei membri che la compongono.

### IL RISPETTO DEI RUOLI

Ruoli e mansioni sono alla base della condivisione, indipendentemente dalla generazione imprenditoriale.

### LA DELEGA

Delegare è una attività indispensabile per favorire la crescita di ogni impresa. È solo attraverso la delega di ruoli e mansioni che i collaboratori hanno l'opportunità di crescere e di consolidare ed innovare il sapere dell'azienda.

### LA GESTIONE DELL'ERRORE

Davanti agli errori, propri o altrui, l'atteggiamento più diffuso è quello del giudizio: ma la cosa più importante è capirlo e analizzarlo per essere certi di non ripeterlo ed essere in grado di affrontare la situazione.

### LA LEADERSHIP DELL'IMPRESA

È indispensabile che la leadership sia affidata in base alle competenze e non al grado di parentela.

“Un progetto su misura per le famiglie imprenditoriali che desiderano gestire al meglio le relazioni, con consapevolezza e strumenti adatti a costruire il futuro insieme”

**DOPO  
IL CORSO**

Consulenza  
personalizzata  
gratuita



## SVILUPPO IMPRESA

### FORMAZIONE PROGETTATA SU MISURA

#### GIORNATE FORMATIVE, CORSI FULL IMMERSION RESIDENZIALI E PERCORSI SUPERIORI AZIENDALI

##### INCONTRI DI FORMAZIONE PROGETTATI INSIEME PER OTTENERE IL MEGLIO DALLE RISORSE UMANE

La formazione progettata ad hoc, su argomenti scelti con la direzione, in base alle precise e concrete necessità di un reparto o di un team di lavoro.

##### PER MIGLIORARE LA COMPETENZA DEI COLLABORATORI

Nella relazione con il cliente, nell'affrontare le situazioni, per avere maggiore soddisfazione dal proprio lavoro.

##### PER AUMENTARE LA MOTIVAZIONE IN AZIENDA

Regalare al gruppo un momento formativo per ritrovare nuove motivazioni per dare il meglio di sé, migliorare le relazioni sul lavoro, rafforzare lo spirito di squadra.

##### UNA NUOVA RELAZIONE CON IL CLIENTE

Per chi è a contatto con il cliente, per migliorare la capacità di relazione: chi è il cliente, cosa si aspetta da noi, come ottenere il massimo da lui.

##### CREDERE IN SE STESSI

Qualsiasi attività professionale si basa sulla capacità degli uomini di credere in ciò che fanno e nei propri obiettivi.

##### PROGETTO STARTUP

La formazione Wonderful è stata coinvolta fin dall'inizio dell'attività per formare tutte le risorse umane coinvolte a partire dal 1° livello fino alla formazione dei coach interni.



<https://wonderful.it/portfolio-item/sviluppo-impresa/>

## GIORNATE FORMATIVE

Si tratta di singole giornate, progettate con lo scopo di coinvolgere i collaboratori di un singolo reparto o dell'intera azienda nell'affrontare temi di comune interesse quali la buona organizzazione, la comunicazione efficace, la relazione con i clienti. Capita spesso che giornate di questo tipo accompagnino l'avvio di start up.

## CORSI FULL IMMERSION AZIENDALI

Quando attraverso la formazione aziendale si vogliono ottenere significativi cambiamenti nel comportamento collettivo, quando non è sufficiente trasferire informazione ma l'esigenza è avviare nuovi processi che innovino il modo di pensare ed agire, serve una formazione progettata con il metodo residenziale, opportunamente adeguato al team di lavoro e agli obiettivi fissati.

Gli obiettivi possono essere diversi, ma in genere riguardano un miglioramento in alcune aree che coinvolgono competenze sia professionali sia personali, che influiscono in modo significativo sui risultati aziendali.

La formazione residenziale full immersion consente ai partecipanti di restare all'interno dell'esperienza senza interruzioni, permettendo così un'evoluzione efficace, facilitata e di maggior durata nel tempo.

Il miglioramento attraverso la conoscenza pratica è condiviso da tutti, aumentando così lo spirito di gruppo e il desiderio di crescere insieme.

Un corso aziendale residenziale è anche uno strumento di lavoro che ogni gruppo aziendale può utilizzare per fare un check up del team e ripartire con nuovi obiettivi e nuove motivazioni.

## PERCORSI SUPERIORI AZIENDALI

Sono percorsi che si sviluppano in alcuni mesi, progettati per il management o per gruppi di responsabili in aree strategiche.

Si tratta di percorsi riservati ai team aziendali che fanno riferimento direttamente alla direzione generale o comunque alla leadership.

Il team coinvolto viene preparato alla gestione degli imprevisti, alla conduzione dei gruppi di lavoro, all'assunzione di nuove responsabilità, alla delega, alla ricerca di soluzioni innovative, alla sostituzione momentanea della leadership in caso di necessità.

Ogni azienda ha il suo percorso, progettato in collaborazione con la leadership che solitamente ha già frequentato o sta frequentando il percorso individuale superiore Trainer Manager.

Le aree di competenza dei manager coinvolti possono fare riferimento alla gestione, alla produzione, al commerciale e al marketing, in ogni caso le tematiche riguardano l'impresa nel suo insieme, per poter condividere e trasferire la mission e motivare i collaboratori.

*“Qualsiasi attività professionale si basa sulla capacità degli uomini di credere in ciò che fanno e nei propri obiettivi”*



## LAVORARE IN GRUPPO 2 APRILE 2019



### PARTECIPANTI

Lara Argnani, Carlotta Clessia Marisi, Federica Mirri, Federica Troncossi, Jusiana Sadiku

*"Giornata ricca di spunti di riflessione. Ho visto il grande potenziale della squadra e sono certa che si tramuterà in forte coesione. Tutte dritte verso un'unica meta! Grazie ai formatori che come sempre si sono dimostrati all'altezza di ogni situazione, guidandoci nella giusta direzione!"*

**LARA ARGNANI - TITOLARE**

## L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE 21 SETTEMBRE 2019



### PARTECIPANTI

Luca Alfano, Davide Amato, Carlo Amodeo, Elisabetta Andreis, Alex Balsamo, Denny Biasioli, Paolo Boretto, Mario Bruna, Rossana Cammardella, Umberto Cammardella, Francesca Canale, Matteo Canavero, Silvia Canavero, Gaetano Dedamiani, Andrea Dematteis, Alberto Diana, Marcello Ferrero, Jacopo Ferrua, Davide Fissore, Matteo Gallo, Vincenzo Ippolito, Chiara Martina, Alberto Milanese, Dario Morizzi, Giuseppe Pellicone, Giovanni Pilla, Danilo Piumatti, Alessandro Raineri, Simone Serra, Marco Sobrero, Paolo Terrazzi, Federico Tesio, Massimo Urgenti.

*"La giornata di corso "Organizzazione Aziendale" è stata semplicemente Wonderful. Un momento-chiave, emozionante e costruttivo che ci ha permesso di condividere assieme a tutti i colleghi di Libellula la crescita del nostro progetto."*

**UMBERTO CAMMARDELLA E ALBERTO MILANESIO - TITOLARI**

## GIORNATA FORMATIVA



Giornata formativa progettata per il Centro Estetico Lara Argnani (Fusignano, Ravenna) con l'obiettivo di condividere i progetti di sviluppo aziendale e aumentare la collaborazione tra i membri dello staff.

## GIORNATA FORMATIVA



Giornata formativa progettata per Libellula Srl (Cherasco, Cuneo) con l'obiettivo di presentare il nuovo organigramma e condividere i progetti di sviluppo futuri.

## L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PERCORSO FORMATIVO AZIENDALE 2019



*La nostra azienda cresciuta molto velocemente aveva bisogno di gettare nuove basi per l'organizzazione, una buona organizzazione dove sono chiari i ruoli e le mansioni. Queste giornate di formazione sono state sicuramente costruttive per i nostri Responsabili ma soprattutto per tutta l'azienda. Spesso le mansioni vengono confuse con i ruoli e l'azienda rischia di perdere la bussola. Quello che viene additato come caos è spesso mancanza di formazione delle figure chiave, quelle persone che amano e credono nella propria azienda e che hanno il compito di guidarla verso nuovi traguardi... è un obbligo dell'azienda dare loro gli strumenti per poter essere attori protagonisti del successo della propria azienda. La WONDERFUL è come il co-pilota nei rally che guida il pilota verso il traguardo con grande professionalità e preparazione. Grazie alla WONDERFUL e ai nostri ragazzi.....!!!!*

**DAVIDE FRANCO E ILENIA GALLI, TITOLARI**

*"Grazie a questo corso ho avuto modo di imparare a coordinare con più efficacia il mio lavoro e i miei collaboratori: grazie alla definizione di regole e ruoli all'interno dell'azienda, i risultati non si sono fatti attendere!..."*

**ELISA BONAMICI**

*"Il corso è stato davvero molto interessante, mi ha aiutato a riflettere profondamente sull'organizzazione del mio reparto e, soprattutto, su tutta l'organizzazione aziendale. Mi ha permesso di confrontarmi con i miei colleghi..."*

**FRANCESCA NOSÈ**

*"Contentissimo di aver partecipato al corso di formazione Wonderful, mi ha insegnato tante cose e ampliato la mia visione lavorativa e gestionale".*

**EDOARDO CIPOLLA**

*"Grazie a Wonderful abbiamo rinforzato il nostro gruppo! Sono sicura che la nostra competenza rivestita dai nuovi insegnamenti ci porterà ancora una volta oltre ai nostri obiettivi!"*

**SARA BARNI**

*"...Questo corso mi ha ricordato che è tutto nelle mie mani, che posso decidere io cosa voglio diventare professionalmente e che dipende solo da me..."*

**MARIA TERESA GIORDANO**

*"Torno a casa con qualcosa in più e con la consapevolezza che nella vita, non si finisce mai di imparare e imparare come abbiamo fatto noi ha veramente un valore aggiunto..."*

**ROBERTA MILLEFANTI**

## PERCORSO FORMATIVO



Il percorso formativo sull'organizzazione aziendale progettato per GioiaPura (Como) ha visto lo svolgimento suddiviso in tre Incontri formativi nei mesi di marzo, aprile e maggio. Alla fine il risultato è stata una nuova visione dell'organizzazione, un lavoro di gruppo operativo e motivante, una solida base per lo sviluppo futuro.

### PARTECIPANTI

Sara Barni, Elisa Bonamici, Edoardo Cipolla, Davide Franco, Ilenia Galli, Maria Teresa Giordano, Roberta Millefanti, Francesca Nosè.



## IL MANAGER DI TERRITORIO 18/20 GENNAIO 2019



*Come sempre lo staff Wonderful non delude le aspettative. Complimenti. Sono felice di avere visto il nostro gruppo di Vendite Italia, dei veri manager!*

**ROMANA TAMBURINI, TITOLARE**

*Ho trovato il corso equilibrato e focalizzato su argomenti che sono strategici per i ruoli coperti dalle persone coinvolte. Ho percepito un forte coinvolgimento nelle persone e grandi aperture e disponibilità a raccontarsi anche negli aspetti più personali. Sono soddisfatto!*

**MASSIMILIANO BACCHINI, TITOLARE**

*La motivazione è sempre molto alta in ognuno di noi presenti in questa aula. Questo corso segnerà le nostre giornate ogni volta che incontreremo una difficoltà, ci darà lo slancio e l'entusiasmo per affrontarle con la forza ed il sorriso. Così otterremo senza alcun dubbio, i nostri successi quotidiani, personali e professionali. Grazie.*

**ELENA BACCHINI, TITOLARE**

*Il corso, strutturato nella maniera concordata, ha evidenziato e confermato pienamente le idee che avevo su ciascun componente della squadra. E' stata un'esperienza che, per la tipicità degli argomenti trattati, è risultata diversa da altre esperienze vissute. Sono contento. Era quello a cui avevo pensato e la realizzazione è stata ottima.*

**GIANLUIGI SCALARI, DIRETTORE VENDITE ITALIA**

*Un ottimo corso aziendale per stimolare la lungimiranza verso se stessi, gli altri ed il lavoro.*

**ALBERTO BONDANELLI, DIRETTORE VENDITE ESTERO**

## CORSO AZIENDALE



*L'italiana preferita dallo chef.*

Corso aziendale progettato per Surgital SpA rivolto ai responsabili commerciali Italia con l'obiettivo di condividere la vision aziendale e acquisire ulteriori strumenti necessari al ruolo di Area Manager.

### PARTECIPANTI

Alberto Assirelli, Elena Bacchini, Massimiliano Bacchini, Andrea Bino, Gianluigi Bombelli, Alberto Bondanelli, Roberto Castagna, Giuseppe Fell, Fabrizio Meregalli, Lello Paolini, Sandro Pozza, Giorgio Mario Ruffino, Gian Luigi Scalari, Romana Tamburini.

## SQUADRA VINCENTE 22/24 NOVEMBRE 2019



*Una straordinaria opportunità per riscoprire e rafforzare la nostra identità. Una conferma della gioia e dell'orgoglio e dell'onore di guidare una potente ed unica "SQUADRA VINCENTE"*

**GIORGIO INTONTI, TITOLARE**

*"Full immersion molto molto proficuo. Formatori fantastici e preparatissimi. Corso da far fare a tutte le prime linee di una azienda. Grazie di tutto".*

**ALESSIA PERILLO, TITOLARE**

*"Tornare a frequentare queste aule e questi formatori è sempre un momento speciale e unico per la crescita e la formazione personale e professionale della propria persona".*

**MASSIMILIANO CANOVA, TITOLARE**

*"Sicuramente un inizio per costruire una squadra vincente. Ci ha dato un sacco di spunti per un percorso lavorativo ed umano costruttivo".*

**LUCIANA DOLCI, TITOLARE**

## CORSO AZIENDALE

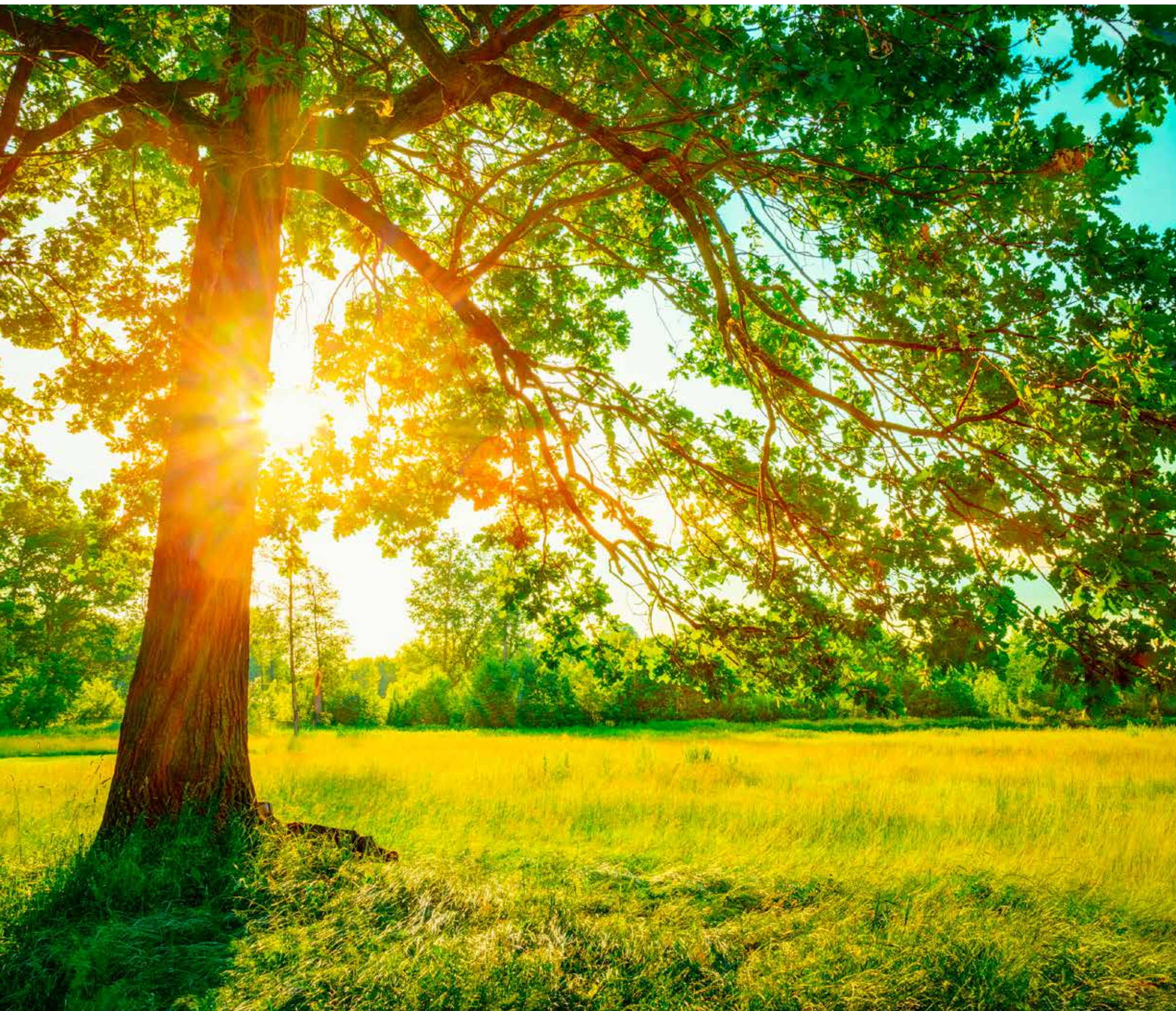


Corso aziendale progettato per Erecta Consulenze destinato ai responsabili aziendali con l'obiettivo di consolidare il lavoro di gruppo e acquisire gli strumenti idonei ad affrontare in mercato un costante evoluzione.

### PARTECIPANTI

Giorgio Intonti, Carmela Autera, Marco Bernardelli, Massimiliano Canova, Luciana Dolci, Luca Filippucci, Andrea Miglioranzi, Ugo Morini, Alessia Perillo, Davide Raja, Simone Sponza, Michele Usai, Alessio Zanardini.





## CORSI PER LA CRESCITA PERSONALE

46. Corso  
**Il meglio di se stessi**



## CORSO IL MEGLIO DI SE STESSI

**DURATA: FULL IMMERSION  
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

### OBIETTIVI DEL CORSO

Superare i propri condizionamenti, affrontare il proprio futuro con fiducia, ritrovare entusiasmo e amore in tutto ciò che si fa, contattare la parte spirituale che è in noi.

### DESTINATARI

Destinato a tutti coloro che desiderano scoprire i propri talenti, star bene con se stessi, per coloro che vogliono far emergere il meglio di sé nella vita di tutti i giorni, nei rapporti con la famiglia, nel lavoro, nello studio, nello sport, nelle relazioni sociali e umane.

Non ha importanza l'età, è sufficiente essere maggiorenni, ma se minorenni si può partecipare insieme ad un genitore.

### ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

L'atteggiamento verso noi stessi e verso la vita, il rapporto con noi stessi e con gli altri, il condizionamento del passato, il potere della mente e delle emozioni, il rapporto con ciò che si fa e le relazioni sociali, la natura umana e la natura spirituale dell'essere umano, paure e sogni, come liberare i propri desideri e abbandonare le proprie paure, apprendimento di tecniche di meditazione, di concentrazione e di visualizzazione.

Se non riesci a sentirti sereno e devi scoprire la tua forza interiore.

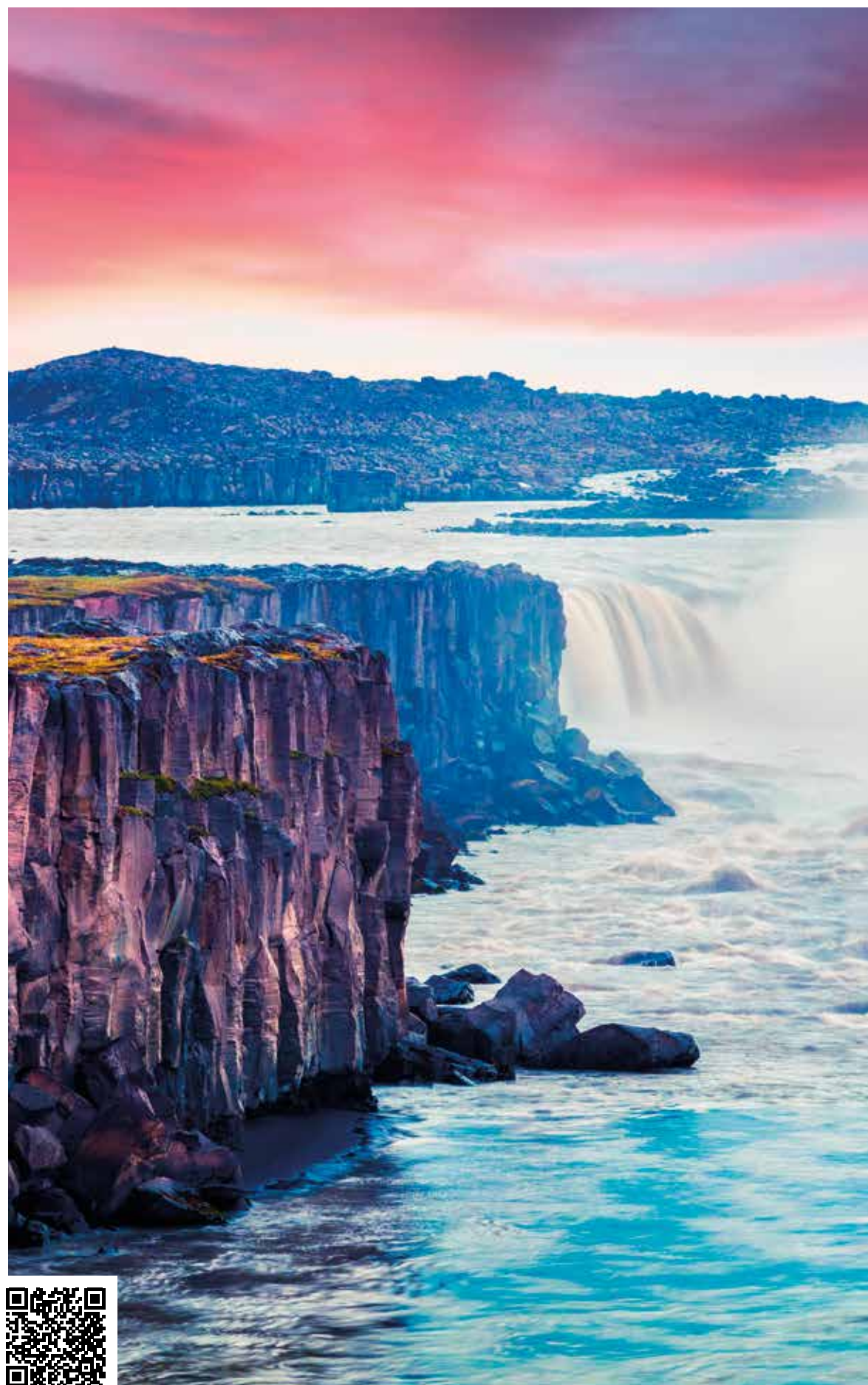
Se sei afflitto dalle delusioni del passato e hai bisogno di guardare al futuro con nuovi occhi.

Se trovi difficile affrontare la realtà quotidiana e mettere in campo le tue migliori qualità.

Se vuoi sentirti pienamente realizzato e in armonia con gli altri.



<https://wonderful.it/portfolio-item/il-meglio-di-se-stessi/>



*“La realizzazione di un obiettivo, professionale o personale, è un’ottima occasione per trarre il meglio da se stessi e dagli altri”*

### EDIZIONE SETTEMBRE 2019



*“Corso molto stimolante a livello emotivo. Lo consiglio a tutte quelle persone che vogliono farsi un regalo importante, perché ne usciranno cambiati e più forti di prima.”*

**SARA PALLAORO**

*“Qualcosa di affascinante e di indescrivibile a parole per l'impatto emotivo che ha suscitato. Ora il meglio di me stesso è pronto ad emergere.”*

**GIAN LUIGI SCALARI**

### CORSISTI

Umberto Cammardella, Daniele Cori, Mario Grespi, Massimo Mantovani, Angelo Messana, Alberto Milanesio, Luca Montagnin, Veronica Nocilla, Sara Pallaoro, Gian Luigi Scalari, Luca Traini.

### AZIENDE

Alimenta Srl, Cirenaica ristrutturazioni, Co.Ideas Srl, Erecta At Srl, Lauri Srl, Libellula Srl, Pallaoro Livio & C. Snc, Surgital SpA, Tecno Gas SistemSrl, Traini Luca.





**CORSI PER PARLARE IN PUBBLICO**

50. Corso di secondo livello  
**Oratoria pubblica**





CORSO DI  
SECONDO  
LIVELLO  
**ORATORIA  
PUBBLICA**

**DURATA: FULL IMMERSION  
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

Il corso superiore di Oratoria pubblica fa parte del percorso formativo Trainer Manager, il percorso progettato appositamente per manager e imprenditori che desiderano far emergere la propria leadership sia in ambito professionale che personale. Al corso superiore di Oratoria possono partecipare anche coloro che hanno frequentato il corso "Strategia del Successo" per Imprenditori e Dirigenti del Centro Formazione Wonderful.



<https://wonderful.it/portfolio-item/oratoria-pubblica/>

**DESTINATARI**

Fare emergere il carisma dell'oratore, affrontare gli imprevisti, gestire le obiezioni, motivare chi ascolta, improvvisare un discorso e gestire le proprie emozioni.

**ARGOMENTI**

L'immagine e la comunicazione non verbale dell'oratore  
Superare le paure e le obiezioni  
La struttura del discorso e l'uso della voce  
Le parole inutili  
La gestione dell'ambiente  
Essere intervistati  
Il carisma dell'oratore  
L'etica di chi parla in pubblico

**EDIZIONE NOVEMBRE 2019**



*"Mi sono sempre chiesto come spettatore, quali fossero le sensazioni di chi, sopra ad un palco, parlasse ad un pubblico. Un corso potente, tre giorni di cambiamento, sensazioni profonde e contrastanti per arrivare al controllo delle nostre emozioni".*

**MASSIMO MANTOVANI**

*"Come ormai da anni il Centro Formazione Wonderful è in grado di stupire, di stupirci lasciando un segno indelebile sulla nostra vita. Torno a casa più ricco dentro, rafforzato nell'autostima e nella convinzione che posso costruire qualche cosa di positivo."*

**CLAUDIO FRANCO**

*"Un percorso emozionante che svela l'oratore che è in noi. Una crescita che, giorno dopo giorno, ci è rivelata prima al nostro interno e successivamente in pubblico".*

**PIERPAOLO DE FELICE**

*"Un corso importantissimo per la crescita personale e professionale, intenso, vero, un corso proprio in stile Wonderful. Traguardo importante per la mia crescita, utilissimo al confronto costruttivo con i propri limiti. Grazie Wonderful."*

**DANIELE CORI**

**CORSISTI**

Nicolas Baglioni, Umberto Cammardella, Daniele Cori, Pierpaolo De Felice, Claudio Franco, Umberto Greco, Mario Grespi, Massimo Mantovani, Angelo Messina, Alberto Milanese, Caterina Milanese, Luca Montagnin, Rachele Morini, Gian Luigi Sculari, Luca Traini

**AZIENDE**

Cirenaica Ristrutturazioni, Design & Develop Srl, Co.ideas Srl, De Felice e Morsella 2, Erecta At Srl, F.a.m. Srl, Il Globo Società Cooperativa, Lauri Srl, Libellula Srl, Ottica Gianni Greco, Surgital, Tecno Gas Sistem Srl, Traini Luca.

*"Ciò che affascina e convince non sono le parole ma lo stile ed il carisma dell'oratore"*





## CORSI PER LA VENDITA

54. Corso  
**Vendita creativa  
e comunicazione  
non verbale**



## CORSO VENDITA CREATIVA E COMUNICAZIONE NON VERBALE

### DURATA: FULL IMMERSION RESIDENZIALE DI 3 GIORNI

Alla base di una relazione di successo c'è la capacità di comunicare, non solo con le parole, ma anche con il proprio comportamento che deve sempre rivelare un profondo rispetto per l'interlocutore.

Si tratta di una esperienza unica e affascinante, progettata da Formatori con oltre trenta anni di esperienza nei settori vendita, marketing, pubbliche relazioni.

### OBIETTIVI DEL CORSO

Non è il solito corso fatto di teorie: si tratta di una vera esperienza pratica, utilissima a chiunque deve professionalmente incontrare i clienti, comunicare con loro, comprendere le loro necessità, o cercare nuovi clienti da cui ottenere consenso e fiducia. Per vendita si intende anche la capacità di ottenere da altri un consenso o il coinvolgimento in un nostro obiettivo: per questo motivo questo corso viene frequentato da imprenditori, dirigenti e da chi è impegnato in attività politica o a capo di associazioni.

Per "cliente" intendiamo quindi la persona che desideriamo "acquisti" da noi la nostra proposta, il nostro obiettivo.

C'è una enorme differenza tra un venditore distributivo ed un venditore creativo, una differenza nella qualità del rapporto con il cliente. Cosa comunichiamo con i gesti senza saperlo? Cosa comunica il nostro cliente senza rendersene conto?

Come interpretiamo le situazioni di dialogo Non verbale?

*“C'è una enorme differenza tra un venditore distributivo ed un venditore creativo”*

### DESTINATARI

Il corso è rivolto alle reti vendita aziendali, ai rappresentanti, agli agenti plurimandatari per fidelizzarli all'azienda e potenziare le loro capacità di relazione e di vendita.

Adatto a chi desidera approfondire le dinamiche psicologiche in atto in una relazione professionale di vendita, ma anche a chi desidera conoscere in modo appropriato la propria e altrui comunicazione non verbale.

Si tratta quindi di un corso accessibile sia a professionisti della vendita e delle pubbliche relazioni, sia a giovani principianti che iniziano ad operare nel mondo delle relazioni d'affari.

### ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

Storia della vendita

Il venditore professionista

L'atteggiamento mentale ed il comportamento

Comunicare e convincere

La comunicazione non verbale: l'approccio e i segnali di acquisto e trattativa

Le motivazioni d'acquisto

Le tipologie di cliente

Come superare le obiezioni

Tecnica della domande

Il dopo vendita

Il rapporto con il proprio lavoro



<https://wonderful.it/portfolio-item/vendita-creativa-e-comunicazione-non-verbale/>

### EDIZIONE MAGGIO 2019



*“Un corso di vendita Wonderful di nome e di fatto, mi ha fatto scoprire nuove chiavi di lettura grazie alle quali oggi amo il mio lavoro ancora di più. Vivere questa esperienza ha dato nuovo slancio al mio percorso di formazione, aumentato la mia voglia di imparare e soprattutto di vivere. Grazie Wonderful.”*

**DANIELE CORI**

*“Questo corso mi ha fatto scoprire attitudini alla vendita che non avevo la minima consapevolezza di possedere. Come al solito i formatori Wonderful riescono a farmi riflettere su aspetti personali e professionali che sono presenti in me, ma che troppo spesso dimentico di avere e quindi di utilizzare nella mia vita professionale e privata. Grazie.”*

**MARIO GRESPI**

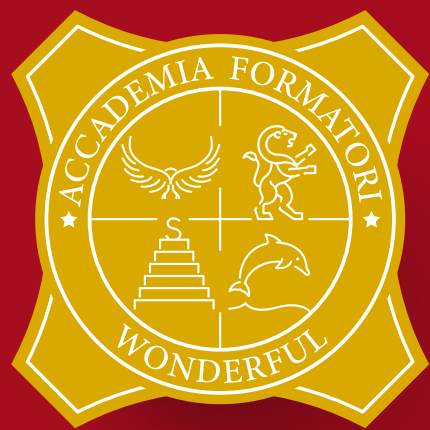
### CORSISTI

Umberto Cammardella, Monica Casella, Daniele Cori, Umberto Greco, Mario Grespi, Massimo Mantovani, Angelo Messina, Alberto Milanese, Luca Montagnin, Enea Pelizzari, Paolo Romano, Nicola Sberze, Gian Luigi Scalari, Luca Traini.

### AZIENDE

Abrasivi Tecno e Utensili di Romano - Favalli & C. Snc, Cirenica ristrutturazioni, Co.Ideas Srl, Erecta At Srl, Lauri Srl, Libellula Srl, Ottica Gianni Greco, Pelizzari Enea & C. Sas, Rangoni & Affini SpA, Surgital SpA, Tecno Gas SistemSrl, Traini Luca, Tremani di Selica Trippini & C. Sas.





## ACCADEMIA FORMATORI

Il Centro Formazione Wonderful dal 1975 opera nell'area dello sviluppo delle risorse umane attraverso la progettazione e realizzazione di corsi e percorsi formativi.

Il suo contributo è ed è stato importante per oltre 500 imprese italiane, per la formazione degli imprenditori, dei manager e di tutti i collaboratori delle aziende clienti. Il particolare tipo di formazione proposta è anche un'opportunità di crescita personale adatta a tutti coloro che desiderano far emergere le proprie qualità sia nel lavoro che nella vita personale.

<https://wonderful.it/accademia/>



### I FORMATORI

Fin dalla nascita, nel 1988, la Scuola Interna per Formatori, oggi Accademia Formatori Full-Immersion, ha voluto offrire l'opportunità di crescita e sviluppo delle proprie capacità a tutti coloro che si accostavano a questa professione.

I Formatori del Centro Formazione Wonderful iniziano da corsisti, frequentano cioè tutti i corsi base Wonderful: questo perché è fondamentale per la loro preparazione conoscere i corsi attraverso l'esperienza diretta.

Ogni Formatore inizia con il corso di base "Strategia del successo" per imprenditori e dirigenti, per poi iscriversi all'Accademia dove, in veste di Allievo,

si addestra e si forma costantemente, applicando le teorie e il metodo formativo per lo sviluppo dei talenti e delle capacità.

La formazione tiene conto delle specifiche competenze ed attitudini, valorizzando il meglio di ogni Allievo affinché trovi la propria via alla formazione.

È costantemente seguito dai Formatori dell'Accademia che lo coinvolgono operativamente nei corsi: si apprende facendo e riflettendo sull'operato.

Il metodo full-immersion residenziale "esige" dal formatore la conoscenza teorica, l'applicazione

pratica, una forte motivazione personale, una solida etica professionale.

La professione del formatore del Centro Formazione Wonderful implica un percorso che mediamente ha la durata di circa quattro anni di preparazione teorico/pratica, a contatto con le più svariate tipologie di persone da formare, fino ad ottenere l'adeguata preparazione.

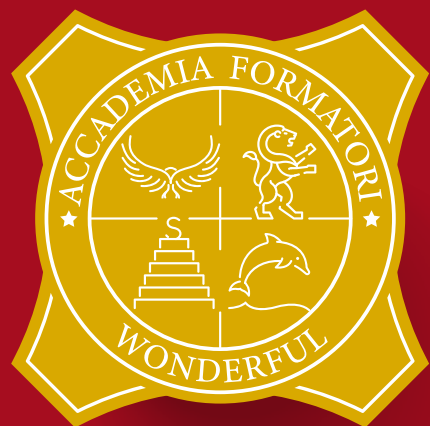
L'Accademia, attraverso incontri di verifica costanti, ricerche e aggiornamenti continui, rappresenta per ogni formatore l'ambiente indispensabile per "continuare a crescere" quale Formatore qualificato ed accreditato presso il

Centro Formazione Wonderful.

L'Accademia negli anni ha selezionato un ristretto numero di formatori affidando loro il delicato compito di formare i nuovi futuri formatori Wonderful.

Si tratta di un viaggio affascinante in un mondo fatto di continua scoperta di sé e degli altri, riservato alle persone che hanno il coraggio di mettersi alla prova e osano scoprire le proprie qualità e i propri talenti, con l'umiltà di chi è consapevole che si tratta di una professione delicata, preziosa e che richiede un grande rispetto per ogni essere umano.





## ACCADEMIA FORMATORI

Il 14 luglio 2019 è iniziato il nuovo Percorso Organizer, progettato dall'Accademia Formatori e riservato ad un gruppo selezionato di Trainer Manager Prestige.

Il Percorso ha la finalità di formare nuovi Allievi che potranno così avere accesso alle aule di formazione del Centro Formazione Wonderful.

### GLI ALLIEVI DEL PERCORSO ORGANIZER E I FORMATORI



*“La conoscenza è un investimento di grande valore, dura nel tempo e anche se condiviso resta sempre con noi”*

L'entusiasmo e la partecipazione di alto livello professionale hanno caratterizzato gli Organizer in formazione, protagonisti di uno straordinario percorso di crescita.

Il percorso proseguirà anche nel 2020 con l'obiettivo fondamentale di favorire la crescita della Community TM PRESTIGE.

### GLI ALLIEVI DEL PERCORSO ORGANIZER







## IL FONDATORE

Il fondatore del Centro Formazione Wonderful, Carlo Fiorentini, è stato il primo formatore di formatori e ancora oggi è il direttore dell'Accademia Formatori full-immersion. La sua lunga esperienza è messa a disposizione di tutti i formatori, i cadetti e i giovani allievi, per offrire ad ognuno la possibilità di mettere in campo le proprie migliori qualità.

Formare formatori significa coinvolgerli attivamente e quotidianamente in tutte le attività, seguirli ad ogni passo con passione, sensibilità, professionalità, determinazione. Ma soprattutto significa fare in prima persona per mostrare il come, spiegare il perché, capire il dove si va, sapere il quando: in pratica per formare formatori bisogna essere di esempio.

I Formatori dell'Accademia sono da sempre guidati, motivati, ispirati dall'opera attiva e quotidiana di Carlo Fiorentini che continua ad essere un esempio concreto di cosa significa "fare formazione" puntando all'eccellenza.

## IL METODO

Uno dei problemi più sentiti da tutte le persone è sicuramente quello del tempo: manca sempre il tempo per se stessi, per la famiglia, per fare tutto ciò che si vorrebbe.

Il metodo Full-Immersion residenziale del Centro Formazione Wonderful risponde proprio a questa esigenza: ottenere dalla formazione il massimo dei risultati nel minor tempo possibile: ciò è possibile grazie alla motivazione, intesa come forza trainante per lo sviluppo delle risorse personali e professionali.

Il Centro Formazione Wonderful ha approfondito in modo particolare il tema della motivazione umana: le grandi conquiste sono sempre state sostenute da grandi motivazioni, che nascono dai bisogni primari sino ad arrivare all'autorealizzazione. Nella società del benessere è fondamentale la ricerca di nuove motivazioni, per far emergere quelle qualità umane molto spesso latenti o sopite: il metodo Full-Immersion residenziale è particolarmente indicato a questo scopo.

Le informazioni non restano teoria, ma vengono sperimentate attraverso le esercitazioni.

L'elevato coinvolgimento stimola i partecipanti al lavoro di gruppo.

Ogni partecipante può fare costanti verifiche con i formatori per poter mettere in campo le proprie migliori qualità personali e professionali.

Il metodo applicato consente di consolidare la consapevolezza del proprio ruolo nel lavoro e nella vita.

L'esperienza vissuta in aula viene poi completata con una consulenza personalizzata per facilitare la messa in pratica delle conoscenze acquisite.

IL METODO  
DEL CENTRO  
FORMAZIONE  
WONDERFUL  
È CERTIFICATO  
ISO 9001



LEADER WONDERFUL



DIRETTORE WONDERFUL



DIRETTORE CORSI



ISTRUTTORE



ASSISTENTE



ORGANIZER



CADETTO

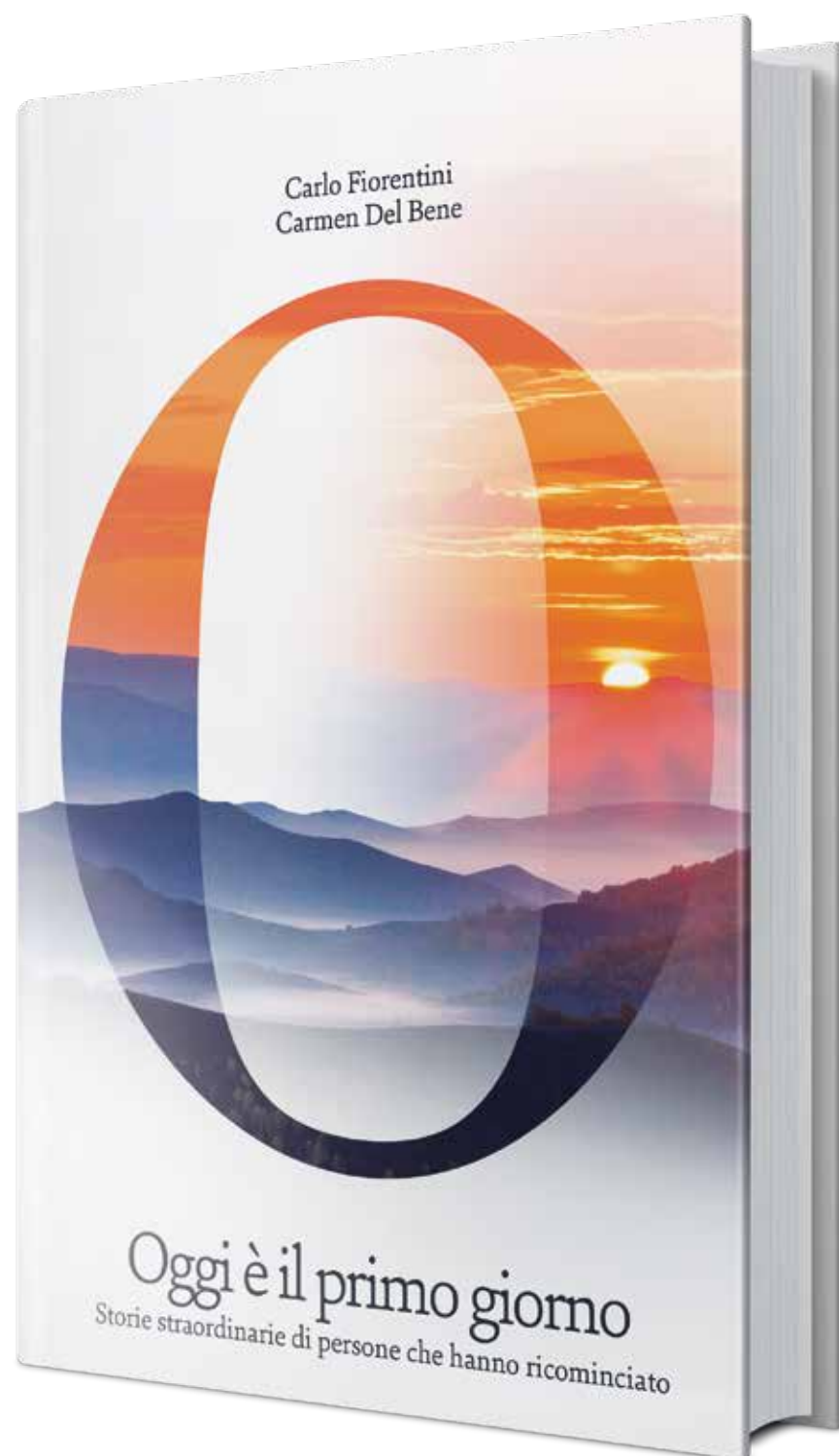


## OGGI È IL PRIMO GIORNO

Questo libro è il risultato di oltre quarant'anni di esperienze di due formatori che sono stati, per decenni, testimoni di esperienze di vita vissuta e fatti straordinari accaduti a persone normali.

Le persone che incontrerete in questo libro non sono personaggi di fantasia, ma persone reali che abbiamo seguito nei nostri corsi e percorsi, persone che hanno trovato in se stesse il potere trasformativo del loro pensiero e delle loro emozioni, affrontando così difficoltà enormi e superando ostacoli che mai avrebbero immaginato di poter superare.

Sono testimonianze di vita che possono essere di esempio e di ispirazione per tutti.



## PENSIERI E PAROLE

### PICCOLI DIAMANTI DELLA MENTE

PENSIERI E AFORISMI

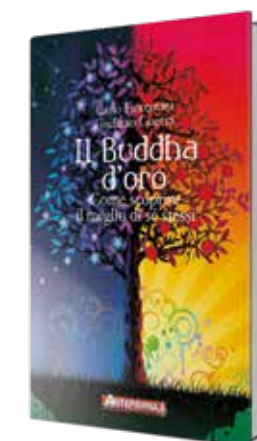
I piccoli diamanti sono i pensieri costruttivi che possono cambiare il nostro destino in meglio, se sappiamo coltivarli come fiori preziosi nel giardino della vita.



### IL BUDDHA D'ORO

COME SCOPRIRE  
IL MEGLIO DI SE STESSI

Mette insieme scienza e fiaba, esperienza e poesia. Ogni racconto, leggenda o storia è il distillato di ciò che vive nell'animo delle persone, anche le più inconsapevoli.

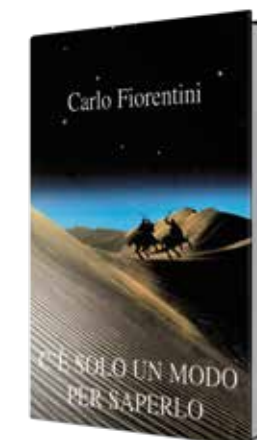


### C'È SOLO UN MODO PER SAPERLO

Non indugia mai alla superficie delle cose ma va dritto al centro del tema.

Parla alla mente consapevole e al cuore palpitante di tutti coloro che vogliono sapere, vedere, agire in prima persona.

RISERVATO AI TRAINER MANAGER





## INVITO ALLA CONOSCENZA

Durante l'arco della nostra vita, tutti noi possiamo accumulare molte cose di valore: denaro, beni materiali, immagine professionale, stima, rispetto, amicizie, affetti. Per motivi diversi tutte queste cose, in un solo istante, possono esserci tolte ed essere perdute per sempre.

Ma c'è una grande ricchezza che tutti noi possediamo, o possiamo possedere, che nessuno, per nessun motivo, può toglierci mai. Questa grande ricchezza è la nostra conoscenza. Per conoscenza intendiamo ogni forma di sapere e di esperienza.

Ecco perché il migliore investimento, che ogni essere umano può fare, è investire su se stesso.

Il sapere è libertà: ogni uomo che conosce se stesso e i propri talenti, saprà sempre affrontare le difficoltà con il giusto atteggiamento. La conoscenza ci permette di vivere con interesse e con passione ogni momento della nostra esistenza. Anche conoscere le caratteristiche, i talenti e le risorse umane degli altri, ci sarà d'aiuto per farli positivamente partecipi dei nostri sogni ed alleati nelle nostre imprese. Solo la verifica e il confronto ci possono dare la misura del nostro sapere.

CARLO FIORENTINI





SEGUICI SU

WONDERFUL TIME / <sup>nr</sup> 66

CENTRO FORMAZIONE  
WONDERFUL

Lazise (VR) . 37017 . via Pastrengo, 32 . Italy | Bologna (BO) . 40138 . via Guelfa, 76 . Italy

[www.wonderful.it](http://www.wonderful.it)