



CENTRO FORMAZIONE  
**WONDERFUL**  
dal 1975

# PERCORSO SUPERIORE EXECUTIVE MANAGER

**DURATA: 20 GIORNATE FORMATIVE FULL IMMERSION RESIDENZIALI  
NELL'ARCO DI CIRCA 6 MESI**

Far crescere l'impresa è senza dubbio l'obiettivo di ogni imprenditore. Ma affinché la crescita sia qualitativa e duratura nel tempo è indispensabile che a crescere siano innanzitutto gli uomini dell'azienda, a partire dalla leadership.

Il percorso superiore Executive Manager è un percorso progettato per manager e responsabili di settore che l'azienda individua quali candidati al ruolo di executive manager, cioè i "paladini del leader", coloro che affiancano e sostengono la leadership e con la quale condividono i progetti. È un percorso di formazione progettato dal Centro Formazione Wonderful con l'obiettivo di aiutare le aziende a garantire continuità all'impresa, per una crescita qualitativa e duratura nel tempo.

Ogni leader deve poter contare su alcuni collaboratori preparati, affidabili e rispettosi che devono avere la capacità di sostituirlo in caso di necessità, sollevandolo così dalla indispensabilità della sua costante presenza: tra questi preziosi elementi il leader potrà anche scegliere il suo futuro sostituto. Il percorso coinvolge i partecipanti valorizzando tutti i loro talenti necessari a ricoprire questo grande ruolo di responsabilità e li prepara ad affrontare insieme al proprio leader ogni problematica con una visione più ampia e approfondita della "mission" comune.

Rivolto esclusivamente alle aziende che hanno al loro interno un Trainer Manager.

## PERCORSO SUPERIORE AZIENDALE

Il percorso superiore Executive Manager può essere progettato anche in forma aziendale, cucito su misura di quelle imprese che hanno l'esigenza di crescere e la necessità che coloro che collaborano con i team di lavoro raggiungano la consapevolezza del proprio ruolo.

Il percorso aziendale è progettato insieme alla leadership per il management e per i team aziendali che fanno riferimento alla leadership o alla direzione generale: il team coinvolto viene preparato alla gestione degli imprevisti, alla conduzione dei gruppi di lavoro, all'assunzione di nuove responsabilità, alla delega, alla sostituzione momentanea della leadership in caso di necessità.

## ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

### I RAPPORTI CON IL LEADER

Il leader è colui al quale sono affidate le decisioni più importanti, che saranno sostenute nell'azienda dagli executive manager, i suoi più fidati e diretti collaboratori.

### IL CAMBIAMENTO

Cambiamento significa essere sempre all'altezza di un mercato in continua evoluzione per potere cogliere ogni opportunità: affinché il cambiamento sia costruttivo è necessario accettarlo e promuoverlo.

### IL COMANDO

All'interno di una squadra è necessario che qualcuno dia le disposizioni in modo chiaro e deciso, ma è altrettanto fondamentale avere una buona sintonia con il gruppo di lavoro.

### IL TEMPO

Un executive manager è responsabile non solo del proprio tempo ma anche di quello dei propri

collaboratori, pertanto deve sapere stabilire le priorità per investirlo al meglio.

### LAVORARE O PRODURRE

L'azienda ha la necessità di ottenere risultati da ogni collaboratore, perciò è importante che il tempo investito nel proprio lavoro sia produttivo e orientato al raggiungimento degli obiettivi.

### LA DIREZIONE AZIENDALE

La direzione non può essere improvvisata, è una attività complessa e impegnativa, che richiede una grande preparazione e una visione globale dell'impresa indipendentemente dal proprio specifico ambito di competenza.

### L'IMMAGINE DEL MANAGER

L'immagine di un manager deve corrispondere alle aspettative dei collaboratori che dirige e a ciò che il mondo si aspetta di vedere in un manager.

“Quando il leader si trova ad affrontare situazioni particolarmente difficili deve poter contare sulla vicinanza e sul sostegno dei suoi paladini”

PERCORSI PER LA LEADERSHIP E IL MANAGEMENT