



CENTRO FORMAZIONE  
**WONDERFUL**  
dal 1975

# SVILUPPO IMPRESA FORMAZIONE PROGETTATA SU MISURA

## GIORNATE FORMATIVE, CORSI FULL IMMERSION RESIDENZIALI E PERCORSI SUPERIORI AZIENDALI

Ogni azienda ha la propria storia ed è composta di persone con la propria individualità, ed è per questi motivi che ogni progetto e percorso aziendale viene progettato e realizzato ad hoc, in base alle precise e concrete necessità di un reparto o di un team di lavoro, partendo dall'analisi dei bisogni formativi per poi, in collaborazione con la leadership, elaborare progetti su misura per quella specifica esigenza.

Per creare chiarezza e armonia all'interno dell'azienda c'è bisogno di valorizzare le diverse caratteristiche di ogni persona e unirle per l'obiettivo comune, distinguendo l'ambito personale da quello professionale.

### PER OTTENERE IL MEGLIO DALLE RISORSE UMANE

Qualsiasi attività professionale si basa sulla capacità degli uomini di credere in ciò che fanno e nei propri obiettivi.

### PER MIGLIORARE LA COMPETENZA DEI COLLABORATORI

Nelle relazioni con i clienti, con i colleghi, con i collaboratori, nell'affrontare le situazioni, per avere maggiore soddisfazione dal proprio lavoro.

### PER AUMENTARE LA MOTIVAZIONE IN AZIENDA

Ritrovare nuove motivazioni per dare il meglio di sé, migliorare le relazioni sul lavoro, rafforzare lo spirito di squadra.

### PER UNA NUOVA RELAZIONE CON IL CLIENTE

Per migliorare la capacità di relazione: chi è il cliente, cosa si aspetta da noi, come ottenere il massimo da lui.

### PER GESTIRE AL MEGLIO FAMIGLIA E IMPRESA

Quando al vertice di un'impresa c'è una famiglia, le relazioni familiari non devono interferire con le decisioni aziendali, per il benessere dell'azienda e per la salvaguardia della famiglia.

## GIORNATE FORMATIVE

Si tratta di singole giornate, progettate con lo scopo di coinvolgere i collaboratori di un singolo reparto o dell'intera azienda nell'affrontare temi di comune interesse quali la buona organizzazione, la comunicazione efficace, la relazione con i clienti.

## CORSI AZIENDALI FULL-IMMERSION

Quando attraverso la formazione aziendale si vogliono ottenere significativi cambiamenti nel comportamento collettivo, quando non è sufficiente trasferire informazione ma l'esigenza è avviare nuovi processi che innovino il modo di pensare ed agire, serve una formazione progettata con il metodo residenziale, opportunamente adeguato al team di lavoro e agli obiettivi fissati. Gli obiettivi possono essere diversi, ma in genere riguardano un miglioramento in alcune aree che coinvolgono competenze sia professionali sia personali, che influiscono in modo significativo sui risultati aziendali. La formazione residenziale full immersion consente ai partecipanti di restare all'interno dell'esperienza senza interruzioni, permettendo così un'evoluzione efficace, facilitata e di maggior durata nel tempo. Il miglioramento attraverso la conoscenza pratica è condiviso da tutti, aumentando così lo spirito e il desiderio di crescere insieme. Un corso aziendale residenziale è uno strumento di lavoro che ogni gruppo aziendale può utilizzare per fare un check up del team e ripartire con nuovi obiettivi e nuove motivazioni.

## PROGETTO FAMIGLIA E IMPRESA

La maggior parte delle imprese italiane sono gestite da più componenti della stessa famiglia, spesso di due generazioni diverse: questa caratteristica composizione della direzione comporta intrecci nelle relazioni tra la famiglia e l'impresa. Non è raro assistere a situazioni di tensione e confusione su chi decide cosa. Il percorso Famiglia e Impresa ha lo scopo di dare strumenti alla famiglia per fare chiarezza, condividere progetti, dirigere con serenità, affrontare l'eventuale passaggio generazionale con competenza per poter garantire un futuro all'impresa. I principali obiettivi del corso sono predisporre gli strumenti necessari in armonia sia con le esigenze dell'impresa che con le esigenze della famiglia e acquisire consapevolezza dell'importanza di sostenere il passaggio generazionale in modo organico ed efficace.

Per crescere un'azienda non deve basarsi sulle parentele, ma ha bisogno di capire e valorizzare le competenze dei membri che la compongono.

## PERCORSI SUPERIORI AZIENDALI

Sono percorsi che si sviluppano in alcuni mesi, progettati per il management o per i gruppi di responsabili in aree strategiche. Si tratta di percorsi riservati ai team aziendali che fanno riferimento alla direzione generale o comunque alla leadership. Il team coinvolto viene preparato alla gestione degli imprevisti, alla conduzione dei gruppi di lavoro, all'assunzione di nuove responsabilità, alla delega, alla ricerca di soluzioni innovative, alla sostituzione momentanea della leadership in caso di necessità. Ogni azienda ha il suo percorso, progettato in collaborazione con la leadership che solitamente ha già frequentato il percorso individuale superiore Trainer Manager. Le aree di competenza dei manager coinvolti possono fare riferimento alla gestione, alla produzione, al commerciale e al marketing, in ogni caso le tematiche riguardano l'impresa nel suo insieme, per poter condividere e trasferire la mission e motivare i collaboratori.



*Qualsiasi attività professionale si basa sulla capacità degli uomini di credere in ciò che fanno e nei propri obiettivi*



CORSI PER LE AZIENDE