



## TRAINER MANAGER PERCORSO SUPERIORE

DURATA: 50 GIORNATE FORMATIVE FULL IMMERSION RESIDENZIALI  
NELL'ARCO DI CIRCA 15 MESI

Percorso Superiore per leader, imprenditori, direttori generali, dirigenti di alto livello.

È il percorso di formazione progettato dal Centro Formazione Wonderful che dal 1993 accompagna la crescita personale e professionale degli imprenditori italiani, delle loro aziende, delle loro famiglie.

Destinato a chi desidera far emergere la propria leadership in modo efficace, costruttivo e carismatico, a chi si è assunto l'importante compito di condurre e dirigere altre persone unendole per il raggiungimento di mete comuni.

**Essere leader significa innanzitutto acquisire l'atteggiamento mentale del leader e porsi nei confronti del mondo e di sé stessi con la serenità dell'uomo libero e la passione del grande condottiero.**

I Trainer Manager sono imprenditori che credono nella formazione. Hanno quindi deciso di essere in prima persona formatori dei loro collaboratori, ritenendo lo sviluppo delle risorse umane un elemento essenziale per il successo della propria azienda.

In Italia oltre 400 imprenditori hanno già frequentato e brillantemente superato questo eccezionale percorso, ottenendo nel tempo sempre migliori risultati.

Molti tra i nostri Trainer Manager hanno avuto anche la soddisfazione di vedere i propri figli, dopo l'inserimento in azienda, affrontare con successo lo stesso percorso e ciò ha contribuito all'avvio di un sereno e proficuo passaggio generazionale.

Il numero dei partecipanti è limitato e l'ammissione avviene dopo un colloquio di approfondimento che ha lo scopo di conoscere sia le esigenze dell'impresa che quelle dell'imprenditore o del manager.

Percorso Superiore di circa quindici mesi, con incontri mensili e date scelte dai partecipanti.

Per tutta la durata del percorso ogni trainer Manager è seguito a livello aziendale e personale, ma anche dopo che il percorso è terminato ogni partecipante può contare sul nostro Centro di Formazione quale punto di riferimento per ogni necessità sia come leader sia come persona.

**“La leadership non è l'occupazione di un posto di potere, ma un modo di pensare e di agire”**

## ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

### ETICA E MOTIVAZIONE

Motivare i propri collaboratori non può essere un atto sporadico dettato dal momento di necessità, ma deve essere un atteggiamento costante, continuativo e condiviso, che poggia le sue basi sull'etica.

### L'ATTEGGIAMENTO DEL LEADER

Il leader deve avere un'assoluta fiducia nella vita indipendentemente da ciò che succede e deve portare avanti la propria impresa sempre con ottimismo.

### ANALISI TRANSAZIONALE

Comprendere le motivazioni profonde dei propri comportamenti significa conoscere meglio se stessi e avviare un concreto processo di crescita personale.

### LEADERSHIP PERSONALE

Non esiste la "professione di leader", perché il leader non è colui che occupa un ruolo di potere, ma è colui che ha lo stato mentale ideale per essere sempre di esempio.

### IL TEMPO DEL LAVORO

Gestire il tempo da leader significa trovare il tempo per dare spazio a ciò che è veramente importante e non delegabile.

### GESTIRE LE RIUNIONI

La maggior parte delle riunioni che vengono fatte hanno risultati scadenti, perché? Perché ci conduce non ha chiaro l'obiettivo, oppure non sa cosa accade a livello psicologico-emotivo e quindi non è efficace

## DOPO IL CORSO

Alla fine di un percorso formativo di eccellenza quale il Trainer Manager giustamente ci si chiede: "E ora cosa ne faccio di tutta questa crescita? Come posso utilizzare al meglio questo percorso?"

Va detto che il percorso superiore Trainer Manager è talmente ampio, profondo e unico che il suo utilizzo è per tutta la vita: nel senso che la crescita personale del leader non è la semplice acquisizione di conoscenze o l'incremento di skills da far fruttare in un preciso ambito o progetto.

Quello che accade grazie a questo percorso è una vera evoluzione del Trainer, che diventa padrone del proprio futuro, libero da condizionamenti e contemporaneamente consapevole e certo del proprio valore.

Non solo, un Trainer acquisisce realmente tanta esperienza e conoscenza da riuscire a trasformare il proprio ruolo in azienda: non è più semplicemente un imprenditore o un manager, ma diventa nel tempo il conduttore-formatore dei propri collaboratori, capace di coinvolgerli, spronarli, farli crescere.

E così anche in ogni aspetto della vita il Leader preparato non si limita a comandare o ad esercitare un potere, ma si preoccupa che il proprio agire sia comunque orientato anche al rispetto e alla valorizzazione di tutte le persone che incontra sul suo cammino.

### SOLUZIONI CREATIVE

Risolvere problemi può essere molto gratificante se lo strumento principale che si utilizza è la creatività.

### II TIMORI DEL FUTURO

Il percorso Trainer Manager è un percorso di profonda crescita personale, che aiuta gli imprenditori ad affrontare serenamente qualsiasi timore: la paura del fallimento non sarà più un impedimento alla realizzazione dei propri sogni.

### FAMIGLIA E IMPRESA

L'equilibrio tra la vita personale e quella lavorativa è un obiettivo raggiungibile anche per famiglie imprenditoriali, a condizione che tutti i componenti siano formati a diversificare i ruoli. Questo è uno dei compiti più importanti di un Trainer Manager, che sarà così in grado di condurre un sereno e proficuo passaggio generazionale.

### PSICOLOGIA DEL LAVORO

Come si sceglie il collaboratore giusto? Cosa significa motivare i collaboratori? Come si affrontano i conflitti in azienda? A queste ed altre domande è possibile rispondere attraverso un vero e proprio percorso di conoscenza di ciò che la psicologia del lavoro ha scoperto in altre cinquant'anni di ricerca.

### IL PREZZO DEL SUCCESSO

"Il leader ha il dovere di compiere tutto ciò che non ha il dovere di respingere."

Carlo Fiorentini

