

annuario 2024

WONDERFUL TIME

SVILUPPO AZIENDALE
E CRESCITA PERSONALE
FORMAZIONE ETICA DAL 1975

N.
70



wonderful.it

annuario 2024



WONDERFUL TIME

CENTRO FORMAZIONE WONDERFUL

SEDE ACCADEMIA

Lazise | VR | 37017 | via Pastrengo, 32

SEDE OPERATIVA E AMMINISTRATIVA

Villafranca di Verona | VR | 37069 | via Monte Baldo, 10

045 64 70 980

wonderful@wonderful.it

Wonderful Time / N° 70

Editore:

CENTRO FORMAZIONE WONDERFUL
Reg. Trib. di Verona n. 1039 del 01/10/1992

CENTRO FORMAZIONE WONDERFUL

L'Uomo come protagonista della propria esistenza e della propria attività.

Formare persone, nell'ambito del loro lavoro e della loro vita quotidiana per progettare un futuro che vede al centro l'essere umano con tutte le sue potenzialità, le sue migliori qualità, la sua capacità di guardare avanti con fiducia ed immaginazione.

Il Centro Formazione Wonderful dal 1975 opera nell'area dello sviluppo delle risorse umane attraverso la progettazione e la realizzazione di corsi e percorsi formativi.

Il suo contributo è ed è stato importante per oltre 500 imprese italiane, per la formazione di imprenditori, manager e di tutti i collaboratori delle aziende clienti.

Questa è la mission: porgere ad ogni persona gli strumenti che gli consentano di cogliere la grande opportunità di realizzazione di se stesso, al meglio delle proprie possibilità.

CORSI E PERCORSI PER L'ARMONIA DELL'IMPRESA



HANNO SCELTO DI CRESCERE CON NOI

| | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|--|--|---|
| ABRASIVI TECNO E UTENSILI Ponte San Marco BS produzione e trasformazione abrasivi | ASB ASCENSORI SRL Este PD installazione e riparazione ascensori | BOGANA F.LLI SRL Cherasco CN distribuzione macchinari pasticcerie e gelaterie | CIICAI SCARL Ravenna RA consorzio idraulici e installatori | DE BIASI AUTOMATISMI SRL Bancole di P.to Mantovano MN installazione basculanti e portoni garage | ENRICO FORNITO COMMERCIALISTI Bergamo BG studio commercialista | FARMACIAVALVERDE.DOTT.ANNAOBERTISAS Botticino Sera BS farmacia | GIULIPAS SRL Lumezzane BS pulitura metalli e lavorazione tubi |
| AFFINI SERVICE SRL Mantova MN concessionaria e assistenza veicoli commerciali | A*THA San Benedetto del Tronto AP semilavorati di comunicazione | BONELLI MAURO & C. SNC Castello di Fiemme TN semilavorati in legno e pavimenti | CHIARO GROUP SRL Verona VR consulenza | D&C SNC Marene CN installazione impianti elettrici | ERECTA AT SRL Montichiari BS consulenza e servizi informatici | FERBOR SPA Caselle T.se - Mappano TO produzione serramenti e infissi | GIVANI SRL Sona VR escavazioni, lavori stradali e fornitura inerti |
| AGIOMETRIX SRL Castel S. Pietro Terme BO engineering | AUTOMAZIONI INDUSTRIALI SRL Nave BS automazioni industriali | BREADERS SRL Bologna BO produzione pane e prodotti da forno | CHICCHISANI Chieri TO produzione artigianale pasticceria | DE FELICE & MORSELLA SRL Turrialignani PE supermercati Carrefour | ERECTA CONSULENZE Montichiari BS consulenza e servizi informatici | FERRARI MOTORS SRL Porto Mantovano MN concessionaria auto | GLOBAL UTILITIES SRL Milano MI consulenza telecomunicazioni |
| AGRITURISMO IL CANTICO DI SAN FRANCESCO Palazzo di Assisi PG agriturismo | AUTOTRASPORTI CARPELLA BATTISTA SRL Capriano del Colle BS trasporti conto terzi e deposito | BRUNO IMPIANTI SPA Milano MI installazione e gestione acqua e gas abitazioni | CIVELLI SAS Milano MI gastronomia, rosticceria, salumeria | DENTAL TODAY SRL Verona VR ingrosso prodotti dentisti | ERGG SPA Somma Lombardo VA commercio utensileria meccanica | FINOTTI GROUP Affi VR gruppo di aziende | GLOBO Corropoli TE negozi di pelletteria, abbigliamento, casalinghi |
| AIR CAR SRL Carrù CN produzione e commercio impianti trattamento aria | AUTOTRASPORTI GIRELLI SRL Roverbella MN autotrasporti | BULLONERIA EMILIANA SRL San Cesario sul Panaro MO consulenza bulloneria | C.N.A. RAVENNA SRL Ravenna RA consulenza e assistenza per gestione imprese | DESDERI PIETRO Rocca Sparvera CN produzione e commercio serramenti | ELLE LARA ARGNANI SRL Fusignano RA centro estetico | FMP Zevio VR farmacia | GOLINI SNC Vittorino AQ produzione dolciaria bar e pasticceria |
| ALBERTI LAMIERE SRL Lugo di Grezzana VR produzione, lavorazione e commercio lamiere in ferro ed acciaio | AVV. ELISA PAGLIARANI Cesenatico FC studio legale | C.I.T.S. SRL Chiari BS impianti temoidraulici | CO.IDEAS SRL Galliate NO produzione espositori e corner | DESIGN & DEVELOP SRL Asolo TV sviluppo e design industriale | ESTETICA SANDRA Bagnacavallo RA centro estetico | FONDERIA TARONI Alfonsine RA fusioni in alluminio | GONZATTO COSTRUZIONI SNC Montecchia di Crosara VR impresa edile |
| AL.CA.FOND SRL Casto BS produzione leghe di alluminio in pani | AVV. FABRIZIO GARAFFA Bologna BO studio legale | CÀ LOZZIO Pavoni di Oderzo TV commercio prodotti gastronomici negozi e banchetti | COMMERCIAL THERMO SNC Popoli PI commercio materiale termoidraulico | DIFFUSION BEER & WINE SNC Popoli PE distribuzione bevande | ESOX SOLUTION SRL San Giovanni in Persiceto BO sviluppo software gestionali | FORNERIA CARRA SNC Bagnolo San Vito MN forno di produzione prodotti salati e dolci | GORLINI REMO SRL Legnano MI produzione e vendita infissi |
| ALCHEM SRL Casto BS produzione e commercio abrasivi | AVV. FRANCESCO ZUMERLE S.Martino B.A. VR studio legale | CAFÉ PROMENADE Pieve di Soligno TV bar caffetteria | COMUNE DI CASTEL SAN PIETRO Castel S. Pietro BO | DI GIAMPIETRO LORIS Cappelle sul Tavo PE movimento terra e lavori edili stradali | EUROASFALTI SRL Scafa PE asfalti, bitumi e affini | FOTOCARD Montesilvano PE stampa digitale e grafica pubblicitaria | G.PANESSA & C. SRL Livorno LI agenzia marittima |
| ALIMENTA SRL Moretta CN commercio macchine e attrezzature per lavorazione carni | AZ. AGRIC. ARCIFA MARIO Paternò CT azienda agricola | CAFFÈ DEL CORSO Villetta Barrea AQ ristorante, bar, bed & breakfast | CONCORDE SRL San Giovanni Teatino CH catena ristoranti e hotel | DI MARTINO SPA Mussolente VI produzione apparecchi manuali per giardino | EUROCHEF ITALIA SPA Sommacampagna VR produzione e commercio piatti pronti gastronomia fresca | FOX ITALIA SRL Città Sant'Angelo PE produzione e commercio prodotti da snack | GPI SPA Trento TN tecnologie e servizi per la sanità e il sociale |
| ALIT TECHNOLOGIES SRL San Bonifacio VR impianti e prodotti chimici per trattamento metalli | AZ. AGRIC. CICCIO ZACCAGNINI Bolognano PE produzione e commercio vino | CAI CESTRUZZI FERANDI SRL Vailio Terme BS forniture calcestruzzi e movimentazione terra | CONPAIT confederazione Pasticceri Italiani | DI PAOLO ARREDAMENTI Bellante TE commercio arredamento | EUROPAK SPA Vazzola TV produzione imballi polistirolo espanso | FRESIA ALLUMINIO SPA Torino TO produzione profili in alluminio | GS OPEN SRL Asola MN software gestionali |
| ALEANDRI BRICOLAGE SRL L'Aquila AQ vendita ferramenta | AZ. AGRIC. DONAGRANDI VALENTINA Valdidentro SO agriturismo e allevamento | CÀ PELLETTI Bologna, Padova, Firenze, Bergamo osteria e caffetteria | CONSORZIO ANDALO VACANZE Andalo TN consorzio turistico | DOLCE VITA SAS Amandola FM produzione accessori abbigliamento | EUROPIL SRL Lodrino BS verniciatura industriale | FUSCO SISTEMI SRL Cerratina di Pianella PE produzione e commercio infissi in alluminio | GUARNIERI SRL Albaro di Ronco all'Adige VR impresa edile |
| A.L.F. UNO SPA Francenigo TV produzione e commercio arredamento | AZ. AGRICOLA VERLICCHI GIAN CARLO Lugo RA azienda agricola | CARDINAL CONSULTING SRL Mantovano MN consulenza aziendale | CONSORZIO CON.CO.S Santarcangelo di Romagna RN consorzio costruttori | DOLCI & DOLCI Chieri TO produzione artigianale pasticceria | EURORISK SRL Trento TN broker assicurazioni per aziende | FUTURE AGE SRL Brescia BS trasformazione digitale | GUZZO WALTER SRL Fontaniva PD autotrasporti |
| ALTECO SRL Stallavena VR lavorazione dell'acciaio inossidabile | B.A.D. SRL UNIPERSONALE Fermo FM disinfestazioni, antincendio, automazioni e antinfortunistica | CAROLA 1870 SRL Bologna BO servizi alle imprese | CONSORZIO MARMISTI BRESCIANI Virle BS consorzio aziende marmi e graniti bresciani | DOLOMITI DI BRENTA IMMOBILIARE SRL Dimaro Folgarida TN agenzia immobiliare per affitti | EUROSERRAMENTI SRL Faetano RSM commercio serramenti, infissi, porte e finestre | GAM TRUCKS SRL Verona VR commercio veicoli industriali | H80 SRL Montichiari BS consulenza telecomunicazioni |
| ALVIT SAS Torino TO impresa edile | BAGAR SRL Castelfranco Veneto TV produzione abbigliamento | CAPITANART Termeno BZ casa discografica | CONSORZIO SKIPASS PAGANELLA DOLOMITI Andalo TN | DOLOMITISSIME SRL Alleghe BL agenzia immobiliare e turistica | EVERGREEN MAK SOCIETÀ COOPERATIVA Canelli AT cooperativa di fornitura e manodopera per aziende | GARPLAST SRL Carpeneda di Vobarno BS stampaggio materie plastiche | HOMES SPA Pieve di Soligo TV produzione e commercio arredamento |
| ANDRIOLO ARREDAMENTI SNC Tezze sul Brenta VI produzione arredamento | BALDASSARI STUDIO ELETTROTECNICO ASSOCIATO Borgo Virgilio MN progettazione e consulenza impianti elettrici | CA.RA.GI SRL Pastorano CS commercio bevande | CONSORZIO VERONA SRL Verona VR installazione impianti elettrici | DR. MONTI ODONTOIATRA Lecco LC studio dentistico | FALEGNAMERIA MARANER G. Rovereto TN produzioni infissi | GASWORK ENGINEERING SRLS Borgo Virgilio MN studio tecnico | HOTEL GARDESANA Torri del Benaco VR albergo |
| ANTICO FORNO SNC Seregno MB panetteria | BAGNI CRISTIAN E MARTA Riccione RN stabilimento balneare | CARROZZERIA BORGONOVIS Valdaro MN carrozzeria | COPEL SRL Saluzzo CN commercio pelli coniglio | EDEN SOCIETA' COOP Reggio Emilia RE istituto benessere | FALOG GROUP SRL San Benedetto del Tronto AP logistica | GEA INVEST SRL Casto BS import-export materiale meccanico per manigliera | HOTEL LA PERLA Corvara in Badia BZ albergo |
| ANTONACCI TERMOIDRAULICA SRL Foggia FG termoidraulica | BAR TEREZNI Castel Ritaldi PG bar | CARTOLIBRERIA RICCADONNA Ponte Arche TN commercio cancelleria | COS 3C SRL Pedemonte VR impresa edile e immobiliare | EDIL NOVA SAS Noale VE consorzio materiali edili | FALSAROLO ANDREA IMPIANTI TERMOSANITARI Lugagnano di Sona VR impianti termoidraulici | GELGARDA SRL Lonato BS commercio all'ingrosso generi alimentari | HOTEL MONTEMEZZI Vigasio VR albergo |
| ANTONELLI SRL San Benedetto del Tronto AP consulenza e pratiche doganali | BARBIERI CONTROLLI SRL Brescia BS building automation | CASONATO SRL Vazzola TV assemblaggio meccanici e elettrici | COSTANTIN SERRAMENTI SRL Piacenza d'Adige PD commercio porte e finestre | EDILPITTURE SNC Casalecchio di Reno BO manutenzioni edilizie e riqualificazione antincendio | FALSIROLLI ANTONIO SRL Castelnuovo del Garda VR importazione e distribuzione prodotti alimentari | GEMINIANI SPA Lugo RA commercializzazione motori industriali | HOTEL ROCCA BEST WESTERN Cassino FR albergo |
| APRISYSTEM SRL Boves CN sistemi di chiusura e automazioni | BARBIERI LEGNAMI SRL San Giorgio MN produzione e commercio legnami | CASTIGNOLI SRL Pontenure PC impianti termoidraulici | COSTRUIRE - CENTRO STUDI E FORMAZIONE SRL San Benedetto del Tronto AP organizzazione corsi formazione obbligatoria e professionale | EDIL SIDER SPA Alcamo TP distribuzione prodotti siderurgici | FANTINI SRL Medole MN produzione testate raccolta cereali | GEOTECNICA SRL Caselle di Sommacampagna VR impresa edile | H.PIERRE SRL San Sisto PG commercio di software per la ristorazione |
| AQUABEAUTY SRL Grumello BG centro estetico | BARMAR SRL Morbegno SO bar pasticceria | CECCHINI SERVICE SRL Sala Bolognese BO impianti di sollevamento | C.T.A. CALFLEX SRL Albairate MI lavorazione e commercio abrasivi | EGO PARRUCCHIERI Fiorano al Serio BG salone parrucchieri | F.A.M. SRL Granarolo Faentino RA fonderia | GERMANS OLIVIER SCP Tarragona SPAGNA gestione immobiliare | I.PAPALU SRL Milano MI salone parrucchieri |
| ARCHITETTO MARIA GRAZIA NOVO Cherasco CN studio di architettura | BENTIVOGLIO MACCHINE UTENSILI SRL Torbole Casaglia BS commercio macchine utensili | CEDIT SRL Caselle Torinese TO chiusure civili ed industriali | CUBOR-CAR SRL Bedizzole BS vendita, noleggio, assistenza carrelli elevatori | EISCAFÈ SAN MARCO IHN Tubingen GERMANIA gelateria | FANTINI SRL Medole MN produzione testate raccolta cereali | G.M. PICCOLI SPA Alzano Lombardo BG produzione e commercio alimenti da forno surgelati | ICEBERG SRL Pavoni di Oderzo TV distribuzione alimenti freschi, congelati e surgelati |
| AREX SRL Conegliano TV arredamenti inox - refrigerazione | BERNABÈ E BALLARIN SRL Verona VR impresa edile | CENTROMETAL SRL Marene CN lavorazione metalli | CUGOLA ALBERTO Ostiglia MN vendita articoli e attrezzature per il verde | ELLEPI SERVICE SRL Brescia BS consulenze ed elaborazioni buste paga | FAR MOBILI SNC Borgo Sesia VC commercio arredamenti | GHIBAUDDO & C. SAS Savigliano CN commercio abbigliamento | IDROTHERMICA MELLON GIORDANO Bagnolo San Vito MN impianti termoidraulici |
| ARKITECH STP SRL CODOGNO LO studio progettazione immobiliare | BERTOLI COSTRUZIONI SPA Sabbio Chiese BS costruzioni edili ed industriali | CERASA SPA Bibano di Codega TV produzione arredo bagno | DALMA MANGIMI SPA Marene CN produzione mangimi | ELIOTECNICA Brugnera PN cartoleria | FARAONE INDUSTRIE SPA Tortoreto TE fabbricazione elementi da costruzioni in metallo | GIOIAPURA Mozzate CO commercio gioielli online | ILCAR SRL Lumezzane BS progettazione accessori per la tavola e la cucina |
| ARTEN SNC Prevalle BS lavorazione acciaio inox | BERTOLOTTO SPA Torre S. Giorgio CN produzione e commercio porte | CIC CARNI SRL San Giovanni Teatino CH lavorazione carni | DA ROS SRL Sarmede TV produzione macchine per florovivaismo | EMYSTORE SRL Milano grandi magazzini | FARAONE SRL Tortoreto TE produzione parapetti in alluminio e vetro | GIOIELLERIA ERRANI SRL Ravenna - Faenza RA gioielleria | IL GLOBO SOC. COOP. Brà CN servizi per imprese ed edilizia |
| ARTINOX SPA Conegliano TV lavorazione acciaio inox | BNI ITALIA SRL Milano MI referral marketing | | | ENOLGAS BONOMI SPA Concesio BS produzione valvole | FARINE VARVELLO & CO SRL Milano MI produzione e commercio farine | GIOVANNI RANDI SPA Faenza RA Produzione prodotti tartarici | IL MERCANTE D'ORIENTE Verona VR commercio tappeti orientali |

| | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|---|--|
| IL MIO FORNO DI GIANNI MASIERO Treviso TV panificazione | LE CROCI SRLS Tivoli RM servizi funebri | MILANI GROUP SRLS Perugia PG istituto di formazione | ONORANZE FUNEBRI MORANDINI Sustinente MN agenzia onoranze funebri | Q.BO SRL Mantova MN distribuzione articoli da campeggio, giardino e tempo libero | SBIZZURÀ San Benedetto del Tronto AP street restaurant | SPRECH SRL Martano LE produzione e commercio coperture modulari e tensostrutture | TOMASELLA INDUSTRIA MOBILI SAS Brugnera PN |
| IMBAL-LEGNO SRL Prevalle BS produzione pallets in legno | LE MOLE IMMOBILIARE SRL S.Maria delle Mole RM agenzia immobiliare | MILANO PANE SRL Buccinasco MI produzione semilavorati per pasticceria | OTTICA GIANNI GRECO Ravenna RA negozi di ottica | R.S. CERAMICHE Saccolongo PD posatori ceramiche | SANTO PASSAIA SRL Villafontana di Bovolone VR produzione arredamenti su misura | STAMFOR SPA San Vendemiano TV commercio ingrosso utensileria meccanica | TONIOLO CASEARIA SPA Borso del Grappa TV produzione e commercio prodotti caseari |
| IMPRONTA SRL Breda Di Piave TV produzione porte e finestre | LIBELLULA SRL Cherasco CN software house | MILLONE SERRAMENTI Moretta CN produzione e commercio serramenti in alluminio | PADOVANI G.S.M.G. E ALESSANDRO SAS Faenza RA produzione ortofrutta | RANGONI & AFFINI SPA Mantova MN concessionaria Scania e Volkswagen veicoli commerciali | SANUSLIFE SRL Cornedo TN impianti e apparecchi depurazione trattamento acque | STUDIO ARREDI SRL Narzole CN produzione arredi e giocattoli in legno | TO-PRESS SRL Nozza di Vestone BS stampi per pressofusione plastica e leghe alluminio |
| INDUSTRIA MOLITORIA PERTEGHELLA SAS Solarolo di Goito MN produzione farine | LINEA UFFICIO SERVICE SRL Cerea VR commercio forniture per ufficio | MINGUZZI SPA CONSORTILE Alfonsine RA lavorazione e commercio rodotti ortofruttili | PALLADRO LIVIO & C. SNC Trento TN produzione materiali edili | RECCHIONI LUCIA Alba Adriatica RN studio di consulenza | SARTEC SRL Peraga di Vigonza PD progettazione e produzione impianti verniciatura e aspirazione | STUDIO ASSOCIATO VITEPIÙ Godega di Sant'Urbano TV consulenza agronomica | TORREGIANI SAS Pavia PV ristorazione |
| INNOVALO SRL Rovereto TN consulenza informatica | LM BEAUTY CENTER Faenza RA centro estetico | MIRANDA GROUP SRL Lavezzola RA salone parrucchieri | PAMPIGLIONE SNC Pinerolo TO compravendita immobili | RF SYSTEMS SRL Solagna VI progettazione macchine per l'essiccazione tessile e alimentare | SCALIGERA SERVICE SRL Verona VR noleggio piattaforme aeree | STUDIO BONDAVALLI RAG. ROMANO | TOSCA SRL Bologna BO ristorante |
| I.P.S. SRL Mantova MN impianti elettrici e idraulici | LOLLIAUTO SRL Bologna BO vendita automobili | MOBILE SOLUTION SRL Milano soluzioni informatiche innovative | PAROS SNC Canelli AT gioielleria | RIAM ASCENSORI SRL Verona VR installazione sistemi di sollevamento | SCARAVELLA SAS Pontenure PC compravendita immobili | Mantova MN consulenza aziendale, fiscale e legale | TOSTERIA DEL CASTELLO SNC San Fior TV torrefazione caffè |
| I QUINTILI Roma RM ristorazione | LUCANA SERVICE SRL Baranzate MI rifugio di montagna | MODENESE SAS Asporetto di Cerea VR produzione arredamenti in legno pregiato | PASSADORI F.LLI SRL Brescia BS rivendita pianoforti | RICCI ASSICURAZIONI SRL Montesilvano PE assicurazioni | SELGO SPA Ancarano TE supermercati Cash&Carry | STUDIO COMMERCIALE ZAZZETTA Maltignano AP studio commercialista | TPL SRL Borgo San Dalmazzo CN lavorazione lamiere |
| IRINOX SPA Corbanese TV produzione abbattitori in acciaio inox | M.T.L. MONTICHIARI TRASPORTI LOGISTICA SRL Montichiari BS autotrasporti | MOLINO MAGRI SPA Marmirolo MN produzione farine e semilavorati per panificazione | PAVA RESINE SRL San Martino di Lupari PD produzione e commercio formulati resinosi | RICCI SRL FORNITURE ALIMENTARI Cesenatico FC distribuzione alimentare | SCL BALDASSARI STUDIO CONSULENZE LAVORO Mantova MN studio di consulenze per il lavoro | STUDIO EQUA Isola della Scala VR consulenze aziendali e contabilità | TRE COLLI SPA Sommacampagna VR produzione spazzole industriali |
| ISIDE SRL Mantova MN agenzia immobiliare | M2 SISTEMI Savigliano CN software house | MP AMMINISTRAZIONI Padova PD amministrazioni condomini | PELIZZARI ENEA & C. SAS Bagolino BS lavorazioni di finitura particolari in alluminio | RISORSE IMMOBILIARI SRL Fombio LO commercio serramenti | SEF SRL Barghe BS stampa materiale plastico settore idrosanitario | STUDIO GHILARDI Cortenuova BG studio commercialista | TREMANI SAS Mantova MN consulenza e analisi energetica |
| ISONI GIARDINI Settimo di Pescantina VR progettazione e manutenzione giardini | MARKET COMPENSATI SRL Madonna Dell'Olmo CN commercio pavimenti prefiniti | MULTITES SRL Barbarano Vicentino VI servizi termografici alle imprese | PERLINI SAS San Giovanni Lupatoto VR rappresentanze prodotti siderurgici | ROBOT SERVICE SRL Castenedolo BS impianti robotizzati | SEKURE SRL Camposanpietro PD sistemi sicurezza anticaduta dall'alto | STUDIO TECNICO FROSI Desenzano BS studio di progettazione | TREPI SRL Turrivalignani PE produzione pane e prodotti da forno |
| ISVAL SPA Marcheno BS stampaggio a caldo e lavorazione ottone, rame e alluminio | MARMI GHIRARDI SRL Carpinedolo BS lavorazione marmi e graniti | MONGE & C. SPA Monasterolo di Savigliano CN produzione e commercio alimenti per animali domestici | PERFETTIBILE INDUSTRIES SRL Solza BG progettazione e produzione giranti per ventilazione industriale | RISTORANTE LA BRACE Forcola SO ristorante | SENDUICCERÌ San Benedetto del Tronto AP paninoteca | STUDIO TECNICO GEOM. FABIO MIGLIORANZI Lugagnano di Sona VR studio geometra | TRAINI LUCA Grottamare AP servizi food per ristorazione |
| ITALCHIMICA SRL Padova PD produzione detergenti uso industriale | MARMOINOX SRL Canelli AT lavorazione metalli per l'industria | NAVACCHI INFISSI SRL Viserba di Rimini RN produzione e commercio serramenti | PIANCA SPA Gaiarine TV produzione mobili | RISTORANTE PINA Castelnuovo del Garda VR ristorante | SENINI SRL Novagli di Montichiari BS produzione pavimenti, blocchi e cordoli | SUN STYLE SAS Montesilvano PE studio estetico e solarium | TREVISANI PIETRO SRL San Benedetto del Tronto AP commercio prodotti ittici |
| ITALFRIGO SRL Cavaion Veronese VR climatizzazione e refrigerazione | MASSARI SRL Ferenfino FR commercio all'ingrosso prodotti freschi e surgelati | NEW TECK SAS Cazzago San Martino BS commercio prodotti chimici e vernici | PM INTERNATIONAL FURNISHINGS SRL Gaiarine TV commercio mobile e arredi | RISTORANTE PUERTO BALDO San Benedetto del Tronto AP ristorante | SENINI STONE Montichiari BS produzione pavimenti e rivestimenti | SUNRISE SRL Bologna BO agenzia di rappresentanza | VALVETRI DI SCHIAVINA SRL Cairo Montenotte SV lavorazione su lastre di vetro |
| KALEIKOS Torbole Casaglia BS arredamento | MATERIA PRIMA SRL Bosco di Sona VR catering e organizzazione eventi | NONNO ANGELO SRL Godega di S. Urbano TV servizi manodopera per aziende agricole | P.M.S. SNC Lumezzane BS produzione stampi materie plastiche e gomma | RIVETTI SRL Roccafranca BS commercio mangimi | S.F. PACKAGING SPA Oderzo TV produzione prodotti per l'imballaggio industriale | SUPER BETON SPA Ponte della Priula TV produzione e vendita calcestruzzi, inerti e asfalti | VANOTTI & CANOVI SNC Berbenno Valtellina SO produzione stufe in maiolica, pavimenti e rivestimenti |
| KASAURIA SRL Bolognano PE produzione e commercializzazione arrosticini | MATTEO PASSADORI ARCHITETTO Brescia BS studio architettura | NORATECH SRL Morbegno SO consulenza e soluzioni informatiche | POGGIANA F.LLI SRL Rosà VI distribuzione beverage | ROBERTI RATTAN SPA Corbanese di Tarzo TV produzione e vendita arredamenti rattan | SEQUAR SRL Chierasco CN software house | SUPERNEON SNC Colonella TE produzione insegne e comunicazione visiva | VANZETTI ENGINEERING SRL Cavallerleone CN produzione pompe e componenti criogenici per metallo liquido |
| KOLLANT SRL Vigonovo VE produzione fitofarmaci | MAZZINIGOURMET SNC Bologna BO ristorazione e catering | NOVE SRL Alfonsine RA riparazione e manutenzione impianti idraulici | POLIAMBULATORIO SANTA LUCIA SRL Bologna BO poliambulatorio | ROBOQBO Argelato BO produzione e macchine trasformazione alimentare | SIDERGAS SPA S. Ambrogio di Valpolicella VR produzione e commercio filo per saldature | SURGITAL SPA Lavezzola RA produzione e commercio pasta fresca surgelata | VENETA INVESTIGAZIONI SRL Verona VR agenzia investigativa |
| LA CIRENAICA SRL Anzola dell'Emilia BO ristrutturazioni edilizie | M.B.F. SNC Prata di Pordenone PN produzione componenti per mobili | NOVELLINI SPA Romanore MN produzione box doccia | PR RUBINO SRL Anzola dell'Emilia BO produzione nastri trasportatori, cinghie trasmissione, rulli | ROBUR SPA Verdellino-Zingonia BG realizzazione impianti riscaldamento e condizionamento | SIDERTRE SRL Settignano CZ commercio profilati alluminio e accessori | TADIELLO COSTRUZIONI SRL San Bonifacio VR impresa edile | VERTUA SRL Dossobuono VR agenzia immobiliare |
| LABORATORIO ODONTOPROTESICO GIORGIO SAVINI Fusignano RA laboratorio odontotecnico | MECCANICA MENEGHELLO SAS Peraga di Vigonza PD fornitura e lavorazione a disegno di particolari meccanici | NUCCIARELLI SNC Passaggio Bettona PG produzione e commercio attrezzature per zootecnica | PREVIS SRL Trissino VI produttore bende e fasce elastiche | ROSSOPOMODORO RIMINI Rimini RN ristorante e pizzeria | SILICONITON SRL Adrara San Martino BG produzione guarnizioni in gomma | TECNO BI SRL Canove di Covone CN produzione e commercio impianti e macchine enologiche | VIANI ASSICURAZIONI SRL Verona VR assicurazioni |
| LANCELOTTI BRUNO & C. SRL Gavardo BS commercio carrelli elevatori e macchine industriali | ME.COM. SRL Cremona CR lavorazione lamiere | NOVA OREFICERIA POCHER SNC Trento TN oreficeria | PRIMOVEI AUTO SRL Castelnuovo Rangone MO vendita automobili | RUSTICHELLA D'ABRUZZO SPA Pianella PE produzione pasta alimentare e specialità gastronomiche | SILVERPLAST SNC Casto BS lavorazione materie plastiche per imballaggio | TECNO GAS SISTEM SRL Cadoneghe PD impianti termoidraulici e elettrici | VIKTORIA MEDICAL CENTER Milano MI centro medico |
| LAM SNC Zola Predosa BO produzione arredamenti interni in metallo | MENOZZI BAGNO SRL Luzzara RE produzione arredo bagno | ODILLA CHOCOLAT Torino TO produzione cioccolato | PRINCIPE SRL Argusto CZ commercio accessori per serramenti | S.A.G.E.M. SRL Milano MI impresa pulizie civili ed industriali | SOC. AGRICOLA FELLINI G. e S. S.S. Lazise VR azienda agricola | TECNOLOGIE IT SRL Canneto sull'Oglio MN consulenza informatica | VISION TECH SRL Calderara di Reno BO progettazione e produzione cinghie |
| LAURI SRL Roncoferraro MN allestimento automezzi trasporto refrigerato | MERCATO DEL PANE Montesilvano PE produzione artigianate prodotti da forno | OFFICINE LINO FANTIN Marghera VE lavorazioni e costruzioni meccaniche di precisione | PRODOTTI GIANNI SPA Milano MI produzione prodotti alimentari, cosmetici e farmaceutici | S.A.I.T.I. SNC Alfonsine RA installazione impianti idraulici civili e industriali | SOL SERVICE ON LINE SRL Gardolo TN telesorveglianza e teleassistenza | TECNOLOGIE MECCANICHE SRL Ariccia RM apparecchi elettromeccanici ed elettronici e prodotti ferroviari | WEGA MACCHINE PER CAFFÈ SRL Conegliano TV produzione macchine da caffè |
| L'AGRARIA SRL Villafranca Piemonte TO produzione e commercializzazione mangimi | METALLURGICA VALCHIESE SRL Odolo BS stampaggio acciaio | PROPLAST SRL Preseglie BS commercio granuli abrasivi, vendita e assistenza macchine burattatura | PRO.T.ED. Matera MT produzione porte | SALERI VITALE SNC Lumezzane BS produzioni minuterie in ottone | SOMERSAULT SRL Giulianova TE produzione e commercio strutture per parchi giochi | TECTRE SRL Bologna BO installazione e manutenzione impianti sicurezza | WBB SAS Alba CN distribuzione vini e liquori |
| L'ARTISTICA SAVIGLIANO SRL Savigliano CN Tipografia | MG SERVICE SRL Imola BO pavimentazioni in legno pregiato | PROPLAST SRL Preseglie BS commercio granuli abrasivi, vendita e assistenza macchine burattatura | PRO.T.ED. Matera MT produzione porte | SALUZZO BROKER SRL Saluzzo CN intermediazione assicurativa | SPAZIO DI SRL Genova CN produzione e commercio arredamento | TERMOIDRAULICA FIDELFATTI Taglio di Po RO installazione e manutenzione impianti termoidraulici | ZAFFANI AUTO Bovolone VR compravendita auto tra privati |
| L.B. SRL Pescara PE agenzia immobiliare | MICBASILE SRL Aci Sant'Antonio CT produzione manufatti in cemento e calcestruzzi | PRINCIPE SRL Argusto CZ commercio accessori per serramenti | PRO.T.ED. Matera MT produzione porte | SALUZZO BROKER SRL Saluzzo CN intermediazione assicurativa | SPEED LINE SRL Castel Mella BS trasporti e depositi conto terzi | TERMOIDRAULICA SAN LUCA SRL Bologna BO installazione e manutenzione impianti termoidraulici | ZAGO SRL Prata di Pordenone PN import export birra e alimenti |
| LE CONTESSE SRL Tezze sul Brenta TV cantina vinicola | MIFIN SRL Rovato BS compravendita immobili | ONE TO ONE PARRUCCHIERI Godega di Sant'Urbano TV salone parrucchieri | PUNTO QUATTRO SRL Verona VR agenzia immobiliare affiliata Tecnocasa | SALVANO SRL Diano D'Alba CN cantina vinicola | SPORT & SPOT Borgo Vicentino MN organizzazione sponsor gare sportive | ZARPELLON AGRICOLTURA SRL Godega di Sant'Urbano TV essiccazione cereali e consulenza agronomica | ZARPELLON AGRICOLTURA SRL Godega di Sant'Urbano TV essiccazione cereali e consulenza agronomica |

N.
70

WONDERFUL TIME



L'EDITORIALE DI CARLO FIORENTINI

I sogni cambiano, il sognatore resta

Si può dedicare una vita ad un sogno e vederlo finire in un attimo?

Penso a un'azienda frutto del lavoro di generazioni, costretta a chiudere; a una persona alla quale abbiamo dedicato tanto, che se ne va; a un albero che dopo aver dato i suoi fiori e frutti per tante stagioni, si ferma per lasciarsi pian piano seccare dal vento d'inverno.

Perché un sogno finisce? Non è giusto. Questo è il primo pensiero che arriva.

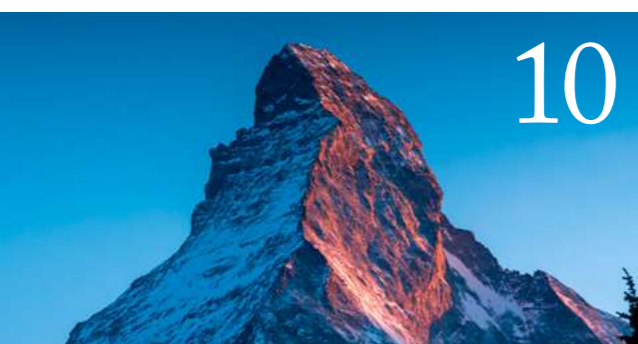
Eppure, se un sogno finisce c'è sempre un motivo. I segnali in realtà c'erano già: forse non li abbiamo colti. I momenti cambiano come le età della vita e ogni momento ha il suo sogno.

Perché rattristarsi se qualcosa finisce?

È il momento di guardare oltre, scrollarsi le abitudini di dosso e fare un passo in avanti.

C'è sempre una nuova meta che attende i naviganti, basta guardare le stelle.

Se la vita ci toglie un sogno, guardiamo in alto: ci sarà sempre una nuova stella che ci guiderà verso nuovi orizzonti.



INDICE

CORSI PER LA LEADERSHIP E IL MANAGEMENT

11 **Corso**
STRATEGIA DEL SUCCESSO
PER IMPRENDITORI E DIRIGENTI

18 **Percorso Superiore**
TRAINER MANAGER

22 TRAINER MANAGER PRESTIGE

28 **Corso Superiore**
COMUNICAZIONE NON VERBALE

29 **Corso Superiore**
POTERE EMOTIVO

30 **Percorso Superiore**
EXECUTIVE MANAGER

33 **Workshop**
LEADERSHIP PER L'IMPRESA

CORSI PER LE AZIENDE

35 **Corso**
FAMIGLIA E IMPRESA

36 **Formazione Progettata su Misura**
SVILUPPO E IMPRESA

CORSI PER LA CRESCITA PERSONALE

39 **Corso**
IL MEGLIO DI SE STESSI

CORSI PER PARLARE IN PUBBLICO

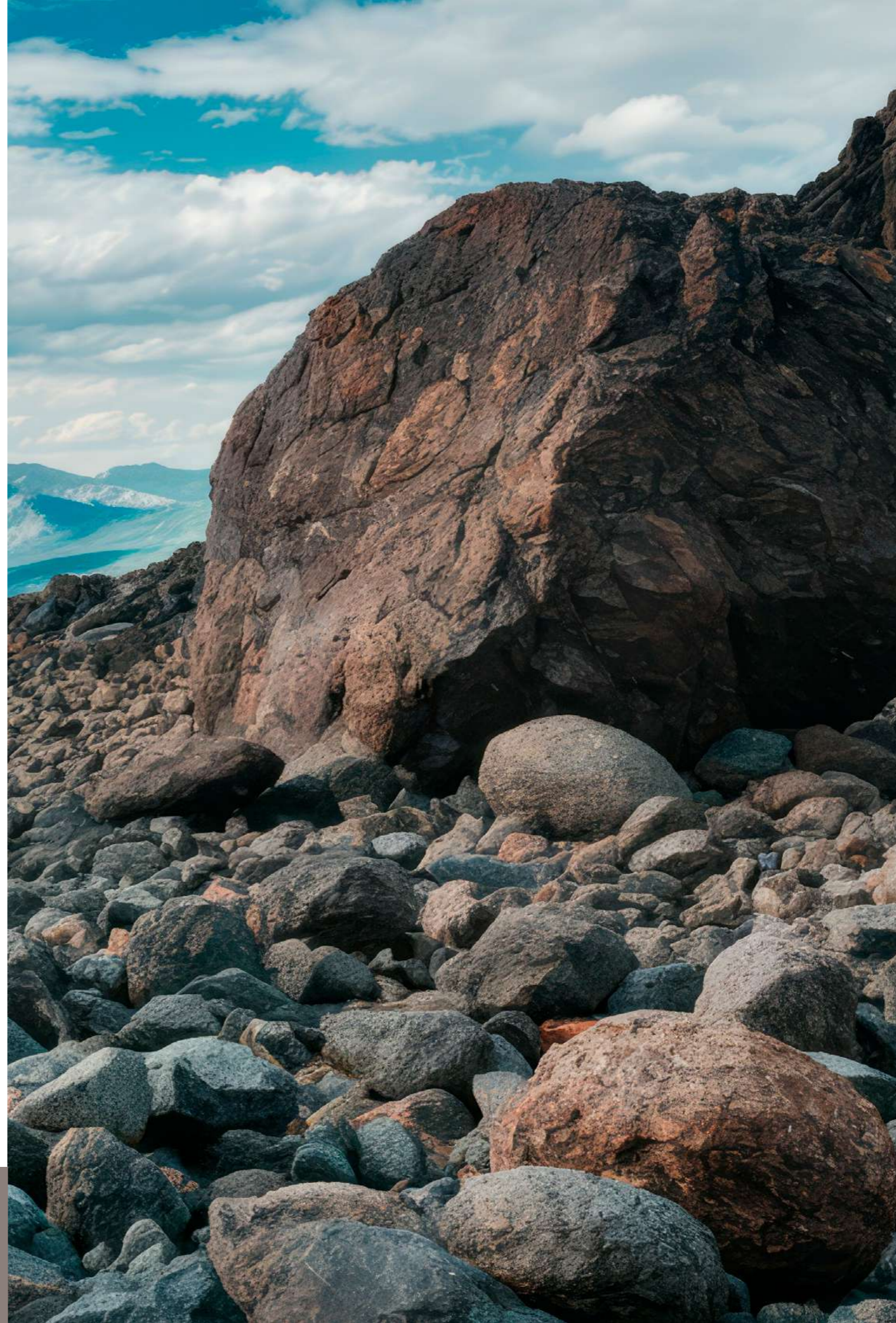
41 **Corso di Secondo Livello**
ORATORIA PUBBLICA

CORSI PER LA VENDITA

43 **Corso**
VENDITA CREATIVA E COMUNICAZIONE
NON VERBALE

44 **LE OPPORTUNITÀ**
ACCADEMIA FORMATORI

1 **SPECIALE 50°**





CORSI PER LA LEADERSHIP E IL MANAGEMENT

CORSO STRATEGIA DEL SUCCESSO PER IMPRENDITORI E DIRIGENTI

**DURATA: FULL IMMERSION
RESIDENZIALE DI 4 GIORNI**

Un'esperienza formativa coinvolgente e significativa, particolarmente adatta a persone con ruoli di responsabilità.

Dal 1975 questo corso viene frequentato da imprenditori di piccole e medie aziende, che intendono crescere partendo dalla gestione delle persone e quindi anche da se stessi.

È un ottimo strumento per creare chiarezza e armonia all'interno delle aziende familiari, dove c'è spesso bisogno di scindere fra ambito professionale e personale, valorizzando le diverse caratteristiche di ognuno e unendole per l'obiettivo comune.

Il successo è il risultato di una progressiva evoluzione, non solo delle competenze tecniche ma soprattutto delle qualità personali.

Ecco perché questo corso è un viaggio affascinante e coinvolgente alla riscoperta dei propri talenti.

Il corso è interaziendale, quindi ogni corsista ha l'occasione di confrontarsi con realtà diverse dalla propria e di portare il proprio contributo alla discussione.

L'età dei partecipanti, la loro professione o il titolo di studio non hanno importanza poiché ogni singolo partecipante viene valorizzato per le proprie qualità personali.

È un corso che, attraverso la motivazione, offre un'occasione concreta di formazione nel senso più ampio del termine.

Le informazioni non restano teoria, ma vengono sperimentate attraverso le esercitazioni.

L'elevato coinvolgimento stimola i partecipanti al lavoro di gruppo.

Ogni partecipante può fare costanti verifiche con i formatori per poter mettere in campo le proprie migliori qualità personali e professionali.

Il metodo applicato consente di consolidare la consapevolezza del proprio ruolo nel lavoro e nella vita.

L'esperienza vissuta in aula viene poi completata con una consulenza personalizzata per facilitare la messa in pratica delle conoscenze acquisite.



**IL SUCCESSO
È IL RISULTATO
DI UNA PROGRESSIVA
EVOLUZIONE**

ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

LE COLONNE PORTANTI DI UN'IMPRESA

Comprendere come devono funzionare le basi su cui si regge ogni attività: un gruppo di persone preparate e motivate, un modo di lavorare organizzato in ogni reparto, un prodotto valido e al passo con l'evoluzione dei tempi.

IL COMPORTAMENTO NELLA PROFESSIONE

Onestà, volontà e conoscenza come valori di base per portare avanti un'impresa che funziona nel tempo: come e dove applicarli.

L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE

Lo schema che ogni azienda piccola o grande deve avere perché ognuno sappia che ruolo occupa, che mansioni ha e quali hanno gli altri, da chi andare per una richiesta o un problema, quali sono le proprie responsabilità.

L'ATTEGGIAMENTO MENTALE

Come affrontare sul lavoro le situazioni problematiche con equilibrio, obiettività, concretezza: capire il perché dei nostri comportamenti e come migliorarli.

LE RELAZIONI PROFESSIONALI

Come gestire i rapporti con le persone che incontriamo nella nostra attività per ottenere il meglio da loro: collaboratori, familiari in azienda, clienti, fornitori.

DIRIGERE GLI ALTRI

Essere a capo di altre persone significa farle lavorare bene anche quando non siamo presenti: saper delegare e responsabilizzare chi lavora per noi, sapersi creare un sostituto in caso di necessità.

LE MOTIVAZIONI UMANE

Come fare perché chi lavora con noi non dia solo il suo lavoro in cambio di uno stipendio, ma dia il massimo di sé: responsabilità, elasticità di fronte agli imprevisti, fedeltà.

PARLARE IN PUBBLICO

Saper comunicare ad un gruppo senza ansia, ma con chiarezza e coinvolgendo: che siano collaboratori o clienti, saper presentare bene un prodotto o una proposta aiuta a ottenere il consenso e a raggiungere l'obiettivo insieme.

L'IMMAGINE DEL PROFESSIONISTA

Chi è a capo di un'attività la rappresenta anche con la propria persona, la propria comunicazione non verbale, il modo di vestirsi, di muoversi, di stringere la mano, di camminare: come siamo e cosa possiamo migliorare.

L'AUTOSTIMA E LA FIDUCIA

Prendere consapevolezza delle proprie capacità presenti e future per affrontare meglio la vita professionale e personale.

PRENDERE DECISIONI

Come prendere una decisione per se e per gli altri: come valutare pro e contro, come decidere quando si hanno pochi elementi, quando vale la pena decidere subito, chi decide cosa.

LA CREATIVITÀ

Trovare soluzioni alternative: farsi aiutare dal gruppo per trovare una soluzione a problemi che sembrano irrisolvibili.

LA GESTIONE DELLO STRESS

Non farsi prendere dalle emozioni negative, dal nervosismo, ma saper ritrovare sempre l'equilibrio.

DOPO IL CORSO

Terminato il corso solitamente i partecipanti sono entusiasti all'idea di potere applicare le conoscenze acquisite sia nel lavoro che in generale nella vita di tutti i giorni.

Mettere in pratica l'esperienza del corso è certamente il modo migliore per ottenere risultati, ma purtroppo non sempre è facile, perché ad esempio le persone con cui lavoriamo non hanno le nostre conoscenze e faticano a comprendere cosa fare o cosa cambiare e perché è necessario.

Per questo motivo il Centro Formazione Wonderful offre gratuitamente una consulenza post corso che interviene a supporto di eventuali cambiamenti aziendali o che aiuta l'imprenditore e il manager a rileggere la propria organizzazione.

Molto spesso questo avviene con il check up dell'organigramma dell'azienda, che si svolge presso l'azienda stessa e che ha lo scopo di fare chiarezza su ruoli, mansioni e relazioni.

Inoltre ogni corsista ha la possibilità di restare in contatto con i formatori tramite telefono, mail o di persona, e ricevere comunque un aiuto anche a livello personale, sempre gratuitamente.

Per tutti c'è poi la possibilità di partecipare nuovamente al corso "Strategia del successo" in due modi: in veste di osservatore se, ad esempio, qualcuno desiderasse rivedere una lezione, oppure come corsista rifrequentando gratuitamente l'intero corso (esclusi i costi di soggiorno).

È già capitato che qualche corsista, anche dopo anni, sia tornato a rivivere questa esperienza straordinaria e abbia nuovamente ottenuto ciò che era utile in quel momento per lui.



LA REALIZZAZIONE DI UN OBIETTIVO, PROFESSIONALE O PERSONALE, È UN'OTTIMA OCCASIONE PER TRARRE IL MEGLIO DA SE STESSI E DAGLI ALTRI



EDIZIONE FEBBRAIO 2024



CORSISTI

Alessandro Agostini, Simone Ancarani, Annamaria Dalsaso, Alessandro Grossi, Mauro Liberti, Stefano Magri, Fabiola Mancini, Serena Micucci, Nicola Miglioranzi, Razvan Marian Moldovan, Andrea Morachiello, Massimo Papa, Marilena Pasotto, Matteo Passadori, Stefano Pomarico, Mattia Sangalli, Iaria Santurri, Paola Maria Tartarello

AZIENDE

Arkitech Stp Sr, Cic Carni Srl, Chiaro Group Srl, Errani Srl, F.A.M. Srl, Faraone Industrie SpA, Garplast Srl, Matteo Passadori Architetto, Molino Magri SpA, MP Amministrazioni Srl, Perfettibile Industries Srl, Siliconiton Srl, Tecnoviadotti Srl, Tomasella Industria Mobili sas

ILARIA SANTURRI

“Un bellissimo viaggio dentro il mio corpo, la mia anima e il mio cuore. Un turbinio di emozioni che fanno tremare qualsiasi corda della propria essenza...”

MATTIA SANGALLI

“Un percorso profondo personale e professionale che arricchisce giorno dopo giorno in maniera programmata e competente. La ricchezza interiore che si guadagna ha un valore inestimabile. Compagni di viaggio che rimarranno per sempre nei miei pensieri e nel mio cuore. Formatori esperti, competenti e umili che dovrò ringraziare a vita per avermi fatto scoprire il vero senso delle cose importanti e che ogni giorno è sempre il primo giorno di tutti il tempo che mi resta da vivere.”

ALESSANDRO GROSSI

“Totalmente lontano da altri corsi svolti. Il corso cura più la mia essenza e porta consapevolezza e pace nel mio interno. Ho trascorso 5 giorni completamente staccato dalla mia quotidianità scoprendo lati di me che avevo perso. Ho riso come un bambino ed ho ritrovato quella gioia sepolta ed il coraggio di essere e diventare diverso.”

STEFANO MAGRI

“È stata una bellissima esperienza che mi ha arricchito molto sia dal punto di vista personale, che lavorativo. Mi ha dato conferme del buon percorso fatto finora e mi ha dato molti spunti per il futuro...”



EDIZIONE APRILE 2024



CORSISTI

Federica Battarin, Maurizio Bonaduce, Gianluca Cannella, Luca Corradini, Luca Elli, Amanda Franini, Serena Fusini, Matteo Marchini, Sara Perazzini, Fausto Rivetti, Simona Spinosa

AZIENDE

De Felice & Morsella, Elle Lara Argnani Srl, F.A.M. Srl, Faraone Industrie SpA, Goitese Costruzioni Srl, H80 Srl, Navacchi Infissi Srl, Marathon Servizi Srl, Mariani Ferro SpA, MP amministrazioni Srl, Rivetti Srl

SERENA FUSINI

“Il percorso Wonderful è un inno a sé stessi, un'esperienza unica nel suo genere. Un modo per potersi conoscere andando fuori da ogni schema comune. Perché questo è quello che ci imponiamo di essere, non chi siamo...”

MAURIZIO BONADUCE

“Il corso ha per me rappresentato un'esperienza di profonda riflessione e crescita interiore. Merito del gruppo di colleghi e soprattutto dei formatori che hanno saputo rispettare ed accompagnare, durante tutto il percorso, ciascun componente del gruppo con la giusta sensibilità e profondità.”

LUCA CORRADINI

“Un ottimo percorso introspettivo che ti permette di sbloccare e sciogliere nodi che spesso, limitano le tue possibilità. Un bel viaggio che non ha la data di rientro fissata...”

SARA PERAZZINI

“L'impressione più forte è sicuramente quella che più il tempo passava più non lo vivevo come corso, ma come percorso. Percorso personale, percorso per conoscermi più nel profondo per scoprire le mie qualità. Non è stato un percorso semplice ma è stato sicuramente magnifico.”



EDIZIONE OTTOBRE 2024



CORSISTI

Germano Andreis, Nicola Carletti, Christian Cavassi, Lucrezia Dalla Betta, Riccardo Dalla Betta, Daniele Della Maestra, Elia Massari, Vanessa Michelucci, Davide Raja, Marco Rivetti, Jessica Rota, Simone Sforzini, Milena Tognacci

AZIENDE

Cic Carni Srl, F.A.M. Srl, Homes SpA, H80 Srl, Italcator Srl, Massari Srl, Navacchi Infissi Srl, Noratech Srl, Rangoni & Affini SpA, Rivetti Srl, Speed Line Srl, TPL Srl

DANIELE DELLA MAESTRA

“Reputo questa esperienza utile per chiunque, ma soprattutto per quelle persone che come me hanno la necessità di avere sempre un fuoco interno sempre bello alimentato. “...Un viaggio profondo al centro dell’anima”, questa credo sia la descrizione più corretta per questa esperienza.”

RICCARDO DALLA BETTA

“Il corso mi ha permesso di guardarmi allo specchio ed affrontare le mie insicurezze. Ho avuto modo di imparare tantissimo, oltre che dalle lezioni mai noiose o scontate, dalle esperienze dei miei compagni di corso, con cui ho instaurato un bellissimo rapporto.”

MILENA TOGNACCI

“È stata un’esperienza carica di emozioni e condivisione. Tornerò alla quotidianità consapevole di aspetti di me che tenevo celati cercando di mettere in pratica gli insegnamenti ricevuti.”

SIMONE SFORZINI

“Riflessivo, motivazionale, determinante, inaspettato, formativo sotto molti punti personali e sociali, leggero e allo stesso tempo “pesante”, ricco di emozioni.”



EDIZIONE DICEMBRE 2024



CORSISTI

Giacomo Angeletti, Francesco Angelini, Christian Barbagallo, Monica Beschi, Andrea Bessi, Elena Buffa, Sara Calcagni, Roberto Casadei, Alessandro Cinquini, Roberto Cirrincione, Camilla Dalla Betta, Elena Guzzo, Desiree Marzari, Gimena Reque Vargas, Claudio Ruzzante, Gloria Scalfi, Giorgia Vistosu, Devis Zaninelli

AZIENDE

Noratech Srl, Villa Angelini Srls Primovei Auto Srl, Robot Service Srl, Rangoni & Affini SpA, Siliconiton Srl, Omet Srl, Ricci Srl Forniture Alimentari, Autostrasporti Carpella Battista Srl, Surgital SpA, Homes SpA, Guzzo Walter Srl, H80 Srl, Impresa Pulizia Gimena, Italcon SpA, Imbal Legno Sel, F.A.M. Srl

ELENA BUFFA

“Il corso appena terminato è potente. È un percorso di rinascita e di crescita consapevole, uno di quei corsi obbligatori da introdurre nel percorso scolastico. È benefico, chiarificatore, riscaldante e fondamentale per sentirsi liberi..”

CAMILLA DALLA BETTA

“Un percorso formativo che permette di mettersi in gioco alla scoperta delle proprie capacità, non da soli, ma con la complicità di che rende possibile essere qua e ai compagni di avventura.”

ROBERTO CASADEI

“Non mi sarei mai immaginato di fare un viaggio di quattro giorni lungo un percorso di emozioni. Durante questo viaggio ho affrontato sfide che non pensavo di poter superare, e ad ogni tappa ho trovato chiavi che mi porterò a casa e che spero mi serviranno per chiudere alcune porte e aprirne altre. Il corso mi ha indicato la via per il futuro, ma dovrò essere io a percorrerla”

ANDREA BESSI

“Un viaggio di riscoperta dei valori a fondamento di ogni grande impresa.Grazie.”

PERCORSO SUPERIORE TRAINER MANAGER



**DURATA: 50 GIORNATE FORMATIVE FULL IMMERSION
RESIDENZIALI NELL'ARCO DI CIRCA 18 MESI**

Percorso Superiore per leader, imprenditori, direttori generali, dirigenti di alto livello.

È il percorso di formazione progettato dal Centro Formazione Wonderful che dal 1993 accompagna la crescita personale e professionale degli imprenditori italiani, delle loro aziende, delle loro famiglie.

Destinato a chi desidera far emergere la propria leadership in modo efficace, costruttivo e carismatico, a chi si è assunto l'importante compito di condurre e dirigere altre persone unendole per il raggiungimento di mete comuni.

Essere leader significa innanzitutto acquisire l'atteggiamento mentale del leader e porsi nei confronti del mondo e di sé stessi con la serenità dell'uomo libero e la passione del grande condottiero.

In Italia oltre 400 imprenditori hanno già frequentato e brillantemente superato questo eccezionale percorso, ottenendo nel tempo sempre migliori risultati.

Molti tra i nostri Trainer Manager hanno avuto anche la soddisfazione di vedere i propri figli, dopo l'inserimento in azienda, affrontare con successo lo stesso percorso e ciò ha contribuito all'avvio di un sereno e proficuo passaggio generazionale.

Il numero dei partecipanti è limitato e l'ammissione avviene dopo un colloquio di approfondimento che ha lo scopo di conoscere sia le esigenze dell'impresa che quelle dell'imprenditore o del manager.

Percorso Superiore di circa quindici mesi, con incontri mensili e date scelte dai partecipanti.

Consulenza continuativa

Per tutta la durata del percorso ogni trainer Manager è seguito a livello aziendale e personale, ma anche dopo che il percorso è terminato ogni partecipante può contare sul nostro Centro di Formazione quale punto di riferimento per ogni necessità sia come leader sia come persona.

CHI SONO I TRAINER MANAGER

I Trainer Manager sono imprenditori che credono nella formazione. Hanno quindi deciso di essere in prima persona formatori dei loro collaboratori, ritenendo lo sviluppo delle risorse umane un elemento essenziale per il successo della propria azienda.

ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

ETICA E MOTIVAZIONE

Motivare i propri collaboratori non può essere un atto sporadico dettato dal momento di necessità, ma deve essere un atteggiamento costante, continuativo e condiviso, che poggia le sue basi sull'etica.

L'ATTEGGIAMENTO DEL LEADER

Il leader deve avere un'assoluta fiducia nella vita indipendentemente da ciò che succede e deve portare avanti la propria impresa sempre con ottimismo.

ANALISI TRANSAZIONALE

Comprendere le motivazioni profonde dei propri comportamenti significa conoscere meglio se stessi e avviare un concreto processo di crescita personale.

LEADERSHIP PERSONALE

Non esiste la "professione di leader", perché il leader non è colui che occupa un ruolo di potere, ma è colui che ha lo stato mentale ideale per essere sempre di esempio.

IL TEMPO DEL LAVORO

Gestire il tempo da leader significa trovare il tempo per dare spazio a ciò che è veramente importante e non delegabile.

GESTIRE LE RIUNIONI

La maggior parte delle riunioni che vengono fatte hanno risultati scadenti, perché? Perché chi conduce non ha chiaro l'obiettivo, oppure non sa cosa accade a livello psicologico-emotivo e quindi non è efficace.

SOLUZIONI CREATIVE

Risolvere problemi può essere molto gratificante se lo strumento principale che si utilizza è la creatività.

FAMIGLIA E IMPRESA

L'equilibrio tra la vita personale e quella lavorativa è un obiettivo raggiungibile anche per famiglie imprenditoriali, a condizione che tutti i componenti siano formati a diversificare i ruoli. Questo è uno dei compiti più importanti di un Trainer Manager, che sarà così in grado di condurre un sereno e proficuo passaggio generazionale.

PSICOLOGIA DEL LAVORO

Come si sceglie il collaboratore giusto? Cosa significa motivare i collaboratori? Come si affrontano i conflitti in azienda? A queste ed altre domande è possibile rispondere attraverso un vero e proprio percorso di conoscenza di ciò che la psicologia del lavoro ha scoperto in oltre cinquant'anni di ricerca.

I TIMORI DEL FUTURO

Il percorso Trainer Manager è un percorso di profonda crescita personale, che aiuta gli imprenditori ad affrontare serenamente qualsiasi timore: la paura del fallimento non sarà più un impedimento alla realizzazione dei propri sogni.

IL PREZZO DEL SUCCESSO

"Il leader ha il dovere di compiere tutto ciò che non ha il dovere di respingere." *Carlo Fiorentini*

“ LA LEADERSHIP NON È L'OCCUPAZIONE
DI UN POSTO DI POTERE, MA UN MODO
DI PENSARE E DI AGIRE

“ ESSERE LEADER SIGNIFICA PORSI NEI
CONFRONTI DEL MONDO
E DI SE STESSI CON LA SERENITÀ
DELL'UOMO LIBERO

DOPO IL CORSO

Alla fine di un percorso formativo di eccellenza quale il Trainer Manager giustamente ci si chiede: “E ora cosa ne faccio di tutta questa crescita? Come posso utilizzare al meglio questo percorso?”

Va detto che il percorso superiore Trainer Manager è talmente ampio, profondo e unico che il suo utilizzo è per tutta la vita: nel senso che la crescita personale del leader non è la semplice acquisizione di conoscenze o l’incremento di skills da far fruttare in un preciso ambito o progetto.

Quello che accade grazie a questo percorso è una vera evoluzione del Trainer, che diventa padrone del proprio futuro, libero da condizionamenti e contemporaneamente consapevole e certo del proprio valore.

Non solo, un Trainer acquisisce realmente tanta esperienza e conoscenza da riuscire a trasformare il proprio ruolo in azienda: non è più semplicemente un imprenditore o un manager, ma diventa nel tempo il conduttore-formatore dei propri collaboratori, capace di coinvolgerli, spronarli, farli crescere.

E così anche in ogni aspetto della vita il Leader preparato non si limita a comandare o ad esercitare un potere, ma si preoccupa che il proprio agire sia comunque orientato anche al rispetto e alla valorizzazione di tutte le persone che incontra sul suo cammino.



CERIMONIA D'APERTURA

45° PERCORSO SUPERIORE TRAINER MANAGER

CORSISTI

Fulvio Arbasi, Lorian Blando, Mauro Brunelli, Enrico Fornito, Nicola Miglioranzi, Marilena Pasotto

AZIENDE

Chiaro Group Srl, Enrico Fornito Commercialisti, Global Utilities Srl, MP Amministrazioni Srl, Risorse immobiliari Srl, Scaligera Service Srl



PER DIVENTARE PADRONE DEL PROPRIO FUTURO,
LIBERO DA CONDIZIONAMENTI, CONSAPEVOLE E
CERTO DEL PROPRIO VALORE

Trainer Manager Prestige

Trainer Manager Prestige è una community riservata agli imprenditori che hanno superato il Percorso Superiore Trainer Manager, nata dal desiderio e dal bisogno di confronto e di dialogo con altri imprenditori.

I Trainer Manager Prestige sono uomini e donne che hanno scelto di continuare il loro percorso di crescita attraverso la formazione, persone che credono fortemente nel valore del gruppo e della condivisione.

Sono imprenditrici e imprenditori che non hanno paura di mettersi costantemente in discussione e che percorrono con coraggio e curiosità strade a volte impervie, alla ricerca della consapevolezza e della conoscenza.

CORSISTI

Giuliano Baglioni, Marco Bernardelli, Stefania Bonardi, Alberto Bondanelli, Umberto Cammardella, Daniele Cori, Maurizio Da Lozzo, Gianmaria De Felice, Mariella Droetto, Piero Faraone, Luca Filippucci, Massimiliano Finotti, Antonio Giogoli, Giorgio Intonti, Modesto Magri, Mascia Mancini, Fabrizio Martella, Emanuele Meneghello, Valter Meneghello, Alberto Milanese, Gianni Millone, Luca Montagnin, Adolfo Morini, Rachele Morini, Mauro Navacchi, Luca Romano, Paola Savio, Gian Luigi Scalari, Simone Sponza, Mariam Stepanyan, Romana Tamburini, Luca Viani, Massimo Viani

AZIENDE

Agiometrix Srl, Automazioni industriali Srl, Costruire - Centro studi e formazione Srl, Erecta AT Srl, F.A.M. Srl, Faraone Industrie SpA, Finotti Group, H80 Srl, Imbal legno Srl, Libellula Srl, Meccanica Meneghello Sas, Millone Serramenti, Molino Magri SpA, Navacchi Infissi Srl, Noratech Srl, Rossopomodoro Rimini, Surgital SpA, Tecno Gas Sistem Srl, Viani Assicurazioni Srl, Viktoria Medical Center, Zarpellon Agricoltura Srl



INCONTRO TRAINER MANAGER PRESTIGE

MARZO 2024



TEMA: LA LEADERSHIP E IL POTERE

“

UMBERTO CAMMARDELLA

È stato un raro momento di introspezione condivisa con imprenditori e dirigenti, davanti alla definizione di leadership ed alle sue conseguenze su noi come professionisti e come uomini. L'esercizio del potere con le sue insidie e anche con le sue potenzialità positive: un viaggio nel profondo delle nostre paure, della nostra noirceur e dell'indirizzo positivo di questa nostra missione che va ben oltre il senso di questa singola missione, ponendo l'opportunità di dare uno dei sensi possibili alla nostra vita.

MARCO BERNARDELLI

Finisce un incontro, continua il momento di crescita e riflessione. L'incontro appena avvenuto incentrato sulla leadership e nello specifico sulla gestione del potere è stato un grande momento di confronto con i formatori e i colleghi Prestige. L'importanza di che tipo di leadership vogliamo lasciare e soprattutto la gestione del potere in una logica di totale equilibrio e consapevolezza risultano fondamentali per la sopravvivenza stessa della nostra azienda e per il raggiungimento della vision. Motivare ed ascoltare, coinvolgere e avere fiducia nei nostri collaboratori fanno parte di quel percorso, di quelle regole che un buon leader si deve imporre, nella totale conoscenza e consapevolezza del ruolo che ha e del conseguente potere: potere che deve essere gestito nel puro interesse aziendale e delle persone. Fondamentale la consapevolezza di essere al servizio, e che la leadership deve essere un bene, un lascito per gli altri e non una cosa propria a servizio del proprio ego e narcisismo.

ANTONIO GIOGOLI

Provo una grande leggerezza e tranquillità interiore: questi due giorni bellissimi mi hanno riaccessi strumenti e considerazioni sull'operato dell'ultimo mio periodo di vita. Il confronto in aula è uno strumento potentissimo, permette analisi interiori che diversamente forse non riuscirei a fare. Rientro con nuove consapevolezze di errori e risultati positivi, con la chiarezza di nuove azioni da intraprendere per trasferire le mie capacità ai collaboratori.

GIORGIO INTONTI

*Una importante e profonda occasione di confronto e di riflessione sulla leadership, sul suo potere, sulla delicatezza del suo esercizio, sull'importanza del nostro ruolo.
Un supporto concreto al continuo miglioramento come uomo e come professionista. Grazie Trainer Manager Prestige, grazie Wonderful.*

GIAN LUIGI SCALARI

*Leadership e gestione del potere: un approfondimento di altissimo livello, un aiuto nella conduzione della propria visione. Appagato pienamente dall'incontro, proiettato come sempre ad uno sviluppo personale e professionale.
Docenza indiscutibilmente top!
Grazie*

INCONTRO TRAINER MANAGER PRESTIGE

OTTOBRE 2024



TEMA: LA CONDIVISIONE

“

LUCA ROMANO

Il livello della comunicazione tra tutto il gruppo è sempre stato molto alto, i temi trattati sono fondamentali per un manager/imprenditore che vuole vedere i propri progetti crescere sani. La condivisione resta al centro delle nostre vite e la qualità delle emozioni sale fino a far sognare il futuro!

LUCA MONTAGNIN

Anche da questo incontro mi porto a casa delle riflessioni importanti per poter cambiare al meglio i progetti della mia azienda, con il capitale umano, i miei collaboratori. Un weekend rivolto alla condivisione e allo star bene. Grazie ai formatori che, come sempre, sanno accompagnarci su temi importanti come la condivisione con i nostri collaboratori; le riflessioni importanti che sono di stimolo per il nostro lavoro.

ALBERTO MILANESIO

Il corso è stato puntuale sui contenuti. Oggi con l'arrivo della generazione Z all'interno dell'azienda dobbiamo fare un glow-up. Questo cambio di marcia può essere solo eseguito con un "aggiornamento del sistema operativo 3.0". Dobbiamo coltivare sempre di più il work life balance. Grazie a tutti voi per averci dato questa consapevolezza.

SIMONE SPONZA

Come prima esperienza di partecipazione al gruppo, l'impatto è stato forte. Inizialmente ero un po' disorientato in quanto mi aspettavo più una "lezione" su un particolare tema, avevo difficoltà a seguire il senso della discussione. Poi ho capito che in realtà è una condivisione di esperienze, riflessioni e pensieri di tanti imprenditori, persone preparate, che vanno immediatamente ad un livello molto profondo. Giornate ricche che in poco tempo aprono molte riflessioni e spunti di crescita importanti.

MASCIA MANCINI

Come sempre un momento di confronto importante e costruttivo. Trovarsi in uno spazio libero, ma protetto con persone che condividono gli stessi valori è necessariamente un incubatore del miglioramento.

LUCA VIANI

Illuminante. Sono state fatte alcune domande per le quali ci vorrà tempo a trovare risposta, ma tracciano una rotta, finalmente certa.

CORSO SUPERIORE COMUNICAZIONE NON VERBALE

**DURATA: FULL IMMERSION
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

Questo corso rappresenta un approfondimento delle conoscenze sul linguaggio del corpo. Obiettivo del corso è acquisire una maggior consapevolezza del proprio modo di porsi nei confronti degli altri, conoscere le profonde motivazioni dell'agire umano, attivare la propria capacità di gestire la comunicazione interiore per emettere una comunicazione non verbale sempre positiva. Alcuni dei temi affrontati sono: l'origine della comunicazione del corpo, come il nostro approccio alla vita influenza la nostra comunicazione non verbale, la riscoperta del gioco come fonte di apprendimento, il superamento delle paure apprese.

La consapevolezza degli stati emotivi che influenzano la qualità della comunicazione consente di migliorare le proprie capacità di motivatori ispirando nei collaboratori entusiasmo, stima, fiducia e condivisione.

Rivolto esclusivamente ai Trainer Manager che stanno frequentando il loro Percorso Superiore.



CORSO SUPERIORE POTERE EMOTIVO



**DURATA: FULL IMMERSION RESIDENZIALE
DI 2 GIORNI E MEZZO**

Quando nella tua vita o sulla tua scrivania arriva un problema puoi reagire provando sensazioni di fastidio, ansia, preoccupazione. Ogni tua emozione, anche la rabbia, può diventare un propellente per raggiungere la soluzione migliore perché, inaspettatamente, le emozioni possono farci agire in modo più intelligente.

Il corso porta i partecipanti a conoscere e gestire le proprie emozioni al meglio nelle situazioni difficili e a grande impatto emotivo, trattando temi come l'intelligenza emotiva e il potere delle emozioni al servizio della leadership.

Rivolto esclusivamente ai Trainer Manager che hanno completato il loro Percorso Superiore.



CORSISTI

Giuliano Baglioni, Carlo Calendi, Piero Faraone, Luca Filippucci, Massimiliano Finotti, Gianluca Lodigiani, Emanuele Meneghello, Valter Meneghello, Luca Montagnin, Adolfo Morini, Rachele Morini, Simone Sponza, Nicoletta Utzeri, Luca Viani

AZIENDE

Automazioni Industriali Srl, Erecta AT Srl, F.A.M. Srl, Falog Group Srl, Faraone Industrie SpA, Innovalo Srl, Italbeton SpA, Meccanica Meneghello SaS, Milani Group Srl, Noratech Srl, Tecno Gas Sistem Srl, Viani Assicurazioni Srl

LUCA FILIPPUCCI

“Credo che il corso sia stato un mattoncino fondamentale per edificare la mia consapevolezza del potere delle emozioni. Poco conosciute, affascinanti e difficili da gestire, ci aiutano e caratterizzano e aiutano a godere della vita e di noi stessi. Un compendio di azioni meravigliose firmate Wonderful.”

PIERO FARAONE

“Un bel percorso alla scoperta delle emozioni che nel bene e nel male guidano la nostra vita. Un eccellente modo per capire come ben coltivare ciò che ci fa bene e tenere in considerazione ciò che può creare problemi. Insomma, un bel modo di analizzare tutti gli aspetti che risiedono nella nostra pancia e fanno agire la nostra mente.”

PERCORSO SUPERIORE EXECUTIVE MANAGER

**DURATA: 20 GIORNATE FORMATIVE FULL IMMERSION
RESIDENZIALI NELL'ARCO DI CIRCA 8 MESI**

Far crescere l'impresa è senza dubbio l'obiettivo di ogni imprenditore.

Ma affinché la crescita sia qualitativa e duratura nel tempo è indispensabile che a crescere sia innanzitutto il capitale umano dell'azienda, a partire dalla leadership.

Il percorso superiore Executive Manager è un percorso progettato per manager e responsabili di settore che l'azienda individua quali candidati al ruolo di executive manager, cioè i "paladini del leader", coloro che affiancano e sostengono la leadership e con la quale condividono i progetti.

È un percorso di formazione progettato dal Centro Formazione Wonderful con l'obiettivo di aiutare le aziende a garantire continuità all'impresa, per una crescita qualitativa e duratura nel tempo.

Ogni leader deve poter contare su alcuni collaboratori preparati, affidabili e rispettosi che devono avere la capacità di sostituirlo in caso di necessità, sollevandolo così dalla indispensabilità della sua costante presenza: tra questi preziosi elementi il leader potrà anche scegliere il suo futuro sostituto.

Il percorso coinvolge i partecipanti valorizzando tutti i loro talenti necessari a ricoprire questo grande ruolo di responsabilità e li prepara ad affrontare insieme al proprio leader ogni problematica con una visione più ampia e approfondita della "mission" comune.

Rivolto esclusivamente alle aziende che hanno al loro interno un Trainer Manager.

Il percorso superiore Executive Manager può essere progettato anche in forma aziendale, cucito su misura di quelle imprese che hanno l'esigenza di crescere e la necessità che coloro che collaborano con i team di lavoro raggiungano la consapevolezza del proprio ruolo.

Il percorso aziendale è progettato insieme alla leadership per il management e per i team aziendali che fanno riferimento alla leadership o alla direzione generale: il team coinvolto viene preparato alla gestione degli imprevisti, alla conduzione dei gruppi di lavoro, all'assunzione di nuove responsabilità, alla delega, alla sostituzione momentanea della leadership in caso di necessità.



ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

LA DELEGA

All'interno di una squadra è necessario che qualcuno dia le disposizioni in modo chiaro e deciso, ma è altrettanto fondamentale avere una buona sintonia con il gruppo di lavoro.

IL CAMBIAMENTO

Il cambiamento è necessario per essere sempre all'altezza di un mercato in continua evoluzione e affinché sia costruttivo è necessario non subirlo ma comprenderlo e promuoverlo.

I RAPPORTI CON IL LEADER

Il leader è colui che ha la responsabilità dell'intera azienda, ma deve avere al suo fianco persone di fiducia con le quali confrontarsi e alle quali affidare incarichi e responsabilità.

IL TEMPO

Un executive manager è responsabile non solo del proprio tempo ma anche di quello dei propri collaboratori, pertanto deve sapere stabilire le priorità per investirlo al meglio.

LAVORARE O PRODURRE

L'azienda ha la necessità di ottenere risultati da ogni collaboratore, perciò è importante che il tempo investito nel proprio lavoro sia produttivo e orientato al raggiungimento degli obiettivi.

LA DIREZIONE AZIENDALE

La direzione è una attività complessa e impegnativa, che richiede una grande preparazione e una visione globale dell'impresa indipendentemente dal proprio specifico ambito di competenza

LA FORMAZIONE DEI COLLABORATORI

Affinchè l'azienda abbia continuità bisogna riuscire a trasmettere le conoscenze e le competenze ai componenti del gruppo.

L'IMMAGINE DEL MANAGER

L'immagine di un manager deve corrispondere alle aspettative dei collaboratori che dirige e a ciò che il mondo si aspetta di vedere in un manager.

LO SPIRITO DI SQUADRA

La squadra è costituita da chi si impegnano per un obiettivo comune e si assumono responsabilità l'uno verso l'altro.

L'INTELLIGENZA EMOTIVA

Riconoscere e gestire le proprie emozioni è quelle altrui è fondamentale per potere guidare un gruppo di persone, lavorare in armonia e raggiungere gli obiettivi fissati.



CERIMONIA D'APERTURA

7° PERCORSO SUPERIORE EXECUTIVE MANAGER

CORSISTI

Simone Ancarani, Lorenzo Bacchilega, Marta Bernasconi, Gianluca Cannella, Michael Forezzi, Giovanni Magri, Leonardo Magri, Michael Mottes, Matteo Scartaccini, Isacco Telasi

AZIENDE

Errani Srl, F.A.M. Srl, Molino Magri SpA, Noratech Srl



CHI AMA IL PROPRIO LAVORO
NON LAVORA MAI

WORKSHOP

LEADERSHIP PER L'IMPRESA

FORMAZIONE ESCLUSIVA PER IMPRENDITORI

TI TROVI IN UNA DI QUESTE SITUAZIONI?

- Dovete guidare altre persone e saper prendere decisioni anche quando avete pochi elementi.
- Sentite la necessità di responsabilizzare chi lavora con voi e avete bisogno di crearvi un sostituto.
- Dovete fare in modo che chi collabora con voi dia il massimo di se.
- Le deleghe date non sono rispettate e/o efficaci.
- Mancanza di chiarezza tra i soci.

PERCHÈ DOVRESTI PARTECIPARE?

- Per **CREARE** chiarezza e armonia all'interno dell'azienda, dove spesso c'è bisogno di scindere tra ambito professionale e personale.
- Per **VALORIZZARE** le diverse caratteristiche di ognuno e orientarle verso l'obiettivo comune.
- Per **SCOPRIRE** che la motivazione può essere uno strumento di crescita collettiva.
- Per **RENDERE EFFICACE** la vostra leadership.

WORKSHOP
GRATUITO SU INVITO

per informazioni wonderful@wonderful.it





CORSI PER LE AZIENDE

CORSO FAMIGLIA E IMPRESA

**DURATA: FULL IMMERSION
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

La maggior parte delle imprese italiane sono gestite da più componenti della stessa famiglia, spesso di due generazioni diverse. Questa caratteristica composizione della direzione comporta intrecci nelle relazioni tra la famiglia e l'impresa.

Non è raro assistere a situazioni di tensione e confusione su chi decide cosa. Il percorso Famiglia e Impresa ha lo scopo di dare strumenti alla famiglia per fare chiarezza, condividere progetti, dirigere con serenità, affrontare l'eventuale passaggio generazionale con competenza per poter garantire un futuro all'impresa.

OBIETTIVI DEL CORSO

Predisporre gli strumenti necessari in armonia sia con le esigenze dell'impresa che con le esigenze della famiglia. Acquisire consapevolezza dell'importanza di sostenere il passaggio generazionale in modo organico ed efficace.

DESTINATARI

Progettato per le famiglie imprenditoriali, è realizzato su misura in funzione delle esigenze aziendali.

ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

FAMIGLIA E IMPRESA

Quando al vertice di un'impresa c'è una famiglia, le relazioni familiari non devono interferire con le decisioni aziendali, per il benessere dell'azienda e per la salvaguardia della famiglia.

LA DELEGA

Delegare è una attività indispensabile per favorire la crescita di ogni impresa. È solo attraverso la delega di ruoli e mansioni che i collaboratori hanno l'opportunità di crescere e di consolidare ed innovare il sapere dell'azienda.

COMPETENZA E APPARTENENZA

Per crescere un'azienda non deve basarsi sulle parentele, ma ha bisogno di capire e valorizzare le competenze dei membri che la compongono.

LA GESTIONE DELL'ERRORE

Davanti agli errori, propri o altrui, l'atteggiamento più diffuso è quello del giudizio: ma la cosa più importante è capirlo e analizzarlo per essere certi di non ripeterlo ed essere in grado di affrontare la situazione.

IL RISPETTO DEI RUOLI

Ruoli e mansioni sono alla base della condivisione, indipendentemente dalla generazione imprenditoriale.

LA LEADERSHIP DELL'IMPRESA

È indispensabile che la leadership sia affidata in base alle competenze e non al grado di parentela.



UN PROGETTO SU MISURA PER LE FAMIGLIE IMPRENDITORIALI CHE DESIDERANO GESTIRE AL MEGLIO LE RELAZIONI, CON CONSAPEVOLEZZA E STRUMENTI ADATTI A COSTRUIRE IL FUTURO INSIEME

SVILUPPO IMPRESA FORMAZIONE PROGETTATA SU MISURA

**GIORNATE FORMATIVE,
CORSI FULL IMMERSION RESIDENZIALI
E PERCORSI SUPERIORI AZIENDALI**



**QUALSIASI ATTIVITÀ
PROFESSIONALE
SI BASA SULLA
CAPACITÀ DEGLI
UOMINI DI CREDERE
IN CIÒ CHE FANNO
E NEI PROPRI
OBIETTIVI**



GIORNATE FORMATIVE

Si tratta di singole giornate, progettate con lo scopo di coinvolgere i collaboratori di un singolo reparto o dell'intera azienda nell'affrontare temi di comune interesse quali la buona organizzazione, la comunicazione efficace, la relazione con i clienti. Capita spesso che giornate di questo tipo accompagnino l'avvio di start up.

CORSI FULL IMMERSION AZIENDALI

Quando attraverso la formazione aziendale si vogliono ottenere significativi cambiamenti nel comportamento collettivo, quando non è sufficiente trasferire informazione ma l'esigenza è avviare nuovi processi che innovino il modo di pensare ed agire, serve una formazione progettata con il metodo residenziale, opportunamente adeguato al team di lavoro e agli obiettivi fissati.

Gli obiettivi possono essere diversi, ma in genere riguardano un miglioramento in alcune aree che coinvolgono competenze sia professionali sia personali, che influiscono in modo significativo sui risultati aziendali.

La formazione residenziale full immersion consente ai partecipanti di restare all'interno dell'esperienza senza interruzioni, permettendo così un'evoluzione efficace, facilitata e di maggior durata nel tempo.

Il miglioramento attraverso la conoscenza pratica è condiviso da tutti, aumentando così lo spirito di gruppo e il desiderio di crescere insieme. Un corso aziendale residenziale è anche uno strumento di lavoro che ogni gruppo aziendale può utilizzare per fare un check up del team e ripartire con nuovi obiettivi e nuove motivazioni.

PERCORSI SUPERIORI AZIENDALI

Sono percorsi che si sviluppano in alcuni mesi, progettati per il management o per gruppi di responsabili in aree strategiche. Si tratta di percorsi riservati ai team aziendali che fanno riferimento direttamente alla direzione generale o comunque alla leadership. Il team coinvolto viene preparato alla gestione degli imprevisti, alla conduzione dei gruppi di lavoro, all'assunzione di nuove responsabilità, alla delega, alla ricerca di soluzioni innovative, alla sostituzione momentanea della leadership in caso di necessità. Ogni azienda ha il suo percorso, progettato in collaborazione con la leadership che solitamente ha già frequentato o sta frequentando il percorso individuale superiore Trainer Manager.

Le aree di competenza dei manager coinvolti possono fare riferimento alla gestione, alla produzione, al commerciale e al marketing, in ogni caso le tematiche riguardano l'impresa nel suo insieme, per poter condividere e trasferire la mission e motivare i collaboratori.



CORSI PER LA CRESCITA PERSONALE



LA REALIZZAZIONE DI UN
OBIETTIVO, PROFESSIONALE
O PERSONALE, È UN'OTTIMA
OCCASIONE PER TRARRE IL
MEGLIO DA SE STESSI
E DAGLI ALTRI

CORSO IL MEGLIO DI SE STESSI

**DURATA: FULL IMMERSION
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

OBIETTIVI DEL CORSO

Superare i propri condizionamenti, affrontare il proprio futuro con fiducia, ritrovare entusiasmo e amore in tutto ciò che si fa, contattare la parte spirituale che è in noi.

DESTINATARI

Destinato a tutti coloro che desiderano scoprire i propri talenti, star bene con se stessi, per coloro che vogliono far emergere il meglio di sé nella vita di tutti i giorni, nei rapporti con la famiglia, nel lavoro, nello studio, nello sport, nelle relazioni sociali e umane. Non ha importanza l'età, è sufficiente essere maggiorenni, ma se minorenni si può partecipare insieme ad un genitore.

ALCUNI DEI TEMI TRATTATI

L'atteggiamento verso noi stessi e verso la vita, il rapporto con noi stessi e con gli altri, il condizionamento del passato, il potere della mente e delle emozioni, il rapporto con ciò che si fa e le relazioni sociali, la natura umana e la natura spirituale dell'essere umano, paure e sogni, come liberare i propri desideri e abbandonare le proprie paure, apprendimento di tecniche di meditazione, di concentrazione e di visualizzazione. Se non riesci a sentirti sereno e devi scoprire la tua forza interiore. Se sei afflitto dalle delusioni del passato e hai bisogno di guardare al futuro con nuovi occhi. Se trovi difficile affrontare la realtà quotidiana e mettere in campo le tue migliori qualità. Se vuoi sentirti pienamente realizzato e in armonia con gli altri.



**EDIZIONE
APRILE 2024**

CORSISTI

Andrea Addabbo, Fulvio Arbasi, Davide Bernardi, Alessandra Biffi, Stefania Bonardi, Giulia Calendi, Francesca Cecchini, Oriana Comaschi, Paolo Filippi, Sara Filippi, Sharon Foschetti, Manuela Giogoli, Nadia Giogoli, Giuseppe Lacorte, Silvia Manzi, Rosanna Moretti, Mauro Perfettibile, Stefano Pizzi, Tiziano Ricci, Elena Rizzardi, Roberta Savoldini, Marco Stagnoli, Roberta Tribuiani, Federico Zaccagni

AZIENDE

Cecchini Service Srl, Erecta AT Srl, La Cirenaica Srl, Imbal legno Srl, Davide Bernardi, Federico Zaccagni, Falog SpA, Perfettibile Industries Srl, Ricci Srl Fornituri Alimentari, Risorse Immobiliari Sef Srl, Siliconiton Srl, Speed Line Srl, Tea Srl

FRANCESCA CECCHINI

"Un viaggio dentro me stessa, una piacevole scoperta che ha rilasciato una energia positiva e mi fa continuare il mio viaggio con il sorriso!"

MARCO STAGNOLI

"Più che un corso, lo definirei un viaggio in profondità alla ricerca della parte migliore di noi stessi, quella più autentica."



CORSI PER PARLARE IN PUBBLICO

“
CIÒ CHE AFFASCINA
E CONVINCHE
NON SONO LE PAROLE
MA LO STILE ED IL CARISMA
DELL'ORATORE

CORSO DI SECONDO LIVELLO ORATORIA PUBBLICA

**DURATA: FULL IMMERSION
RESIDENZIALE DI 3 GIORNI**

Il corso superiore di Oratoria pubblica fa parte del percorso formativo Trainer Manager, il percorso progettato appositamente per manager e imprenditori che desiderano far emergere la propria leadership sia in ambito professionale che personale. Al corso superiore di Oratoria possono partecipare anche coloro che hanno frequentato il corso “Strategia del Successo” per Imprenditori e Dirigenti del Centro Formazione Wonderful.

ARGOMENTI

L'immagine e la comunicazione non verbale dell'oratore - Superare le paure e le obiezioni - La struttura del discorso e l'uso della voce - Le parole inutili - La gestione dell'ambiente - Essere intervistati - Il carisma dell'oratore - L'etica di chi parla in pubblico

OBIETTIVI DEL CORSO

Fare emergere il carisma dell'oratore, affrontare gli imprevisti, gestire le obiezioni, motivare chi ascolta, improvvisare un discorso e gestire le proprie emozioni.



**EDIZIONE
SETTEMBRE
2024**

CORSISTI

Andrea Addabbo, Fulvio Arbasi, Davide Bernardi, Emanuela Carpella, Attilio Ferandi, Marco Girelli, Giuseppe Lacorte, Francesca Martini, Martina Mazzocchi, Damiano Pedrazzani, Luisa Pontiggia, Tiziano Ricci, Elena Rizzardi, Roberta Savoldini, Marco Stagnoli, Roberta Tribuiani

AZIENDE

Autotrasporti Carpella Battista Srl, Autotrasporti Girelli Giorgio e Figli Srl, Calcestruzzi Ferandi Srl, Erecta AT Srl, La Cirenaica Srl, Davide Bernardi, Ellepi Service Srl, Falog, Group Srl, H80 Srl, Innovalo Srl, Ricci Srl Fornituri Alimentari, Risorse Immobiliari, Sef Srl, Siliconon Srl, Speed Line Srl

DAMIANO PEDRAZZANI

“Una ‘avventura’ da affrontare a cuore e mente aperti. Ne entrerà una boccata di aria fresca, di novità, che danno una marcia in più nella vita.”

MARCO GIRELLI

“...Emozionante veramente. Un'esperienza importante, sono sicuro che arricchirà il mio bagaglio come uomo...”



CORSI PER LA VENDITA

“ ALLA BASE DI UNA RELAZIONE DI SUCCESSO C'È LA CAPACITÀ DI COMUNICARE, NON SOLO CON LE PAROLE, MA ANCHE CON IL PROPRIO COMPORTAMENTO CHE DEVE SEMPRE RIVELARE UN PROFONDO RISPETTO PER L'INTERLOCUTORE.

CORSO VENDITA CREATIVA E COMUNICAZIONE NON VERBALE

DURATA: FULL IMMERSION RESIDENZIALE DI 3 GIORNI

Si tratta di una vera esperienza pratica, utilissima a chiunque deve professionalmente incontrare i clienti, comunicare con loro e comprendere le loro necessità, o cercare nuovi clienti da cui ottenere consenso e fiducia. Ma per vendita si intende anche la capacità di ottenere da altri un consenso o il coinvolgimento in un nostro obiettivo. C'è una enorme differenza tra un venditore distributivo ed un venditore creativo, una differenza nella qualità del rapporto con il cliente. Cosa comunichiamo con i gesti senza saperlo? Cosa comunica il nostro cliente senza rendersene conto? Come interpretiamo le situazioni di dialogo Non verbale?



EDIZIONE FEBBRAIO 2024

CORSISTI

Andrea Addabbo, Fulvio Arbasi, Davide Bernardi, Giuseppe Lacorte, Irene Mazzi, Mauro Perfettibile, Tiziano Ricci, Elena Rizzardi, Roberta Savoldini, Marco Stagnoli, Roberta Tribuiani, Federico Zaccagni

AZIENDE

Davide Bernardi, Erecta AT Srl, Falog SpA, Federico Zaccagni, La Cirenaica Srl, La Crème Banqueting, Perfettibile Industries Srl, Ricci Srl Forniture Alimentari, Risorse immobiliari Srl, Sef Srl, Siliconon Srl, Speed Line Srl

IRENE MAZZI

“Una crescita professionale alla quale puntavo, una crescita personale che non mi aspettavo! Ho trovato dei formatori non solo preparati, ma attenti all'individualità e al percorso personale di ognuno, rispettandone ogni aspetto. Ho trovato dei colleghi di supporto, incoraggiamento e aiuto disinteressato, che è raro trovare.”

TIZIANO RICCI

“Un corso molto interessante, andato oltre le mie aspettative. Mi ha fatto vedere il cliente sotto un altro punto di vista, non solo come una persona in un'azienda dove poter fare business, ma come una persona e un'azienda che si rivolge a noi per soddisfare una sua necessità.”



Accademia Formatori



I FORMATORI

Fin dalla nascita, nel 1988, la Scuola Interna per Formatori, oggi Accademia Formatori Full-Immersion, ha voluto offrire l'opportunità di crescita e sviluppo delle proprie capacità a tutti coloro che si accostavano a questa professione.

I Formatori del Centro Formazione Wonderful iniziano da corsisti, frequentano cioè tutti i corsi base Wonderful: questo perché è fondamentale per la loro preparazione conoscere i corsi attraverso l'esperienza diretta.

Ogni Formatore inizia con il corso di base "Strategia del successo" per imprenditori e dirigenti, per poi iscriversi all'Accademia dove, in veste di Allievo, si addestra e si forma costantemente, applicando le teorie e il metodo formativo per lo sviluppo dei talenti e delle capacità.

La formazione tiene conto delle specifiche competenze ed attitudini, valorizzando il meglio di ogni Allievo affinché trovi la propria via alla formazione. È costantemente seguito dai Formatori dell'Accademia che lo coinvolgono operativamente nei corsi: si apprende facendo e riflettendo sull'operato.

Il metodo full-immersion residenziale "esige" dal formatore la conoscenza teorica,

l'applicazione pratica, una forte motivazione personale, una solida etica professionale.

La professione del formatore del Centro Formazione Wonderful implica un percorso che mediamente ha la durata di circa quattro anni di preparazione teorico/pratica, a contatto con le più svariate tipologie di persone da formare, fino ad ottenere l'adeguata preparazione.

L'Accademia, attraverso incontri di verifica costanti, ricerche e aggiornamenti continui, rappresenta per ogni formatore l'ambiente indispensabile per "continuare a crescere" quale Formatore qualificato ed accreditato presso il Centro Formazione Wonderful.

L'Accademia negli anni ha selezionato un ristretto numero di formatori affidando loro il delicato compito di formare i nuovi futuri formatori Wonderful.

Si tratta di un viaggio affascinante in un mondo fatto di continua scoperta di sé e degli altri, riservato alle persone che hanno il coraggio di mettersi alla prova e osano scoprire le proprie qualità e i propri talenti, con l'umiltà di chi è consapevole che si tratta di una professione delicata, preziosa e che richiede un grande rispetto per ogni essere umano.



LA CONOSCENZA È UN
INVESTIMENTO DI GRANDE
VALORE, DURA NEL TEMPO E
ANCHE SE CONDIVISO RESTA
SEMPRE CON NOI



Fondatore Direttore Direttore corso dirigenti Istruttore Assistente Organizer Cadetto

IL FONDATORE

Il fondatore del Centro Formazione Wonderful, Carlo Fiorentini, è stato il primo formatore di formatori e ancora oggi è il direttore dell'Accademia Formatori full-immersion. La sua lunga esperienza è messa a disposizione di tutti i formatori, i cadetti e i giovani allievi, per offrire ad ognuno la possibilità di mettere in campo le proprie migliori qualità.

Formare formatori significa coinvolgerli attivamente e quotidianamente in tutte le attività, seguirli ad ogni passo con passione, sensibilità, professionalità, determinazione. Ma soprattutto significa fare in prima persona per mostrare il come, spiegare il perché, capire il dove si va, sapere il quando: in pratica per formare formatori bisogna essere di esempio.

I Formatori dell'Accademia sono da sempre guidati, motivati, ispirati dall'opera attiva e quotidiana di Carlo Fiorentini che continua ad essere un esempio concreto di cosa significa "fare formazione" puntando all'eccellenza.

IL METODO

Uno dei problemi più sentiti da tutte le persone è sicuramente quello del tempo: manca sempre il tempo per se stessi, per la famiglia, per fare tutto ciò che si vorrebbe.

Il metodo Full-Immersion residenziale del Centro Formazione Wonderful risponde

proprio a questa esigenza: ottenere dalla formazione il massimo dei risultati nel minor tempo possibile: ciò è possibile grazie alla motivazione, intesa come forza trainante per lo sviluppo delle risorse personali e professionali.

Il Centro Formazione Wonderful ha approfondito in modo particolare il tema della motivazione umana: le grandi conquiste sono sempre state sostenute da grandi motivazioni, che nascono dai bisogni primari sino ad arrivare all'autorealizzazione.

Nella società del benessere è fondamentale la ricerca di nuove motivazioni, per far emergere quelle qualità umane molto spesso latenti o sopite: il metodo Full-Immersion residenziale è particolarmente indicato a questo scopo.

Le informazioni non restano teoria, ma vengono sperimentate attraverso le esercitazioni.

L'elevato coinvolgimento stimola i partecipanti al lavoro di gruppo.

Ogni partecipante può fare costanti verifiche con i formatori per poter mettere in campo le proprie migliori qualità personali e professionali.

Il metodo applicato consente di consolidare la consapevolezza del proprio ruolo nel lavoro e nella vita.

L'esperienza vissuta in aula viene poi completata con una consulenza personalizzata per facilitare la messa in pratica delle conoscenze acquisite.



IL CORAGGIO DI CAMBIARE

L'espploratore camminava nel deserto: era sfinito, al limite delle sue forze, insicurezza: allora abbiamo scelto di abbandonare i nostri sogni guardandone solo le difficoltà e pensando "non si può fare", di buttarla via la nostra vita subendola in modo triste e stanco e rassegnandoci ad un'esistenza piatta, banale e umiliante. Significa che abbiamo deciso di non scegliere.

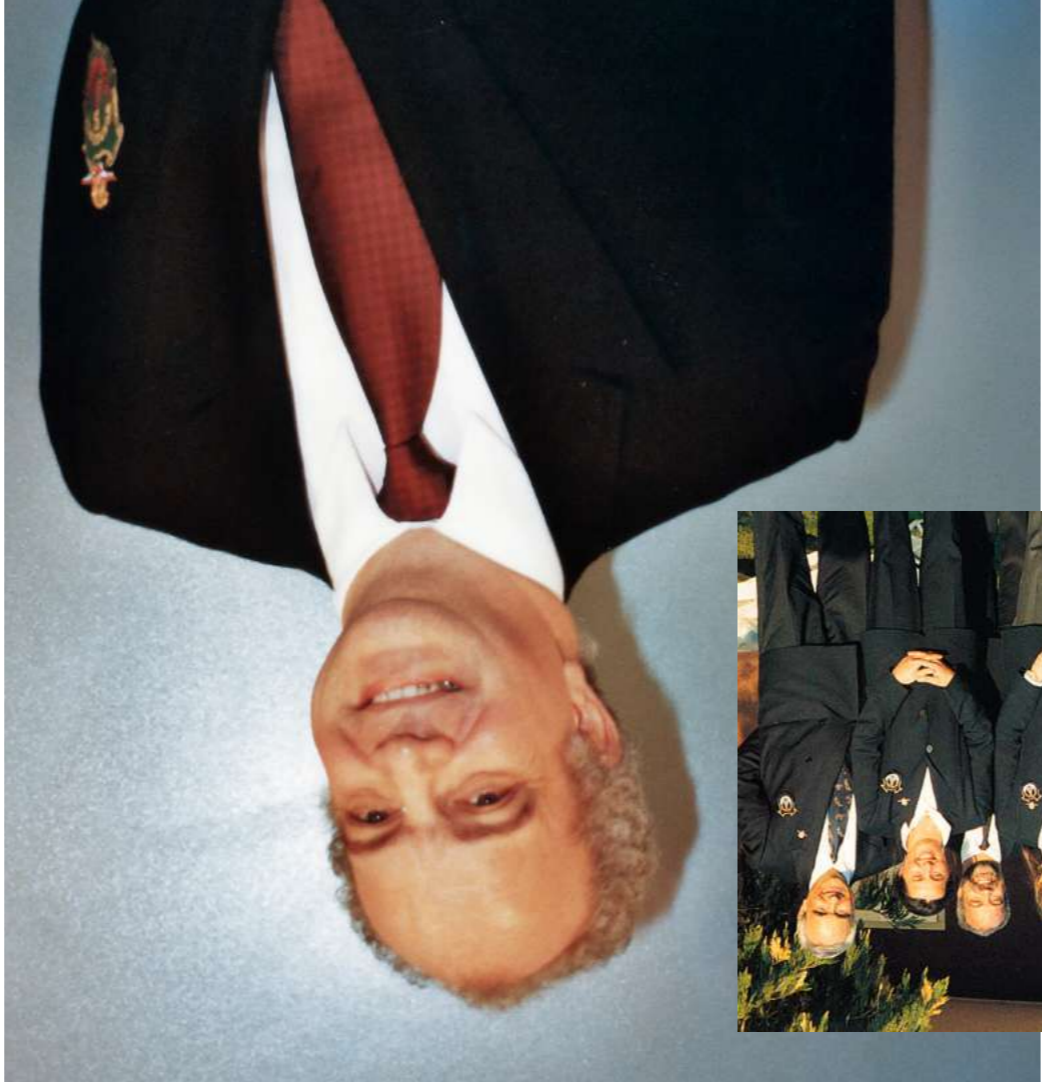
Oppure possiamo scegliere la strada più tortuosa e scegliere di crescere, di soffrire per le ferite di ogni fallimento, di riconoscere la mediocrità che ci frena, di avere il coraggio di guardarci dentro e riconoscere di dovere migliorare, cambiare: è solo allora scegliamo di rincorrere il nostro grande sogno e lotare per raggiungerlo, che scegliamo di essere noi a decidere del nostro futuro e siamo disposti a pagare il prezzo delle nostre decisioni. Significa che abbiamo scelto di guardare ciò che non esiste e una scelta che spetta solo a noi.

Conoscere se stessi è la più grande sfida dell'uomo esploratore, ma migliorarsi e crescere è un dovere del leader, e poiché "il silenzio è il rumore dell'anima", riuscire a percepire, sprofondati come siamo in un oceano di rumori, richiede coraggio e tenacia. Sono sempre due le vie che si aprono davanti a noi. Possiamo scegliere la strada più diretta scegliendo così di lasciarci cullare dagli eventi, di nasconderci dietro al velo delle giustificazioni, di trovare alibi che addolciscono i piccoli fallimenti,

Erika Cassani - dal *Wonderful Time* n.52, dicembre 2005



IL PIACERE DELLA TRASCRESSIONE



Abbiamo cominciato da bambini toccando tutte le cose che c'erano vicinatissime, abbiamo continuato dicendo le parolacce, siamo poi passati i giornali proibiti ed a marinare la scuola. E adesso, dopo avere bruciato in un attimo esperienza accumulata dai nostri progenitori in migliaia di anni, per far sfatare la valvola della pentola che cosa ci resta da inventare nel campo della trascrizione?

Perché se è vero (come è vero!) che la trascrizione è da sempre una componente fondamentale dell'educazione dell'individuo, se è vero (come vero!) che ogni età ha le sue trascrissioni tipiche, è anche vero che anche le trascrissioni bruciano in fretta al fuoco della rapida evoluzione umana. Ci ritroviamo nel pieno delle nostre forze con una gran voglia di inventarci nuove trascrissioni adatte ai tempi adatte alla nostra età psicologica. Qualche idea? ... Che ne dite di prenderci un po' di tempo per sé? Proprio quando il lavoro, la carriera, il ruolo, gli impegni familiari o sociali, il conto in banca da far crescere ci spingono ad accelerare; proprio allora... prendersi un po' di tempo per sé. E non sto parlando di uno stop pianificato, programmato e già riempito di altre mille cose da fare nemmeno nella fermata obbligatoria per far sfatare la valvola della pentola che sta per scoppiare. Sto parlando di un sano gesto di ribellione ai ritmi (più subiti che scelti) del nostro quotidiano, di una scelta che ti fa sentire un po' stupido quando la decidi, un po' in colpa quando la metti in pratica, completamente soddisfatto quando ne tiri le somme; sto parlando appunto di un gesto di trascrizione. E allora a passaggio senza tempi e senza meta per le strade delle città, possibilmente con un complice ben scelto, a cercare tra le migliaia di visi incrociati nel flusso della folla, due occhi sconosciuti che risponda al nostro sorriso. E tutto ciò che si farà, dopo, sembrerà il lavoro, la carriera, il ruolo, gli

Guido de Liguoro - dal Wonderful Time n.52, dicembre 2005





IT'S A WONDERFUL LIFE

Nel mese di dicembre lessi che il Corriere della Sera sarebbe uscito in edicola con un film in videocassetta e lo prenotai subito.

Si trattava del film di Frank Capra "La vita è meravigliosa" con James Stewart; un personaggio importante della storia è Clarence, un angelo che deve ancora mettere le ali e che per conquistarselo viene mandato in missione a salvare un uomo che sta meditando, su un ponte, di buttarsi e farla finita.

L'angelo, con un'idea brillante, si getta lui nel fiume e chiede aiuto, cosicché l'uomo, che è di buon cuore, si dimentica di sé stesso e si tuffa a salvare l'angelo che ha le sembianze di un uomo anziano. L'uomo disperato confida a Clarence (probabilmente il più famoso angelo della storia del cinema) che sarebbe stato meglio se egli non fosse mai nato.

Ed è qui la chiave drammatica dell'intera vicenda: l'angelo gli istruttore ha messo le ali.

Massimo Ghirardini - dal *Wonderful Time* n.24, febbraio 1997



GLI SLOGAN

Il nostro imprenditore ha fatto una grande scoperta! Il suo sogno può diventare realtà!!

Avere collaboratori motivati e fedeli, solidali tra loro, impegnati nella realizzazione di obiettivi comuni, e per tutto questo più soddisfatti del loro lavoro e realizzati.

Basta crederci, volerlo e fare tanta formazione. E ne vale certamente la pena.

Allora si butta a capofitto, frequenta corsi per leader, fa accettare l'idea ai suoi collaboratori e anche loro fanno formazione.

Un esempio classico: quando la Komatsu decise di sottrarre la leadership mondiale al suo concorrente Caterpillar, lanciò un piano di formazione e motivazione quotidiano! Tutti pronti a dare una mano a collaboratori e colleghi (e anche al capo)! Tutti pronti a farsi dare una mano!

Ma cosa fare se un lunedì mattina il collega non arriva sorridente? Oppure se qualcuno di fronte a una difficoltà si scoraggia o, peggio, diventa aggressivo? Che fare? Che fare, praticamente? Non è abbastanza esplicito, potrebbe anche essere male interpretato.

Dichiarargli la nostra disponibilità ad ascoltare i suoi eventuali problemi? Potrebbe non essere il momento giusto.

Ricordargli il corso di formazione e gli impegni presi insieme per,

Ernesto Ruberti - dal Wonderful Time n.34, marzo 1999



Corso di formazione per lo sviluppo terza elementare con fatica, il padre allevatore di polli, la madre raccogliitrice di pomodori in gioventù le proprie qualità personali, imparare a comunicare in modo efficace, già nella hall i loro sguardi sembravano diversi: uno dei due oggi ho sbagliato posto. Dopo alcune ore Aspettative: altissime. In breve, cambiare il difetto caratteriale che ha impedito ai partecipanti di fare tutto ciò di cui sopra. Il milanese ha una mente brillante, creativo, non gli sfugge niente. Parla molto e con proprietà di linguaggio, a volte ci si perde fra le tante parole, non si trova il messaggio che intende disposti a ferro di cavallo. Al primo posto a destra: giovane imprenditore di Milano, bocconiano con master negli Stati Uniti, il padre fondatore di tre delle cinque aziende di famiglia, la madre avvocato in gioventù poi presidente di svariate associazioni benefiche. Di fronte: maturo proprietario di un'azienda agricola campana, distratto dai suoi stessi pensieri.

“FRA QUATTRO GIORNI, COME SEMPRE ACCADE NELLE NOSTRE AULE, I DUE AVRANNO INSTAURATO UN’AMICIZIA CHE VA OLTRE LE LORO DIVERSITÀ APPARENTI”

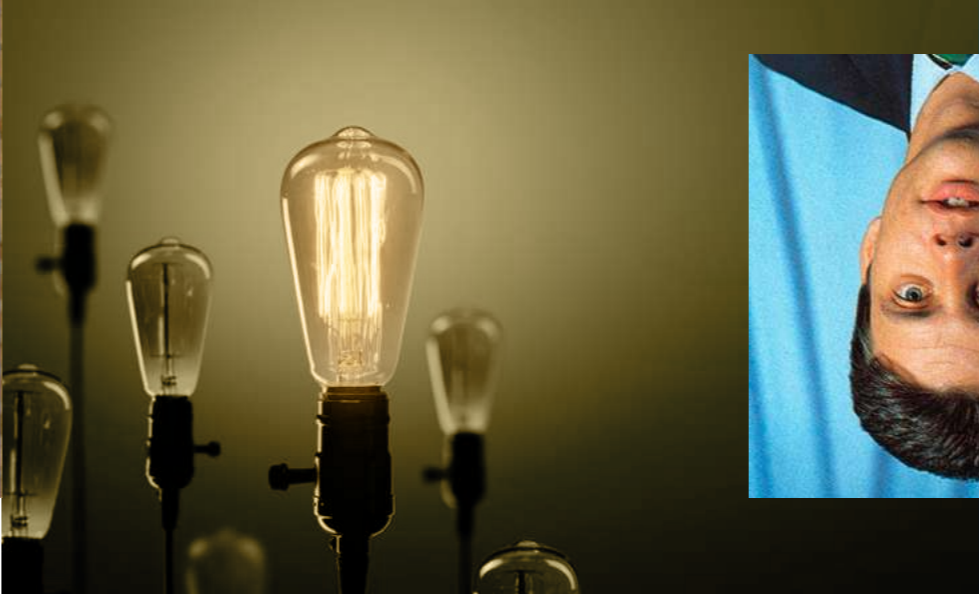


Quando gli si chiede un'opinione emotiva che infonde una stima reciproca e che porta a provare considerazione. Anche grazie a questo, uno imparerà dall'altro ciò che non è mai riuscito a cambiare di sé. Come può nascere in così poco tempo tutto ciò? Uno dei motivi è la condivisione di ciò che conta. Riconoscere i nostri sentimenti in un altro ci fa sentire vicini a lui. Riconoscere la stessa auto o lo stesso partito politico seduto di fronte a lui, un maturo proprietario di un'azienda agricola campana scoprirà che la sua fortuna: quella di poter raccogliere fin da giovane un'equipe dei formatori preparati a questo. Nella formazione delle

Un legame cioè nato da un'affinità Non una conoscenza, un'amicizia. Fra quattro giorni, come sempre accade nelle nostre aule, i due avranno instaurato un'amicizia che va oltre le loro diversità apparenti.

risponde con poche parole, ma chiarissime. È evidente come la pensa dato che il suo viso, le sue mani, il suo sguardo ti fanno sempre capire l'emozione che sta dietro le sue parole. Nella sua azienda lavorano ormai 200 persone, ma di fronte agli esperti laureati che ne sono responsabili si sente quasi inferiore, non riesce esprimersi al meglio o a ottenere ciò che vuole.

risorse umane un'esperienza valida prevede infatti che si affrontino serenamente le proprie debolezze per superarle, ci si faccia forza a vicenda, si spendano energie per arrivare ad un obiettivo comune come il miglioramento. Nelle aziende di oggi lo stesso deve accadere fra le persone che ci lavorano. È il formatore può essere il loro titolare o loro responsabile. Non sono nelle cose, ne i pensieri che uniscono davvero. Sono le emozioni. Non sono le prediche che ti fanno cambiare idea. Sono le emozioni che senti dentro e che condividi dopo avere provato un'esperienza, anche se solo in un'aula di formazione o in un ufficio.



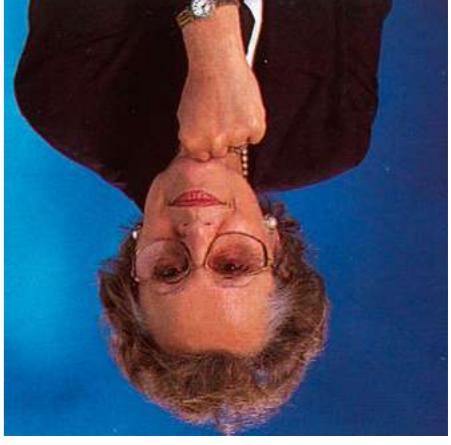
INVENTARE LE FIBRE OTTICHE

Riflessioni semi-serie della nuova generazione sulle invenzioni del passato

Tutti conoscono Thomas Edison, vincitore del premio Nobel della... i grandi centri urbani come New York, San Francisco e Washington fatti per inventare la lampadina. Abbiamo consultato diversi testi sull'argomento: c'è chi dice che siano stati 8000, c'è chi dice che siano stati 10.000 fino ad arrivare a 20.000. Comunque sia, si sa che sono stati un gran tanti. Pensate: se fossero stati 10.000, non era certo consigliabile accendere una pipa vicino a un lampione... Tornado all'invenzione di Edison avrebbe impiegato 500 giorni a raggiungere il suo successo. Noi non sappiamo se il signor Edison fosse almeno una persona impegnata, come si procurasse il pane quotidiano e soprattutto come mantenesse i suoi collaboratori, ma questo dimostra che era una persona che non si demotivava facilmente. Ma, a dimostrazione che la perseveranza premia sempre, un bel giorno riuscì a mantenere accesa una lampadina: togliendo l'ossigeno! Sta di fatto che Edison è stato un grande inventore, ma prima di tutto un uomo che riusciva a capire l'animo umano e aveva una sconfinata fiducia nei propri mezzi e nelle persone che collaboravano con lui. In redazione ci siamo soffermando su una considerazione: e se fosse stato Edison a inventare le fibre ottiche, quanto ci avrebbe messo? Le illusioni si sprecano. Notevoli passi avanti furono possibili anche nel settore della

Stefano Passadori - dal Wonderful Time n.31, luglio 1998





FAR CRESCERE I COLLABORATORI

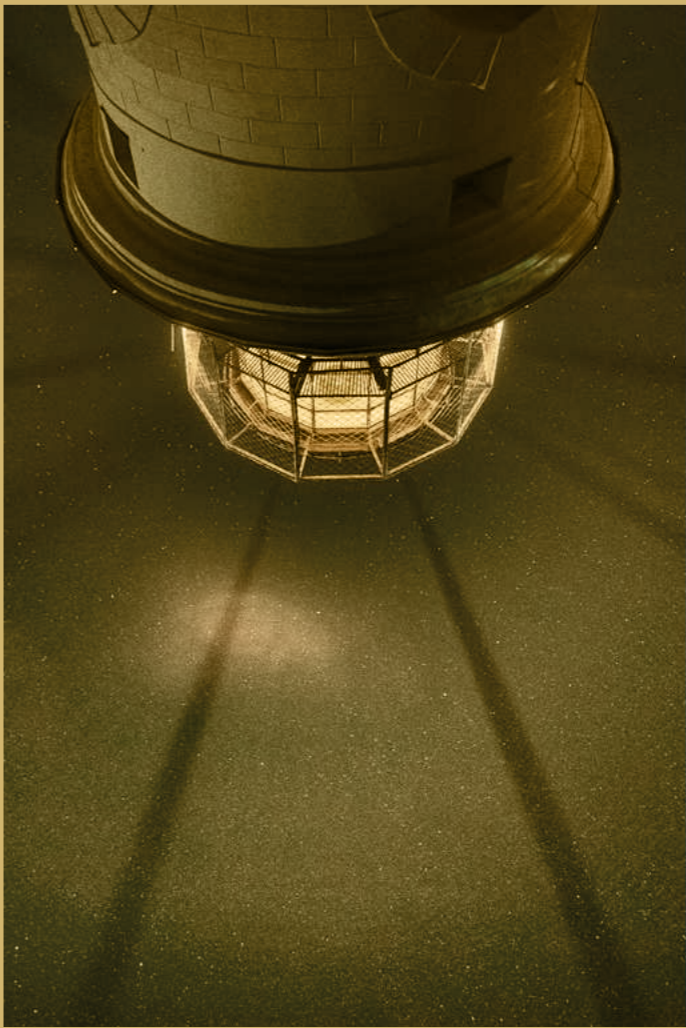
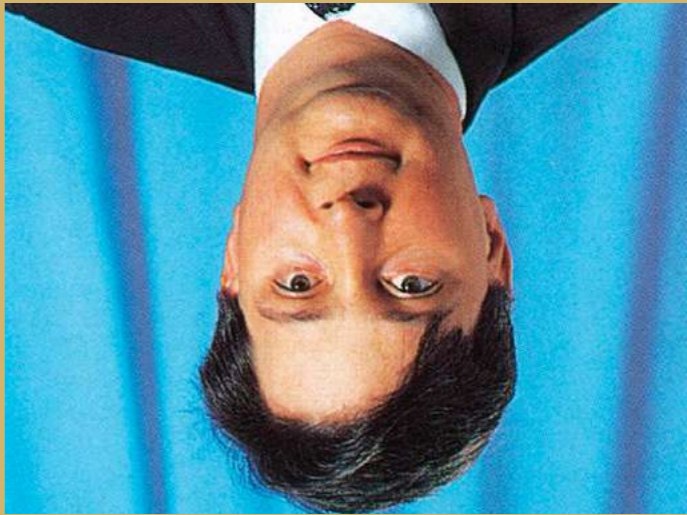


L'imprenditore dovrebbe essere e con lo spazio sufficiente perché attento alla costante crescita dei propri collaboratori, sia dal punto di vista professionale che personale, proprio perché sono aspetti della persona legati indissolubilmente. Accentrare il potere nelle proprie titolare d'azienda che però ad un certo punto devono riconoscere la necessità di crearsi dei validi sostituti: chi dirige non può pretendere di essere ovunque, né deve farlo; non può dirigere un gruppo di persone contemporaneamente a dare un'occhiata alle fatture, riordinare gli scaffali o vigilare su ogni mossa dei collaboratori. Solo le responsabilità più importanti vanno lasciate a chi dirige: ma per delegare ruoli e mansioni con serenità, occorre fare un lungo lavoro di formazione, dando fiducia alle persone mettendoli alla prova a piccoli passi. Secondo la filosofia cinese, dirigere altre persone e insegnare loro nuove responsabilità assomigli all'arte dei giardinieri. Per far crescere un arbusto rigoglioso bisogna piantarlo nel buon terreno, con molta cura

L'imprenditore dovrebbe essere e con lo spazio sufficiente perché attento alla costante crescita dei propri collaboratori, sia dal punto di vista professionale che personale, proprio perché sono aspetti della persona legati indissolubilmente. Accentrare il potere nelle proprie titolare d'azienda che però ad un certo punto devono riconoscere la necessità di crearsi dei validi sostituti: chi dirige non può pretendere di essere ovunque, né deve farlo; non può dirigere un gruppo di persone contemporaneamente a dare un'occhiata alle fatture, riordinare gli scaffali o vigilare su ogni mossa dei collaboratori. Solo le responsabilità più importanti vanno lasciate a chi dirige: ma per delegare ruoli e mansioni con serenità, occorre fare un lungo lavoro di formazione, dando fiducia alle persone mettendoli alla prova a piccoli passi. Secondo la filosofia cinese, dirigere altre persone e insegnare loro nuove responsabilità assomigli all'arte dei giardinieri. Per far crescere un arbusto rigoglioso bisogna piantarlo nel buon terreno, con molta cura

L'imprenditore dovrebbe essere e con lo spazio sufficiente perché attento alla costante crescita dei propri collaboratori, sia dal punto di vista professionale che personale, proprio perché sono aspetti della persona legati indissolubilmente. Accentrare il potere nelle proprie titolare d'azienda che però ad un certo punto devono riconoscere la necessità di crearsi dei validi sostituti: chi dirige non può pretendere di essere ovunque, né deve farlo; non può dirigere un gruppo di persone contemporaneamente a dare un'occhiata alle fatture, riordinare gli scaffali o vigilare su ogni mossa dei collaboratori. Solo le responsabilità più importanti vanno lasciate a chi dirige: ma per delegare ruoli e mansioni con serenità, occorre fare un lungo lavoro di formazione, dando fiducia alle persone mettendoli alla prova a piccoli passi. Secondo la filosofia cinese, dirigere altre persone e insegnare loro nuove responsabilità assomigli all'arte dei giardinieri. Per far crescere un arbusto rigoglioso bisogna piantarlo nel buon terreno, con molta cura

Laura Zamboni - dal *Wonderful Time* n.30, maggio 1998



FARI NELLA NOTTE

Cari lettori, penso ai grandi Sogni, agli ideali trasformati in realtà, a tutti i traguardi raggiunti, ai trionfi della civiltà dell'uomo. Questa riflessione mi porta ad una domanda. Qual è il segreto delle nostre vittorie? Le risposte sono tante: credere nelle nostre potenzialità, ottimismo nel futuro, forza o determinazione nel superare le difficoltà. Ma vi è un valore determinante che cementa tutti gli altri: la fedeltà. La fedeltà in un'impresa, in un'istituzione, nei nostri più alti valori. Si può essere fedeli all'amore, ad un gruppo, alla libertà, all'onestà, ecc. La fedeltà è un'asta stabile sicura sulla quale sventolano le nostre bandiere. Se quest'asta cedesse, cadrebbero anche le nostre bandiere, ecco perché solo con essa abbiamo la possibilità di poter costruire, andare avanti, consolidando sempre i nostri successi. Ma la fedeltà nasce dalla fonte della passione, dall'amore nei valori che La responsabilità la può esercitare colui sul quale si può contare che è presente. E questa la scelta che la determina. Socrate scelse l'onestà, Gandhi la lotta non violenta, Martin Luther King la libertà, madre Teresa di Calcutta la grazia. Fedeltà e non rinnegare mai la nostra natura. Essa dà forza di proseguire di fronte ad un attentato alla nostra fiducia, quando le nebbie del dubbio ci tentano, l'ingiustizia ci ferisce. E un indizio importante del tipo di persona che abbiamo deciso di essere, di quanto vogliamo legarci agli altri, singoli gruppi o istituzioni, ma non ha niente a che fare con la retorica o il formalismo: è un valore nobile che vola al di sopra di tutto. La fedeltà si sposa con la lealtà, la sincerità. Può a volte crearci conflitti interiori ed obbligarci a soluzioni dolorose, ma questo è l'esame di maturità dell'uomo fedele. La fedeltà non è neppure da confondere con il servilismo perché non rende schiavi ma libera e fortifica il nostro credo, la creatività nel decidere, le nostre emozioni. La fedeltà porta ad essere veri, genuini, autentici, tant'è vero che un uomo fedele può essere scambiato per ingenuo, sprovveduto, debole, invece non è altro che aperto, affidabile, trasparente: grande! Churchill diceva "il prezzo della grandezza è la responsabilità". La responsabilità la può esercitare colui sul quale si può contare che è presente. La fedeltà porta alla responsabilità e come fari nella notte ci indica la strada nel tessere le avventure della nostra vita. Un faro che ci accompagna da 30 anni. Grazie Centro Studi Wonderful.

Mario Formaggio - dal Wonderful Time n.53, giugno 2006

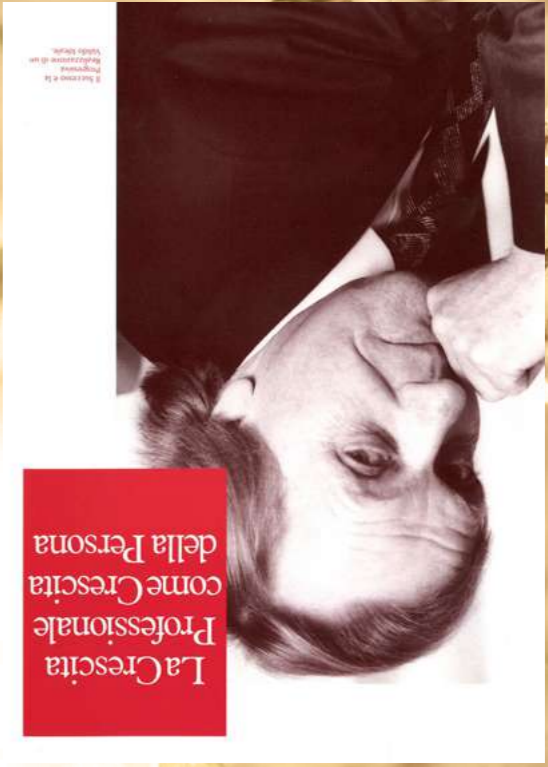
IL TEMPO



Carmen Del Bene - dal Wonderful Time n.41, aprile 2001

Il tempo è sempre onesto: passa in ugual modo per tutti. Che siamo o no impegnati in qualcosa di importante, che siamo o no di fretta, comunque sempre il tempo passa senza incertezze, senza ripensamenti, senza esitazioni. Il tempo non va mai né di fretta né lentamente. Siamo sempre e solo noi che abbiamo la sensazione che il tempo voli o che non passi mai. Queste nostre sensazioni sono dovute esclusivamente al nostro modo di tentare di fare accadere qualcosa di buono per noi stessi e per gli altri. Siamo sempre e solo noi che possiamo decidere del nostro futuro, il tempo diventa lento e pesante, se siamo felici o proiettati verso qualcosa che ci piace il tempo non basta mai. Diventa quindi necessaria una riflessione sul nostro tempo, su come lo utilizziamo, come lo viviamo e a volte come lo sprechiamo in cose banali. Ogni giorno dovrebbe essere crescere.

Siamo noi che possiamo almeno accada come piovuta dal cielo! Visto che comunque il tempo passa migliorare, crescere, progredire. dedicando a sé stessi il tempo per alle nostre relazioni con gli altri o per la realizzazione di qualcosa di importante, ponendo attenzione prendere le occasioni che la vita investito al meglio, cercando di



CENTRO FORMAZIONE
WONDERFUL
ANNIVERSARIO
1975 | 2025

Mai come in questo tempo l'uomo ha corso verso il futuro cavalcando prore sempre più veloci per mete sempre più ambiziose.

LA CONSAPEROVELEZZA



Ma questa ricerca verso un sogno di eccellenza può far perdere all'uomo la consapevolezza del suo esistere. Potrebbe perdere di vista i valori che lo circondano, spettacoli infiniti che si offrono ad ogni istante della sua vita come una danza di presenze ricche di vivide emozioni. E l'uomo corre, forse senza accorgersi che è primavera e che i mandorli sono ancora tornati a fiorire, come da sempre, insieme ai nuovi fili d'erba e ad un frullarli giovani alla protese a costruire un nido. Da un cielo ancora azzurro scendono raggi dorati che cercano i volti degli uomini, a volte coperti da artificiosi tetti costruiti nella ricerca di perfezione e comodità. Nessun condizionatore d'aria potrà sostituire un refolo di vento che accarezza i capelli tra i peschi in fiore. Forse la vera crescita non sta nella folle corsa verso il futuro, ma anche nel fermarsi ad osservare ciò che già abbiamo. La consapevolezza porta con sé lo scrigno ricolmo di cose positive del passato, mentre assapora il presente e immagina il futuro.

SPECIALE
WONDERFUL
TIME

CENTRO FORMAZIONE
WONDERFUL



ANNIVERSARIO
1975 | 2025