

PERCORSO SUPERIORE EXECUTIVE MANAGER

Voglio un'azienda che dipende
da me o capace di crescere
anche senza di me?

Sto delegando solo compiti
o anche decisioni?

Che esempio sto dando?

Voglio persone che mi imitano
o che mi completano?

Posso accogliere il confronto
senza viverlo come
una minaccia?

Ogni azienda nasce da un sogno.
Ma cresce davvero quando quel sogno
smette di appartenere
ad una sola persona e diventa un
patrimonio condiviso.
Formare la nuova leadership significa
costruire fiducia, continuità e futuro;
significa scegliere di non essere soli nelle
decisioni, nelle responsabilità, nei momenti
critici.
È un atto di visione imprenditoriale e di
coraggio umano.

**La leadership è un atto di responsabilità
verso l'azienda.**
Un'impresa che decide di formare una
leadership interna fa una scelta chiara:
investire nelle persone prima ancora che
nei processi.
Formare una nuova leadership non è un
atto operativo: è una scelta identitaria, che
richiede lucidità, umiltà e visione.
Perché sono le persone a tenere insieme la
strategia, le relazioni e i risultati.

**L'executive manager non è il sostituto del
leader, ma il suo alleato più solido:** è la
persona che comprende la direzione
dell'impresa e la sa tradurre in azione
quotidiana, la persona capace di prendere
decisioni anche nei contesti più complessi
e che cerca di mantenere equilibrio, anche
nei momenti di pressione.



La leadership non si eredita, si costruisce.



PERCORSO SUPERIORE EXECUTIVE MANAGER

DAL CONTROLLO

ALLA CONDIVISIONE DELLA GUIDA

Quando tutta la responsabilità resta concentrata su una sola persona, l'azienda rallenta.

Quando invece si sviluppa una leadership interna, l'organizzazione diventa più fluida, più reattiva, più matura.

La leadership formata internamente alleggerisce il carico decisionale del vertice, migliora la qualità delle scelte, rende la struttura più pronta al cambiamento.

È il passaggio da una gestione fondata sul controllo a una guida basata sulla fiducia e sulla competenza.

UN IMPATTO UMANO

CHE GENERA RISULTATI CONCRETI

Una leadership autentica non si impone, si riconosce.

Quando in azienda esiste una figura preparata, coerente e autorevole, le persone lavorano con maggiore chiarezza e motivazione.

I conflitti si riducono, la comunicazione migliora, gli obiettivi diventano condivisi. Questo impatto umano produce effetti manageriali molto concreti: maggiore responsabilità diffusa, più autonomia operativa, migliore clima interno, risultati più stabili nel tempo.

PREPARARE IL FUTURO

SENZA PERDERE L'IDENTITÀ

Formare qualcuno alla leadership significa anche preparare l'azienda a ciò che verrà, senza snaturarne i valori.

Una leadership interna conosce la storia, la cultura e il modo di pensare dell'impresa. Per questo è in grado di evolvere senza rompere, innovare senza perdere identità. È così che un'azienda diventa solida, credibile e pronta ad affrontare il futuro.

“Che eredità voglio lasciare come leader?”

L'imprenditore che si pone questa domanda non sta solo costruendo manager migliori: sta costruendo un'azienda capace di vivere, crescere e prosperare nel tempo.

La leadership non è solo questione di ruolo, ma di visione, competenza e capacità di guidare con efficacia chi ci sta intorno.

Il Percorso Superiore Executive Manager è un **percorso formativo avanzato** che nasce con l'obiettivo di formare e aiutare manager, responsabili e figure chiave individuate all'interno di un'organizzazione come punto di riferimento, in figure strategiche e affidabili, pronte a sostenere il leader e guidare l'impresa verso nuovi traguardi o diventare i possibili futuri successori.

Il percorso non è solo formazione tecnica: è un vero e proprio **laboratorio di crescita personale e professionale**, dove ogni partecipante viene stimolato a riflettere sul proprio ruolo, a rafforzare la propria identità manageriale e a diventare un pilastro su cui l'organizzazione può contare nel presente e nel futuro.

CORSI PER LA LEADERSHIP E IL MANAGEMENT

PERCORSO SUPERIORE EXECUTIVE MANAGER

A CHI È RIVOLTO

Figure chiave all'interno dell'azienda che hanno il potenziale per crescere fino a ruoli di leadership o per affiancare in modo strategico chi guida l'impresa.

Chi vuole diventare un punto di riferimento all'interno dell'azienda, chi non esegue compiti ma guida, sostiene e fa crescere le persone e l'organizzazione.

Manager o responsabili di settore, imprenditori che vogliono investire sul futuro della loro azienda.

OBIETTIVI DEL CORSO

Sviluppare una più ampia visione dell'azienda e una maturità del ruolo.

Sviluppare consapevolezza e identità manageriale per la gestione di responsabilità elevate.

Sviluppare le competenze relazionali necessarie per guidare un gruppo, motivare le persone, comunicare con chiarezza, costruire fiducia e autorevolezza.

CONTENUTI DEL CORSO

L'immagine del professionista

Il manager

Il rapporto con il lavoro

L'intelligenza emotiva

Il tempo

La direzione aziendale

Il cambiamento

Il rapporto con la leadership

I pilastri dell'azienda

Il gruppo e lo spirito di squadra

La mission aziendale

La formazione dei collaboratori

DURATA E MODALITÀ

20 giornate formative full immersion residenziali nell'arco di circa 8 mesi.

Il percorso include: Incontri Executive Manager, Corso "Vendita creativa e comunicazione non verbale".

Per accedere al corso è necessario avere frequentato il corso "Strategia del Successo" per Imprenditori e Dirigenti e superare un colloquio di ammissione.

Il Percorso è costruito intorno alle esigenze specifiche dell'azienda ed è rivolto esclusivamente alle aziende con un "Trainer Manager" interno.