

PERCORSO SUPERIORE TRAINER MANAGER

La mia leadership sta facendo
crescere solo i risultati
o anche le persone?

Sto costruendo un futuro
o sto solo risolvendo problemi?

La leadership è un modo di pensare, un modo di sentire e un modo di agire che nasce dal profondo dell'essere umano, dalla sua capacità di essere libero, responsabile e orientato al bene comune.

Non si tratta di occupare una posizione di potere: si tratta di diventare **un punto di riferimento autentico**, sapere costruire fiducia, suscitare entusiasmo e sostenere gli altri nel proprio percorso di crescita.

Scegliere questo percorso significa investire su sé stesso e sulla propria azienda in modo concreto e duraturo. Per trasformare il proprio modo di vivere la leadership, di imparare a guidare le persone con autorevolezza e autenticità, e per creare un impatto positivo e sostenibile nella propria organizzazione. **Il percorso superiore Trainer Manager è per chi non si accontenta di gestire, ma vuole guidare, ispirare e far crescere chi lo circonda.** È pensato per chi sa che la leadership è prima di tutto un **percorso interiore**, e solo dopo uno strumento professionale.

“ **La leadership non è l'occupazione di un posto di potere,
ma un modo di pensare e di agire.** ”

PERCORSO SUPERIORE TRAINER MANAGER

La leadership è una delle competenze più determinanti per il successo personale e organizzativo, e la sua importanza va ben oltre il semplice ruolo gerarchico. Essere leader non significa solo “dirigere” o “dare ordini”: significa ispirare, guidare e far crescere persone, creare una visione chiara e **costruire un ambiente in cui le persone possano dare il meglio di sé**.

Essere leader significa avere il coraggio di prendere decisioni, la capacità di ascoltare davvero e la responsabilità di trasformare le sfide in opportunità.

Un leader crea visione, trasmette valori e accende motivazione. Ogni gesto, ogni parola e ogni scelta diventano strumenti per costruire fiducia e far crescere le persone. Un leader non impone, ma ispira; non comanda, ma accompagna; non organizza, ma trasforma.

Essere leader significa crescere come persona: significa conoscere i propri punti di forza, affrontare le proprie paure e guidare con equilibrio, autenticità e determinazione.

Solo chi lavora su sé stesso può guidare altri con sicurezza e generare un impatto reale.

Ecco perché la leadership è così potente: non cambia solo i numeri di un’azienda, **cambia la vita delle persone** che la compongono.

La leadership è prima di tutto uno stato mentale che permette di essere costantemente di esempio per gli altri. Questo significa che essere leader non dipende da competenze tecniche, ma da capacità interiori: conoscere sé stessi, governare le proprie emozioni, gestire paure e incertezze, sviluppare una visione chiara e orientata al futuro. È un processo che richiede consapevolezza, profondità e volontà di guardarsi dentro con verità.

La leadership non è affermazione di potere, ma liberazione di potenziale. È la capacità di accompagnare gli altri nella loro crescita, non di sostituirsi a loro. È la forza di trasformare talenti individuali in risultati collettivi. È la scelta di mettere la persona al centro, riconoscendo che ogni collaboratore ha un valore unico da esprimere.

Il percorso superiore Trainer Manager è un **percorso di formazione avanzata**, un vero e proprio viaggio di crescita personale e professionale, progettato per chi desidera diventare un leader consapevole, capace di guidare il proprio gruppo, influenzare positivamente la propria azienda e vivere la leadership come un modo di essere, non solo di fare.

Chi partecipa al Trainer Manager lo fa con una consapevolezza: la leadership non è qualcosa che si acquisisce leggendo libri o frequentando seminari brevi, ma è il **risultato di un percorso intenso, continuo e profondamente trasformativo**.

A CHI È RIVOLTO

Imprenditori e imprenditrici che desiderano guidare la propria impresa con consapevolezza, efficacia e visione strategica.
Manager, dirigenti e professionisti che gestiscono gruppi e vogliono crescere come leader.
Rivolto a chi ha già responsabilità di leadership e desidera crescere come persona e come professionista, portando un impatto reale e duraturo sulla propria azienda e acquisire strumenti concreti per motivare, formare e far crescere le persone.

OBIETTIVI DEL CORSO

Formare leader che sappiano unire competenza, consapevolezza e umanità, capaci di guidare aziende e persone con equilibrio, etica e visione.

Scoprire sé stessi come leader imparando a riconoscere il proprio impatto emotivo e decisionale sulle altre persone.

Migliorare la qualità delle relazioni ritrovando il senso profondo del proprio ruolo.

CONTENUTI DEL CORSO

La Leadership
Il potere
Le relazioni umane
La gestione dei gruppi
La condivisione
L'etica
L'analisi transazionale
Il tempo del lavoro
La psicologia del lavoro
La gestione delle riunioni
Il futuro dell'impresa
L'organizzazione aziendale
La delega
L'immagine
Le relazioni personali
La motivazione
I timori del futuro

DURATA E MODALITÀ

50 giornate formative full immersion residenziali nell'arco di circa 18 mesi.

Il percorso include: Incontri Trainer Manager, Corso "Il meglio di sé stessi", Corso "Vendita creativa e comunicazione non verbale", Corso di secondo livello "Oratoria pubblica", Corso superiore "Comunicazione non verbale".

Per accedere al corso è necessario avere frequentato il corso "Strategia del Successo" per Imprenditori e Dirigenti e superare un colloquio di ammissione.